

NETLOG LOJİSTİK GRUBU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025



Netlog Lojistik Sürdürülebilirlik Rapor İçeriği 2025

1 GİRİŞ

Rapor Hakkında	4
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	5
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı'nın Mesajı	6
Çalışanların Önsözü	7

5 YEŞİL ROTADA YOLCULUK

İklim Değişikliği İle Mücadele	54
Enerji Verimliliği ve Enerji Yönetimi	57
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi	62
Atık Yönetimi	63
Kimyasal Madde Yönetimi	67
Su Yönetimi	68
Biyoçeşitlilik	69

2 NETLOG LOJİSTİK HAKKINDA

Netlog Lojistik'e Rakamlar ile Bakış	9
Geçmişten Bugüne Netlog Lojistik	11
Misyonumuz ve Vizyonumuz	12
Kurumsal Değerlerimiz	13
Sürdürülebilir Değer Yaklaşımımız	14
Grup Şirketlerimiz ve Markalarımız	15
Uçtan Uca Lojistik ve Taşımacılık	21
Faaliyet Gösterdiğimiz Ülkeler	27
2025 Yılı Öne Çıkanlar	28
Ödüller ve Kurumsal Üyelikler	32

6 İNSAN VE TOPLUM ODAKLI YAKLAŞIMIMIZ

İnsan Kaynakları Yaklaşımı	72
İnsan Kaynağı Dağılımı	74
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	75
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	77
Çalışan Eğitimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi	79
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi	85
Toplumsal Gelişim ve İş Birlikleri	91
Paydaş Yönetimi	92
Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri	94
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sorumlu Tedarik Yaklaşımı	102
Müşteri Memnuniyeti ve Hizmet Kalitesi	104

3 KURUMSAL YÖNETİŞİM

Organizasyonel Yapımız	34
Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız	36
Kurumsal Politika Ekosistemimiz	40
Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim	41
Etik Odaklı İş Modelimiz ve Uyum	43
Sertifikalarımız	44

7 İŞ DÜNYASINDA YEŞİL GELECEK

Dijitalleşme	107
Ar-Ge ve İnovasyon	111

4 NETLOG LOJİSTİK'TE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	46
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız	48
Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum	49
Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarımız	51
Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz	52

8 EKLER

Çevresel Performans Göstergeleri	113
Sosyal Performans Göstergeleri	114
İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Performans Göstergeleri	116
GRI İçerik İndeksi	117
Doğrulama Beyanı Belgesi	120
Yasal Uyarı, Görüş ve Öneriler, Raporlama Danışmanlığı, İletişim	121



GİRİŞ



Rapor Hakkında

Netlog Lojistik olarak, 2025 Sürdürülebilirlik Raporunu paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz. Netlog Lojistik, sürdürülebilir hizmet anlayışını 2004'ten bu yana kurum kültürünün merkezine yerleştirmiş olup bu yaklaşımı gelişim stratejisinin öncelikli unsurlarından biri olarak değerlendirmektedir.

Yayımladığımız bu rapor ile paydaşlarımızın beklentilerini, yürüttüğümüz faaliyetlerden kaynaklanan çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi, kaydettiğimiz gelişmeleri, küresel ve sektörel trendlere verdiğimiz yanıtları, sürdürülebilirlik stratejimizi, değer yaratma modelimizi, önceliklendirdiğimiz etki alanlarımızı ve bu etki alanlarına yönelik belirlediğimiz hedef ve gerçekleştirdiğimiz performanslarımızı, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) sunduğumuz katkıları ve geleceğe yönelik stratejimizi şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Rapor içeriği, paydaş beklentileri ve şirketimizin stratejik öncelikleri doğrultusunda yürütülen önemlilik analizi ile oluşturulmuştur. Müşteri geri bildirimleri, çalışan anketleri, tedarikçi değerlendirmeleri ve yönetimle yapılan görüşmeler analiz sürecinin temel girdilerini oluşturmuş olup söz konusu sürece dair sonuçlar raporun ilgili bölümlerinde sunulmuştur.

Netlog Lojistik A.Ş. ve bağlı grup şirketlerinin Türkiye ve faaliyet gösterdiği ülkelerdeki tüm yasal işletmeleri kapsamaktadır. **Raporda Netlog Lojistik, Polar XP, Net Kargo, NHL, ICL, NGF, Net Filo, Net Enerji, Küresel** olmak üzere ana faaliyet alanlarımız raporlama kapsamına dahil edilmiş olup Netlog Lojistik ifadesi ile yer alacaktır. Operasyonel kontrolün bulunmadığı iştirakler ve üçüncü taraf faaliyetler kapsam dışı bırakılmıştır.

Bu Rapor, 01 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemi faaliyetlerini kapsamaktadır. Çevresel, sosyal ve ekonomik temelli sürdürülebilirlik stratejimizin uygulanmasına yönelik belirlediğimiz hedeflerimiz ve buna yönelik kaydettiğimiz ilerlemelerin yer aldığı bu raporu bundan sonraki dönemlerde her yıl belirli periyotlar ile yayınlayarak siz değerli paydaşlarımızla paylaşmayı sürdüreceğiz.

Rapor, GRI Standartlarına (GRI Sustainability Reporting Standards) uyumlu (in accordance with) şekilde hazırlanmıştır. Ayrıca rapor Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) olan katkılarımızı da içermektedir. Bu rapor, GRI Standartları ile uyumlu olarak hazırlanmış olup, bağımsız bir dış denetimden geçmemiştir. Şirketimiz, sürdürülebilirlik

verilerinin doğruluğunu sağlamak amacıyla güçlü bir iç kontrol ve veri doğrulama süreci uygulamaktadır. Yasal olarak raporun dış denetimden geçmesi gerekmemektedir.

Hazırlanan rapor Türkçe olarak yayımlanmış olup, paydaşlarımızın görüş, değerlendirme ve önerileri sürdürülebilirlik yaklaşımımız için büyük önem taşımaktadır. Raporla ilgili tüm geri bildirimlerinizi **sustainability@netlog.com.tr** adresi üzerinden bize iletebilirsiniz.



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Netlog Lojistik olarak, “Değişen bir Dünya için Geleceğe Hazır Lojistik” mottosuyla çıktığımız bu yolda 22 yılı aşkın süredir güvenilir ve tutarlı hizmet anlayışımızla değer yaratmaya devam ediyoruz. Küresel lojistik sektörünün dönüşümüne yön veren bir oyuncu olmanın sorumluluğuyla, yalnızca bugünün değil, yarının ihtiyaçlarını da karşılayacak sistemleri inşa etmeye kararlıyız. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı iş stratejimizin merkezine yerleştiriyor; çevresel, sosyal ve yönetişimsel etkilerimizi bütüncül bir bakış açısıyla yönetiyor ve gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu yerine getirmeye gayret ediyoruz.

Dünya, ekonomik belirsizlikler, iklim krizi ve dijital dönüşüm gibi çok boyutlu zorluklarla karşı karşıyadır. Bu yeni düzende, lojistik yalnızca bir taşıma faaliyeti değil; stratejik bir değer yaratma alanı haline gelmiştir. Netlog Lojistik olarak, bu dönüşümün farkındayız ve lojistik sektörünün geleceğini şekillendirecek çözümler üretme vizyonuyla hareket ediyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, operasyonel mükemmellik kadar insana, teknolojiye ve çevreye yatırım yapmanın da kritik olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle, iklim değişikliğiyle mücadele, kapsayıcı iş gücü politikaları, dijitalleşme ve inovasyon gibi alanlarda somut adımlar atıyor; sektörümüzde fark yaratan uygulamaları hayata geçiriyoruz. 2025 Sürdürülebilirlik Raporumuz, bu vizyonun bir yansımasıdır. Netlog Lojistik'in rapor kapsamına dahil edilen iştirakleriyle birlikte yürüttüğü faaliyetleri, performans göstergelerini ve gelecek hedeflerini şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Bu süreçte, uluslararası raporlama standartlarına uyum sağlarken aynı zamanda kendi sektörümüze özgü dinamikleri de dikkate alıyoruz.

Netlog Lojistik olarak, sadece bugünü değil, sürdürülebilir geleceği de planlayan bir anlayışla hareket ediyoruz. Lojistikte sürdürülebilirlik, bizim için bir tercih değil; uzun vadeli başarının vazgeçilmez bir bileşenidir. Bu doğrultuda, tüm paydaşlarımızla birlikte daha dirençli, daha kapsayıcı ve daha yeşil bir lojistik ekosistemi inşa etmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Şahap Çak

Yönetim Kurulu Başkanı

NETLOG Lojistik Grubu



“Gerçek bir lojistik şirketi, depolardan ve dağıtım araçlarından çok daha fazlasıdır.”

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Netlog Lojistik olarak, iklim krizinin etkileri neticesinde dünya genelinde yaşanan küresel dönüşümün farkındalığı ve bu değişimin getirdiği sorumluluğun bilinci ile hareket ediyoruz. Bu dönüşüm yalnızca teknolojik yenilikler ile sınırlı kalmayıp; kültürel, çevresel ve en önemlisi insani boyutlarıyla hepimizin iş yapış biçimini yeniden şekillendirmektedir. Netlog Lojistik olarak bu süreci, sürdürülebilir bir geleceği paydaşlarımız ile birlikte inşa etme fırsatı olarak görüyoruz.

2025 yılı Netlog Lojistik için yalnızca operasyonel büyümenin değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik ekseninde derinleşmenin yılı oldu. Lojistik sektörünün doğası gereği, çevresel etkilerimizle yüzleşmek ve bu etkileri azaltmak artık bir tercih değil, bir sorumluluk haline gelmiştir. Bu bilinçle, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı hızlandırarak; rota ve operasyon optimizasyonunu, enerji tasarruflu çözümleri, yakıt verimliliğini artıran uygulamaları ve dijitalleşme yatırımlarını güçlendirdik.

Netlog Lojistik olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı çevre kadar insanı da merkeze koyan bütüncül bir anlayış üzerine kuruyoruz. İş sağlığı ve güvenliği, kapsayıcılık, yetenek gelişimi ve kadın istihdamı gibi alanlarda yürüttüğümüz çalışmalar, bu yaklaşımın somut göstergeleridir. Bugün, farklı coğrafyalarda faaliyet gösteren ekiplerimizle birlikte, çeşitliliği bir zenginlik olarak görüyor ve bu kültürü tüm organizasyonumuza yaymak için çalışıyoruz.

Netlog Lojistik'te müşterilerimizin ve paydaşlarımızın beklentilerini doğru anlamak ve onlarla uzun vadeli güven ilişkileri kurmak en temel önceliğimizdir. Bu minvalde paydaşlarımızla sağladığımız uzun vadeli ilişkiler, başarımızın temelini oluşturmaktadır. Müşterilerimize sunduğumuz hizmetin kalitesi kadar, hizmetin nasıl sunulduğu da kıymetli olduğundan operasyonel süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor, dijital çözümlerle destekliyor ve her temas noktasında değer yaratmayı hedefliyoruz.

2025 Sürdürülebilirlik Raporumuz, bu yolculuğun bir özeti niteliğindedir. Raporumuzda, yalnızca performans göstergelerimizi değil; aynı zamanda değerlerimizi, taahhütlerimizi ve gelecek vizyonumuzu da paylaşıyoruz. Netlog Lojistik olarak, lojistik sektöründeki lider konumumuzdan aldığımız güçle, sürdürülebilirlik alanındaki gelişmelerimiz ile sektör dönüşümüne aktif katkı sunmayı amaçlıyoruz.

Saygılarımla,

Gökalp Çak

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Netlog Lojistik A.Ş.



“Sürdürülebilirlikte Gerçekçi Adımlar, Kalıcı Etki”

Çalışanların Önsözü

Geleceği Taşımak İçin Birlikte Yola Çıktık

Netlog Lojistik'te bizler için lojistik bir iş tanımının ötesindedir; hareketi, bağlantıyı ve sürekli dönüşümü temsil eder. Her gün binlerce kilometre yol kat ediyor, milyonlarca ürünün doğru zamanda doğru yere ulaşmasını sağlıyoruz. Ancak taşıdığımız şey yalnızca yük değil; aynı zamanda sorumluluk, umut ve gelecektir.

2025 yılı, biz Netlog Lojistik çalışanları için sürdürülebilirlik kavramının daha da derinleştiği bir yıl oldu. Sürdürülebilirlik, yalnızca yönetim stratejilerinin bir parçası değil; sahada çalışan bir ekip üyesinin, bir depo yöneticisinin, bir sürücünün, bir yazılım geliştiricinin günlük kararlarının da merkezinde yer alan bir düşünme tarzıdır.

Her birimiz, bu raporda yer alan verilerin ve başarıların arkasındaki gerçek insanlarız. Geri dönüştürülebilir ambalajları tercih eden, enerji verimliliği sağlayan sistemleri uygulayan, dijital çözümlerle süreçleri hızlandıran, iş sağlığı ve güvenliği standartlarını yükselten bizleriz. Sürdürülebilirlik bizim için bir görev değil; işimizin doğal bir parçası haline geldi.

Netlog Lojistik'in "insan odaklı" yaklaşımı, bu dönüşümde en büyük motivasyon kaynağımız oldu. Farklı coğrafyalarda, farklı kültürlerde çalışan ekipler olarak, çeşitliliği bir zenginlik olarak görüyor; eşitlik, kapsayıcılık ve birlikte gelişim ilkeleriyle hareket ediyoruz. Kadın istihdamını destekleyen projelerde yer almak, genç yetenekleri mentorlukla büyütmek, dijitalleşme süreçlerine katkı sunmak bizim için gurur kaynağıdır.

Bu önsöz, yalnızca bir giriş değil; bir teşekkürdür. Netlog Lojistik çalışanları olarak, sürdürülebilirlik yolculuğunda bize güvenen yöneticilerimize, birlikte çalışan ekip arkadaşlarımıza ve bu süreci sahiplenen tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyoruz. Çünkü biz inanıyoruz ki, sürdürülebilirlik bir kişinin değil, bir ekibin başarısıdır.

Geleceği taşımak için çıktığımız bu yolda, her adımda birlikteyiz. Daha yeşil, daha adil ve daha dirençli bir lojistik dünyası için çalışmaya devam ediyoruz.

Netlog Lojistik Çalışanları



2

NETLOG LOJİSTİK HAKKINDA



Netlog Lojistik'e Rakamlar ile Bakış



Ana İş Kolları

Ulusal –Uluslararası Taşıma,
Lojistik Depolama ve Dağıtım Hizmetleri,
Ticari Operasyonlar



Dünyada

3 kıta, 9 ülkede
lojistik varlığı



Faaliyet Bölgeleri

54 ülkeye ulaşan
lojistik ağı



2025 Toplam çalışan sayısı
(tüm grup şirketleri dahil)

29 farklı milletten
17.000'den fazla çalışan



Elleçlenen e-ticaret siparişi
yaklaşık yıllık

1,2+ Milyar Adet



Toplam Depolama alanı
2,2+ Milyon m²



Yönetilen Depo Sayısı
123 Adet



Özmal Taşıma aracı
4.000'den fazla



GES Enerji Yatırımı
9.365,79 kWp



Türkiye Lideri

Türkiye'de tüketilen ilacın **% 40'**ı,
Soğuk Zincir Lojistiğinin **% 25'i**

“Dün olduğu gibi bugün de, geleceğin lojistik ihtiyaçlarını karşılayacak güçlü altyapıyı inşa ediyor, yatırımlarımızı ve operasyonlarımızı sürekli geliştiriyoruz.”

Netlog Lojistik'e Rakamlar ile Bakış

Netlog Lojistik olarak, Türkiye'de kurulmuş bir özel anonim şirketi olmanın ötesine geçerek entegre lojistik hizmetlerinde 22 yılı aşkın deneyimimizle sürdürülebilir çözümler üretmeye devam ediyoruz. Dün olduğu gibi bugün de geleceğin lojistik ihtiyaçlarını karşılayacak güçlü altyapıyı inşa ediyor, yatırımlarımızı ve operasyonlarımızı bu doğrultuda sürekli geliştiriyoruz. Çağın ötesine uzanan vizyonumuz ve değişen koşullara hızla uyum sağlayan esnek yapımızla hem müşterilerimizin hem de küresel ticaretin geleceğine yön veriyoruz.

Tüm ticari ilişkilerimizde sürdürülebilirliği gelişim stratejimizin merkezine yerleştiriyor; çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ESG) etkilerimizi bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz. Tüm faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu şekilde yürütüyor, enerji verimliliği, insan odaklılık, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, toplumsal fayda ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlamak için kararlı adımlar atıyoruz. Ekonomiye katkımızı istihdam gücümüz, yerli tedarik

zincirini destekleyici rolümüz, uluslararası taşımacılığa sağladığımız hız ve sürdürülebilir ticaret altyapısına yaptığımız yatırımlarla güçlendiriyoruz. Tüm paydaşlarımızla birlikte geleceğin lojistik ekosistemini şekillendirmeyi ve sürdürülebilir değer üretimimizi olgunlaştırmayı hedefliyoruz.

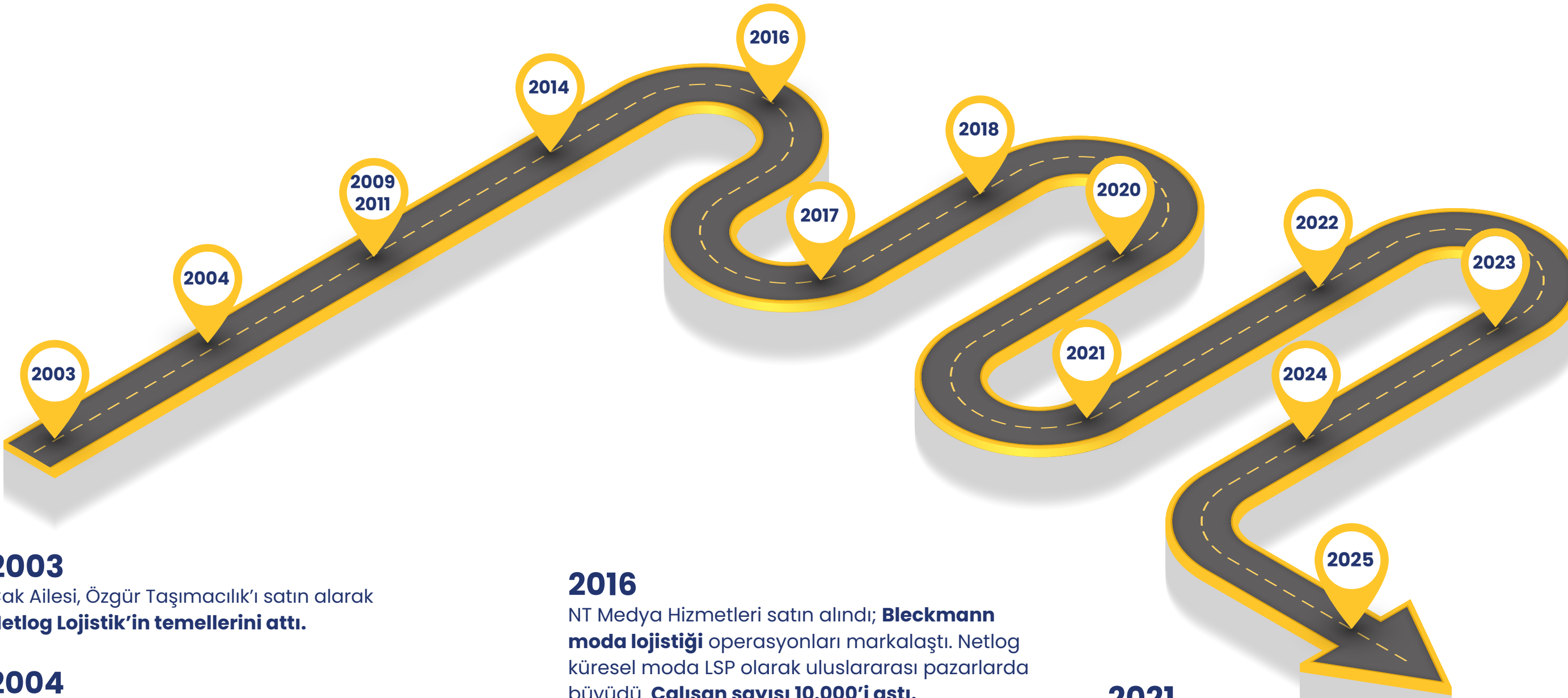
Hali hazırda Türkiye'nin yanı sıra **Belçika, Hollanda, Romanya, İngiltere, ABD, Çin, Avustralya, İspanya ve Birleşik Arap Emirlikleri**'ndeki varlığımızla **3 kıtada entegre bir lojistik ağ yürütüyor, 54 ülkeye yayılan operasyon kapasitemizle** küresel ölçekte etkin bir rol üstleniyoruz. **123 depomuzla yönetiyor, 4.000'i aşkın özmal aracımızla sahada güçlü bir taşıma kabiliyeti sağlıyor, 2,2 milyon m²'yi aşan kapalı depolama alanımızla sektörel çözümler üretiyoruz.** 17.000'i aşkın çalışanımızla yıllık **1,2+ milyar adet e-ticaret siparişinin teslimatını** başarıyla gerçekleştiriyoruz.

Kara, hava ve deniz taşımacılığından depolama ve dağıtım; ticari operasyonlardan soğuk zincir yönetimi,

gümrükleme, e-ticaret lojistiği, tedarik zinciri optimizasyonu ve sağlık lojistiğine uzanan geniş bir hizmet yelpazesi sunarak birçok sektörde paydaşlarımıza değer katıyoruz. Gıda, tekstil, perakende, sağlık, kimya ve hızlı tüketim gibi sektörlerde hizmet verirken enerji verimliliğini, dijitalleşmeyi ve operasyonel optimizasyonu çalışma modelimizin merkezine yerleştiriyoruz. Bu kapsamlı değer zincirimizi; yerli ve uluslararası tedarikçilerden üretici ve perakende markalara, e-ticaret platformlarından kamu kurumları ve finansal kuruluşlara uzanan çok katmanlı bir paydaş ağıyla yürütüyor; uzun vadeli iş birlikleri ve sorumlu tedarik zinciri yönetimine büyük önem veriyoruz. Operasyonlarımızı yalnızca bir lojistik faaliyet olarak değil, etik iş uygulamaları, insan haklarına saygı, ulusal ve uluslararası standartlara uyum, çevresel etki yönetimi ve güvene dayalı ilişkiler bütünüdürünün ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor; tüm paydaşlarımızla birlikte karşılıklı değer yaratan ve sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen bir iş modeli oluşturmayı hedefliyoruz.



Geçmişten Bugüne Netlog Lojistik



2003

Çak Ailesi, Özgür Taşımacılık'ı satın alarak **Netlog Lojistik'in temellerini attı.**

2004

Intercombi Lojistik (ICL) kuruldu.

2009 – 2011

Netlog, Fortune tarafından Türkiye'nin en hızlı büyüyen lojistik şirketi ilan edildi. KTT Deniz Taşımacılığı satın alındı ve Netlog Global Forwarding olarak yeniden markalandı. **Anele Tedarik Zinciri şirketi satın alındı.**

2014

Netlog, **Dubai / BAE** bölgesinde faaliyetlerine başladı

2016

NT Medya Hizmetleri satın alındı; **Bleckmann moda lojistiği** operasyonları markalaştı. Netlog küresel moda LSP olarak uluslararası pazarlarda büyüdü. **Çalışan sayısı 10.000'i aştı.**

2017

Netlog, Fortune 500 listesinde **Türkiye'nin ilk 100 şirketi arasında** yer aldı.

2018

Şirket ulusal ve uluslararası pazarlarda büyümeye devam etti.

2020

Netlog, Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında üst sıralara yükseldi.

2021

Netlog, Türkiye'nin en büyük şirketleri arasında konumunu korudu.

Bu yıl aynı zamanda sosyal sorumluluk odağında güçlü bir dönem oldu:

- **Otizmle Bireyler İş Gücünde Projesi**
- **KAÇUV** – Umut Kafe
- **KAÇUV** – Kadınlar Günü Bağışı
- **KAÇUV** – Sanal Koşu
- **Darüşşafaka** Hediye Bağışları
- **YTÜ "Yıldızlı Gülüşler"** sosyal lojistik projesi
- **Tohum Otizm Vakfı**

2022

Sosyal sorumluluk çalışmalarının kapsamı genişledi:

- **KAÇUV** – Sarıy Fark Et Projesi
- **TOHUM Otizm** – Otizme Mavi Işık Programı
- Netlog **20,2 Milyar TL Ciro**suyla hem lojistik sektör liderliğini korudu hem de **Türkiye'nin en büyük 70. şirketi** oldu.

2023

Netlog 2023 senesinde de Lojistik sektöründe **21,7 Milyar ciro** ile liderliğini sürdürdü ve **Türkiye'nin en büyük 80. şirketi** oldu.

- **Depremzedeler İçin Kariyer Fuarı** düzenlendi; afetzedelerin işgücüne erişimi desteklendi.
- **EcoVadis Platformuna** dahil olma

2024

Otizmli Bireyler Lojistikte Programı hayata geçirildi; kapsayıcı istihdam modeli güçlendirildi.

- **Sürdürülebilirlik Departmanı Kuruluşu**
- **Entegre Yönetim Sistemi Belgelendirme**

2025

Çevresel ve toplumsal etki odaklı projeler devam etti:

- **TEMA Vakfı Fidan Bağışı**
- **Run Antalya** – Otizm Koşusu Kurumsal Katılımı

Misyonumuz ve Vizyonumuz

*“Müşterilerimiz büyür,
biz büyürüz.”*



Misyonumuz

Yenilikçi ve sürdürülebilir lojistik hizmetleriyle tedarik zincirinin her aşamasında mükemmeliyet sağlıyoruz. Çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklarımızı yerine getirerek topluma ve paydaşlarımıza değer katıyor, müşteri memnuniyetini sürekli artırıyor ve yasal gerekliliklere tam uyum sağlıyoruz.

Vizyonumuz

Teknoloji ve sürdürülebilirlik odaklı lojistik hizmetleriyle, geleceğin lojistik ihtiyaçlarını bugünden karşılamak; çevresel etkileri minimize ederek ve toplumsal faydayı maksimize ederek sektörde öncü olmak, çevre dostu ve entegre lojistik çözümleri sunarak sektörün en güvenilir ve tercih edilen iş ortağı olmak.



Kurumsal Değerlerimiz

“Netlog Lojistik’in değer yaratma yaklaşımı; güçlü operasyonel kapasitesini, ileri teknolojik altyapısını ve yetkin insan kaynağını, sağlam bir etik yönetim çatısı altında birleştiren; müşterilerine, çalışanlarına, topluma ve çevreye sürdürülebilir değer sunmayı amaçlayan bütüncül ve dayanıklı bir iş modelidir.”



1. Müşteri Odaklılık

Netlog Lojistik’te müşteri; sadece bir hizmet alıcısı değil, uzun vadeli çözüm ortağıdır. İhtiyaca özel tasarlanan lojistik mühendisliği çözümleri, uçtan uca şeffaf raporlama, gerçek zamanlı izlenebilirlik ve proaktif reaksiyon kabiliyetimizle, müşterilerimizin küresel rekabet gücünü artırmak için yanlarında konumlanıyoruz.



2. Sürdürülebilir Büyüme

Büyümeyi sadece ölçeksel bir artış değil, "sorumlu büyüme" olarak tanımlıyoruz. Bu yaklaşım; çevresel etkiyi minimize etmeyi, karbon ayak izi yönetimini, enerji verimliliği projelerini, sosyal sorumluluk ve döngüsel tedarik zinciri uygulamalarını kapsar. Sürdürülebilirlik, Netlog Lojistik’in iş stratejisinin temel bileşenidir; münferit bir proje değil, operasyonel varlık sebebimizdir.



3. Operasyonel Mükemmellik

Netlog Lojistik’in temel taşı, çevik ve hatasız işleyen operasyonel gücüdür. Her gün senkronize edilen milyonlarca karar ve yönetilen karmaşık ağ yapısı; verimlilik, hız ve doğruluk üçlüsünü marka DNA’mızın merkezine koyar. Operasyonel mükemmellik bizim için bir varış noktası değil, sürekli iyileştirme odaklı bir çalışma disiplini.



4. İnsan Odaklı Kurum Kültürü

Lojistik sektörünü hareket ettiren temel gücün insan olduğunun bilincindeyiz. Kapsayıcılık, çalışan sağlığı ve güvenliği (İSG), sürekli yetkinlik gelişimi, takım ruhu ve liderlik dönüşümü bu kültürün yapı taşlarıdır. Netlog Lojistik’te teknoloji süreçleri optimize eder; ancak organizasyonu büyüten ve geleceğe taşıyan, entelektüel sermayemiz olan insan gücüdür.



5. Şeffaf, Etik ve Güvenilir Yönetişim

İş etiği duruşumuz; güven, hesap verebilirlik ve uluslararası standartlara tam uyumun bir yansımasıdır. "Doğru işi, doğru şekilde yapma" prensibimizle; şeffaf iletişim ve paydaşlarımıza verdiğimiz sözlerin arkasında durma kararlılığı sergiliyoruz. Netlog Lojistik’in itibarı, operasyonel başarısı kadar tavizsiz etik duruşuna dayanmaktadır.



6. İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Netlog Lojistik’i farklı kılan, sadece lojistiği yönetmesi değil; lojistiğin geleceğini tasarlama vizyonudur. WMS, TMS, yapay zekâ destekli veri analitiği ve otonom iş akışları, operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Teknolojiyi sadece takip etmiyoruz; iş modelimize entegre ederek paydaşlarımız için somut bir rekabet avantajına dönüştürüyoruz.

Sürdürülebilir Değer Yaklaşımımız

Müşteriler

- Stratejik İş Ortaklığı ve Tedarik Zinciri Dayanıklılığı (Resilience)
- Düşük Karbonlu Lojistik Çözümleri ve Karbon Şeffaflığı
- İleri Teknoloji ile Veriye Dayalı, Uçtan Uca Görünürlük



Çalışanlar

- Sıfır Kaza Hedefli Proaktif İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü
- Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık (DE&I) Temelli İnsan Sermayesi
- Lojistiğin Geleceğine Hazırlayan Yetenek Yönetimi ve Sürekli Öğrenme



Çevre

- Karbon Azaltımı
- Yenilenebilir Enerji Dönüşümü ve Yeşil Depolama Standartları
- Döngüsel Ekonomi Prensipleri ve Atık Azaltım Stratejileri



Toplum

- Etik Yönetişim ve Şeffaf Hesap Verebilirlik İlkeleri
- Tedarik Zinciri Etiği ve Yerel Kalkınmaya Stratejik Destek
- Ölçülebilir Sosyal Etki ve Sürdürülebilir Proje Ortaklıkları



Grup Şirketlerimiz ve Markalarımız

Grup Şirketlerimiz



Grup Şirketlerimiz ve Markalarımız

Çözümler ve Markalar

Entegre Lojistik

NLG, alt markalarıyla birlikte MENA Bölgesi'ndeki en büyük LSP'lerden biridir. Şirket, 4 ana sektör kümesinde tedarik zinciri yönetimi hizmetleri konusundaki kapsamlı bilgi birikimiyle tanınmaktadır. Netlog, sektöre özel niş çözümler geliştirmek ve yaratmak için kaynaklarını konsolide etmiş ve sektör uzmanlarını belirli lojistik markaları altında toplamıştır. Bu markaların her biri kendi sektör dikeylerine derinlemesine odaklanmaktadır.

Genel Ürün Lojistiği

Sıcaklık Kontrollü
Gıda Lojistiği

Uluslararası
Kara Taşımacılığı

Moda & Yaşam
Tarzı Lojistik

Hava ve
Deniz Taşımacılığı

İlaç ve Sağlık
Hizmetleri Lojistik

B2B
Kargo Hizmetleri



Lojistik Destek Hizmetleri

NLG, üçüncü taraflara depolama ekipmanı kiralama ve palet havuzlama gibi lojistik destek hizmetleri sunmaktadır.

Binek, Ticari ve
Elektrikli Araç
Filo Kiralama

Palet
Havuzlama

Depolama Ekipmanları
Kiralama



Tedarik ve Satın Alma Çözümleri

NLG, gıda ve hızlı tüketim ürünlerinin ürün tedariki ve tedarik zinciri yönetimi için önemli bir anahtar teslim çözüm sağlayıcısıdır. Ayrıca ayrı bir marka adı altında indirimli yakıt satışı da sunmaktadır.

Satın Alma ve
Tedarik Zinciri
Yönetimi

İndirimli
Yakıt Satışları



Netlog Lojistik Grubu – Şirket Profilleri

“Netlog Lojistik, yalnızca entegre lojistik hizmetleri sunan bir yapı değil; tedarik zincirinin her halkasında değer üreten, sektörel uzmanlıklarıyla farklılaşan ve uluslararası ölçekte güven inşa eden bir topluluktur. Her biri kendi alanında derin bir uzmanlığa sahip grup şirketlerimiz, operasyonel mükemmelliği, dijital dönüşümü ve çevresel sorumluluğu ortak bir anlayışla birleştirerek Netlog Lojistik’in sürdürülebilirlik vizyonunu geleceğe taşımaktadır.”

NETLOG LOJİSTİK (Ana Şirket)

Grubun ana operasyonel şirketi olan Netlog Lojistik, Türkiye merkezli bir lojistik güç olarak 3 kıtada 9 ülkede faaliyet göstermektedir. Dünya genelinde 123 deposu, 4.000’den fazla özmal aracı ve 17.000’i aşkın çalışanıyla, gıda, tekstil, perakende, e-ticaret, teknoloji, otomotiv ve endüstriyel ürünler gibi pek çok sektöre uçtan uca lojistik çözümleri sunmaktadır.



PolarXP – Isı Kontrollü Lojistiği

2009 yılında kurulan PolarXP, soğuk zincir lojistiği alanında Türkiye’nin en büyük frigo araç filosuna sahip şirkettir. Gıda ve ısı kontrollü ürünlerin taşınması ve depolanmasında yüksek güvenlik ve izlenebilirlik standartları ile hizmet verir.



Netlog Lojistik Grubu – Şirket Profilleri

intercombi – Uluslararası Kara ve Intermodal Taşımacılığı

Avrupa ve Asya arasında uluslararası kara yolu ve intermodal (çok modlu) taşımacılık çözümleri sunan marka gücümüzdür. Kıtalararası ticareti destekleyen esnek, hızlı ve dayanıklı taşıma ağları üreterek verimlilik ve süreklilik sağlar



Bleckmann – Moda ve Yaşam Tarzı Lojistiği*

2014 yılında aramıza katılan Bleckmann, moda ve yaşam tarzı lojistiğinde Avrupa'nın en köklü ve en yenilikçi markalarından biridir. Hollanda, Belçika, İngiltere ve ABD'de faaliyet gösteren Bleckmann, e-ticaret ve çok kanallı (omni-channel) lojistik çözümlerindeki uzmanlığıyla sektöre liderlik etmektedir. İleri teknoloji entegrasyonu ve proaktif reaksiyon kabiliyeti ile küresel moda devlerinin rekabet gücünü artırmaktadır.

*Rapor kapsamına dahil edilmemiştir.



Netlog Global Forwarding (NGF) – Hava ve Deniz Taşımacılığı

2011 yılında kurulan NGF, hava ve deniz taşımacılığı kapsamında küresel forwarding hizmetleri sunar. Avrupa, Orta Doğu ve Asya'da faaliyet gösteren NGF, uçtan uca tedarik zinciri yönetimi çözümleriyle müşterilerine global rekabet avantajı sağlar.



Netlog Lojistik Grubu – Şirket Profilleri

Net Healthcare (NHL) – Sağlık Lojistiği

NHL, ilaç, medikal cihaz ve hayvan sağlık ürünleri gibi yüksek hassasiyet gerektiren sağlık ürünlerinin depolanması ve dağıtımında regülasyonlara tam uyum ve "Sıfır Hata" vizyonuyla uzmanlaşmıştır. Türkiye'nin en büyük sağlık lojistiği firması olan NHL, kesintisiz, güvenli ve gerçek zamanlı izlenebilir çözümler sunarak toplum sağlığına katkıda bulunmaktadır.



Netkargo – B2B Taşımacılığı

2020 yılında kurulan NetKargo, Türkiye'nin en büyük işletmeden işletmeye (B2B) dağıtım ağlarından birini yöneten markamızdır. Türkiye genelinde 36 saatte tarifeli dağıtım yapabilen altyapısıyla, hızlı ve güvenilir dağıtım çözümleri sunar.



NetFilo – Binek, Ticari ve Elektrikli Araç Filo Kiralama

Net Filo, Türkiye genelinde kurumsal şirketlere operasyonel araç kiralama ve profesyonel filo yönetimi çözümleri sunmaktadır. Geniş araç yelpazesi ve esnek kiralama seçenekleriyle, bakım-onarım ve sigorta gibi tüm operasyonel süreçleri uçtan uca yöneterek şirketlerin üzerindeki iş yükünü hafifletir.



Netlog Lojistik Grubu – Şirket Profilleri

Palex – Palet Havuzlama Hizmetleri*

Palex, döngüsel ekonomi ilkeleriyle çalışan palet havuzlama ve geri dönüşüm çözümleri sunar. Sistemi sayesinde kaynak verimliliği artar, işletme maliyetleri düşer ve tedarik zincirinde sürdürülebilirlik desteklenir.

*Rapor kapsamına dahil edilmemiştir.



Netistif – Ekipman Kiralama

Netistif, endüstriyel istifleme ve depo ekipmanlarının kiralanması ve yönetimine yönelik esnek, güvenilir ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayan çözümler üreterek, depo operasyonlarının sürekliliğini desteklemektedir.



Küresel – Tedarik Zinciri Çözümleri

Tedarik zinciri yönetimi ve satın alma çözümleri sunan şirketimizdir. Özellikle gıda ve hızlı tüketim ürünleri sektörlerinde entegre tedarik süreçleri yürütür.



NetEnerji – Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

NetEnerji, enerji verimliliğini artırmaya ve yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırmaya odaklanan markamızdır. Sürdürülebilir operasyonlar için temiz enerji çözümleri geliştirir.



Uçtan Uca Lojistik ve Taşımacılık

Netlog Lojistik, Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük entegre lojistik hizmet sağlayıcılarından biri olarak, üreticiden son kullanıcıya uzanan tüm tedarik zincirini tek çatı altında yöneten uçtan uca lojistik çözümleri sunmaktadır. Gıda, tekstil, moda, perakende, teknoloji, otomotiv, ilaç, hızlı tüketim ve endüstriyel ürünler gibi birçok farklı sektörde faaliyet gösteren Netlog Lojistik, her sektörün kendine özgü gereksinimlerine özel tasarlanmış hizmet yapısıyla

müşterilerine ölçeklenebilir, esnek ve yüksek performanslı çözümler sunmaktadır.

Netlog Lojistik'in entegre lojistik modeli; tedarik zinciri yönetimi, depolama, uluslararası taşımacılık, şehir içi dağıtım, e-ticaret operasyon yönetimi, iade lojistiği, soğuk zincir depolama ve taşıma, ısı kontrollü taşımacılık, sipariş yönetimi, gümrükleme, multimodal çözümler,

B2B ve B2C teslimat, lojistik yazılımları, enerji verimliliği çözümleri ve operasyonel kiralama gibi geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Bu yapı, müşterilerimize uçtan uca ve entegre lojistik hizmetleri sunmamıza olanak tanırken, tedarik zinciri süreçlerinin daha verimli, esnek ve tek bir entegre ekosistem üzerinden izlenebilir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.



Uçtan Uca Lojistik ve Taşımacılık

Uluslararası Taşımacılık



Uluslararası Taşımacılık Modellerimiz;

- Kara Yolu Taşımacılığı
- Deniz Yolu Taşımacılığı
- Hava Taşımacılığı
- Intermodal / Multimodal Taşımacılık

Depolama ve Dağıtım



Depolama ve Dağıtım Modellerimiz;

- Genel Depolama ve Dağıtım
- E-Ticaret – Fulfillment ve B2C Teslimat Yönetimi
- Isı Kontrollü Depolama ve Dağıtım
- İlaç Lojistiği

Yurt içi Taşımacılık



Yurt içi Taşımacılık Modellerimiz;

- Komple ve Parsiyel Taşımacılık (FTL & LTL)
- Isı Kontrollü Dağıtım
- Sıvı Dökme Taşımacılık (Likit)
- Mikro Dağıtım

Ticari Çözümler



Ticari Çözümler Modellerimiz;

- Tedarik ve Tedarik Zinciri Yönetimi
- Palet Havuzlama ve Kiralama
- Operasyonel Kiralama Hizmetleri

Uçtan Uca Lojistik ve Taşımacılık

Uluslararası taşımacılık modellerimiz;

Kara Yolu Taşımacılığı: Verimlilik ve Güven Odaklı Operasyon

Kara yolu taşımacılığı faaliyetlerimizi, geniş özmal filomuz ve dijital altyapımızla ulusal ve uluslararası ölçekte entegre bir modelle yönetiyoruz. Müşterilerimize komple (FTL) ve parsiyel (LTL) yük taşımacılığında; rota optimizasyonu ve dijital takip sistemlerimizle yüksek verimlilik sunarken, yakıt tüketimini ve karbon ayak izimizi proaktif olarak yönetiyoruz.

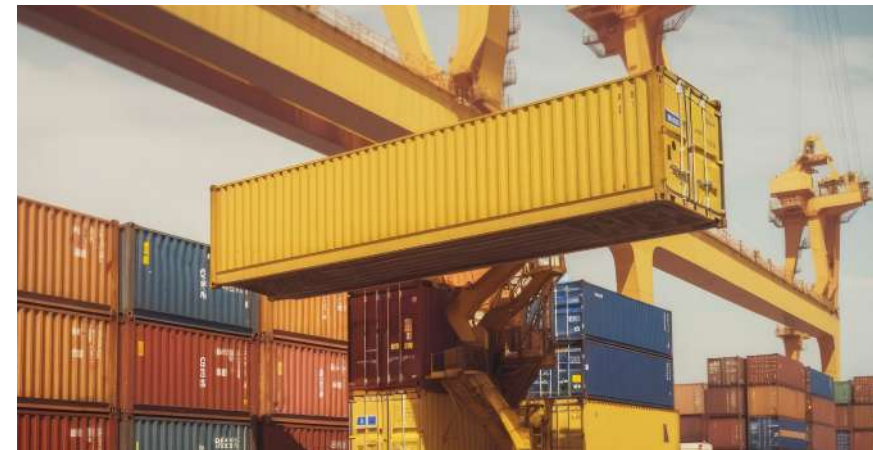
Süreçlerimizde operasyonel mükemmelliği; ADR (tehlikeli madde) taşımacılığı dahil uluslararası standartlara tam uyum, düzenli araç bakımı ve tavizsiz iş sağlığı güvenliği (İSG) prensipleriyle sağlıyoruz. Teknolojik yetkinliğimizi sürdürülebilir lojistik uygulamalarıyla birleştirerek; güvenli, zamanında ve çevre dostu teslimatları iş modelimizin merkezinde tutuyoruz.



Deniz Yolu Taşımacılığı: Küresel Erişim

Netlog Lojistik, yıllık 36.000 TEU'yu aşan operasyon hacmi ve küresel hat operatörleriyle kurduğu stratejik iş birlikleri sayesinde, en yoğun ticaret rotalarında bile kesintisiz ekipman erişimi ve yüksek kapasite güvencesi sunmaktadır. Süreçlerimizi sadece limanlar arası taşımacılıkla sınırlı görmüyor; gümrükleme, liman hizmetleri ve iç dağıtımı kapsayan uçtan uca entegre bir modelle yönetiyoruz.

Müşteri ihtiyaçlarına göre özelleştirdiğimiz esnek hizmet modellerimizde, deniz yolu taşımacılığının sağladığı ölçek ekonomisi avantajını kullanıyoruz. Bu sayede, operasyonel süreçlerde maliyet etkinliği sağlarken, deniz yolunun düşük karbon yoğunluğu avantajıyla müşterilerimizin çevresel performans hedeflerini de stratejik olarak destekliyoruz.



Hava Taşımacılığı: Hız ve Stratejik Kapasite

Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (IATA) lisansımız ve dünyanın önde gelen havayollarıyla kurduğumuz köklü ilişkiler sayesinde, zamana duyarlı gönderiler için dünya genelinde yüksek kapasite ve öncelikli teslimat güvencesi sunuyoruz. WCA Family, FANA Network ve Freight Platform gibi prestijli küresel acente ağlarındaki aktif rolümüzle; hava taşımacılığını gümrükleme ve iç dağıtım süreçleriyle entegre ederek uçtan uca çözümler üretiyoruz.



Intermodal / Multimodal Taşımacılık

Netlog Lojistik olarak, başarının genellikle birden fazla yolu olduğunun farkında olarak; hava, kara, deniz ve demir yolu seçeneklerini birleştiren multimodal taşımacılık çözümlerimizle, her türlü varış noktasına hızlı ve verimli teslimat sağlamaktadır. **Yıllık olarak 6.000'den fazla kamyon ve konteyner yükü yöneterek**, tüm taşıma modlarının sorunsuz entegrasyonunu sunmaktadır. Lojistik ihtiyaçlarına en iyi şekilde cevap vermekteyiz. Uzman ekibimiz, kara taşımacılığı kadar hızlı, **%250 daha çevre dostu ve önemli maliyet avantajları sağlayan** özel, anahtar teslimi taşımacılık modelleri tasarlamaktadır.



Uçtan Uca Lojistik ve Taşımacılık

Depolama ve Dağıtım Modellerimiz;

Genel Depolama ve Dağıtım

Netlog Lojistik, genel ve paletlenmiş mallar için kapsamlı depolama ve dağıtım çözümleri sunar; bu çözümler depolama süreçlerini optimize eder ve tedarik zincirlerini kolaylaştırır. Stratejik olarak konumlandırılmış depo ağımla, çeşitli sektör ihtiyaçlarına uygun esnek depolama seçenekleri sağlıyoruz. Son teknoloji ile donatılmış gelişmiş depolama tesislerimiz, verimli envanter yönetimi ve malların gerçek zamanlı izlenmesini garanti eder.

Ayrıca, Netlog'un dağıtım hizmetleri, ulusal ve uluslararası pazarlarda zamanında ve güvenilir teslimat sağlar, bu hizmetler özel bir ekip ve modern araç filosu ile desteklenir.



E-Ticaret – Fulfillment ve B2C Teslimat Yönetimi

Netlog Lojistik, çevrimiçi perakendenin hızlı tempolu taleplerine göre optimize edilmiş dünya çapında e-ticaret depolama ve B2C teslimat yönetimi hizmetleri sunar. Özel e-fulfillment merkezlerimizle, en yüksek operasyonel verimliliği sağlamak için kesintisiz depolama, sipariş işleme ve gerçek zamanlı envanter yönetimi sunarız. Omni-channel dağıtım konusundaki uzmanlığımız, depo operasyonları ile son mil teslimatı arasında sorunsuz bir koordinasyon sağlar, böylece tüketicilere hızlı ve güvenilir teslimatlar yapılmasını garanti ederiz. Türkiye, Avrupa ve ötesindeki pazarlara hizmet sunarız.



Isı Kontrollü Depolama ve Dağıtım

PolarXP, Netlog Lojistik'in ısı kontrollü lojistik için özel markası olup, serin, soğuk ve donmuş ürünler için sektörde lider depolama ve dağıtım çözümleri sunmaktadır. Ülke geneline yayılmış 26 adet ileri teknoloji depo ile PolarXP, tedarik zinciri boyunca ürün bütünlüğünü korumak için hassas ısı yönetimi sağlar. Gelişmiş tesislerimiz ve izleme teknolojimiz, gerçek zamanlı ısı takibi yaparak sıcaklığa duyarlı ürünlerin güvenli depolanmasını ve taşınmasını garanti eder. Küçük gönderilerden tam kamyon yüklerine kadar, PolarXP, özel bir filo ve uzmanlaşmış ekipler tarafından desteklenen, Türkiye'deki tüm 81 ile kesintisiz dağıtım sunmaktadır.



Sağlık Lojistiği

NHL, sağlık sektörünün sıkı düzenleyici ve kalite gereksinimlerini karşılamak için tasarlanmış ısı kontrollü depolama ve taşıma çözümleri sunmaktadır. Son teknoloji tesislerimiz ve özel ekibimiz ile NHL, yüksek değerli medikal ürünlerin ve ısıya duyarlı ilaçların güvenli, zamanında ve uyumlu bir şekilde teslimatını sağlar, üretimden hastaya kadar ürün bütünlüğünü korur. NHL, sağlık sektörünün en zorlu lojistik engellerini, yüksek güvenlik ve operasyonel disiplinle aşarak toplum sağlığını destekleyen kesintisiz çözümler üretmektedir.



Uçtan Uca Lojistik ve Taşımacılık

Yurt içi Taşımacılık

Netlog Lojistik, Türkiye genelindeki devasa araç filosu ve her ihtiyaca yanıt veren taşımacılık modelleriyle tedarik zincirinin sürekliliğini sağlamaktadır.

Yurt içi taşımacılık modellerimiz;

Komple ve Parsiyel Taşımacılık (FTL & LTL)

4000'den fazla özmal araç ve 81 ildeki dağıtım ağı ile, tam kamyon (FTL) ve parsiyel (LTL) taşımacılıkta uçtan uca çözümler sunuyoruz. Akıllı sevkiyat planlama ve yük konsolidasyonu ile maliyet verimliliği sağlarken, Türkiye genelinde 36 saatin altındaki tarifeli dağıtım altyapımızla hızı garanti altına alıyoruz.



Sıvı Dökme Taşımacılık (Likit)

Netlog Lojistik, Türkiye'nin sıvı gıda lojistiği lideri olarak; bitkisel yağ ve süt gibi ürünleri, özel donanımlı filomuz ve optimize edilmiş güzergah yönetimiyle ürün bütünlüğünü koruyarak, güvenli ve mevzuata tam uyumlu şekilde taşıyoruz.



Mikro Dağıtım

Perakende, moda ve gıda sektörlerine özel dedike filolarımızla, mevsimsel yoğunluklara hızla uyum sağlayan, esnek ve butik mikro dağıtım operasyonları yürütüyoruz.



Uçtan Uca Lojistik ve Taşımacılık

Ticari Çözümler

Tedarik ve Tedarik Zinciri Yönetimi

Netlog Lojistik; entegre, sürdürülebilir ve izlenebilir bir model aracılığıyla karmaşık tedarik ve tedarik zinciri süreçlerini basitleştiriyoruz. Bir tek temas noktası aracılığıyla birden fazla tedarikçi yöneterek, işletmelerin operasyonlarını kolaylaştırıyor ve "bir tedarikçi, bir fatura, zamanında teslimat" kolaylığını sunuyoruz.



Palet Havuzlama ve Kiralama

Netlog Lojistik, müşterileri adına tek yönlü palet hareketlerini izleyerek palet yönetimini sadeleştirmekte ve operasyonel verimliliği artırmaktadır. Bu model sayesinde teslimat noktalarında zaman alan palet uzlaşma süreçleri ortadan kaldırılmakta, yeni palet tedarikine yönelik sürekli maliyetler azaltılmakta ve palet kaybı riski minimize edilmektedir. Palet operasyonlarının merkezi bir yapı ile yönetilmesi, müşterilerimize zaman ve maliyet avantajı sağlarken, tedarik zinciri boyunca verimli ve sürdürülebilir bir palet yönetimi sunulmasını mümkün kılmaktadır.



Operasyonel Kiralama Hizmetleri

Müşterilerin özel ihtiyaçlarına göre tasarlanmış kapsamlı kiralama hizmetleri sunulmakta; bu kapsamda operasyonel filo kiralama ve depo ekipmanı kiralama çözümleri sağlanmaktadır. Lojistik operasyonların desteklenmesinin ötesine geçilerek, işletmelerin kendi depo süreçlerini etkin şekilde yönetebilmeleri için gerekli ekipman ve yazılım altyapısı da temin edilmektedir. Müşterilerin filo yönetimi veya gelişmiş depo çözümlerine yönelik ihtiyaçlarına, verimli ve maliyet etkin operasyonları mümkün kılan esnek ve entegre çözümlerle yanıt verilmektedir.



Faaliyet Gösterdiğimiz Ülkeler

“Netlog Lojistik; başta Türkiye olmak üzere Belçika, Hollanda, Romanya, İngiltere, ABD, Çin, Avustralya, İspanya ve BAE’yi kapsayan 9 ülkedeki doğrudan yatırımları ve 54 ülkeye ulaşan küresel hizmet ağıyla, lojistik sektöründe sürdürülebilir büyümenin öncüsü konumundadır.”



TÜRKİYE

64 Depo
925.000 m²

A.B.D.

2 Depo
26.000 m²

İNGİLTERE

5 Depo
250.000 m²

BELÇİKA

7 Depo
350.000 m²

HOLLANDA

28 Depo
500.000 m²

İSPANYA

13 Depo
130.000 m²

BAE

2 Depo
10.000 m²

ÇİN

1 Depo
5.000 m²

AVUSTRALYA

1 Depo
5.000 m²

2025 Yılı Öne Çıkanlar

Sürdürülebilir Lojistik İyileştirmeleri

Netlog Lojistik, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar), 2030 yılına kadar dünyayı daha iyi bir yer haline getirmeyi amaçlamaktadır. 17 birbirine bağlı SKA, Birleşmiş Milletler'e üye ülkeler tarafından kabul edilmiştir. Bu hedefler, gezegeni korurken refahı teşvik etmeye yönelik bir eylem çağrısıdır. Netlog, bu önemli yolculuğun bir parçasıdır.



SKA'lar, barış ve güvenlik, ekonomik kalkınma ve çevresel sorunlara büyük önem verir. SKA'ların ardındaki düşünce, hiç kimsenin geride kalmaması ve herkesin daha iyi bir gelecek inşa edebilmesidir.

Ancak tüm hedefler Netlog için geçerli değildir. Bu nedenle, biz daha çok doğrudan katkı sağlayabileceğimiz ve fark yaratabileceğimiz hedeflere odaklanıyoruz. Bu sayede daha iyi bir çevre, tüm çalışanlar için adil ücretler ve iyi çalışma koşulları sağlamayı hedefliyoruz.



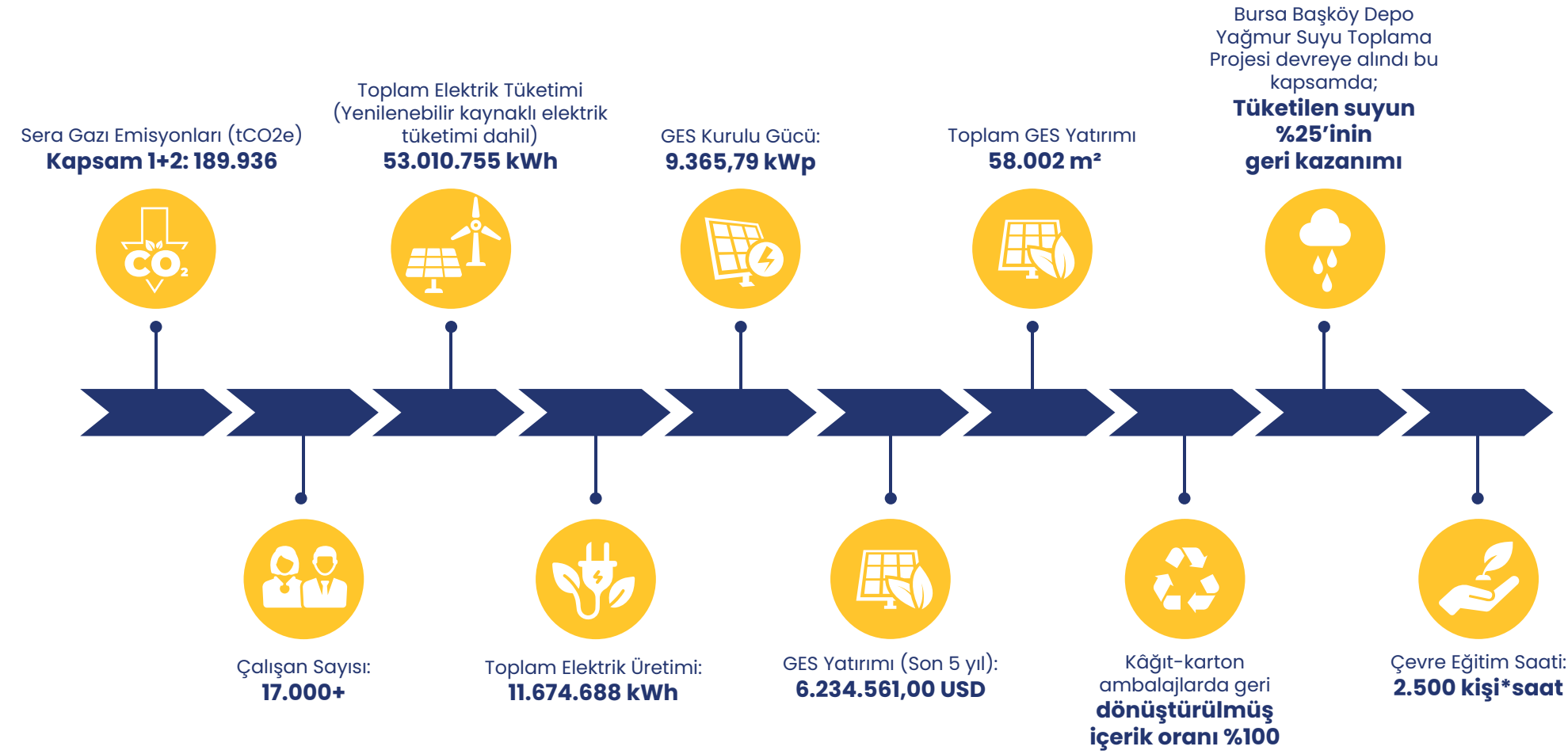
2025 Yılı Öne Çıkanlar

Finansal ve Operasyonel Göstergeler



2025 Yılı Öne Çıkanlar

Çevresel Göstergeler

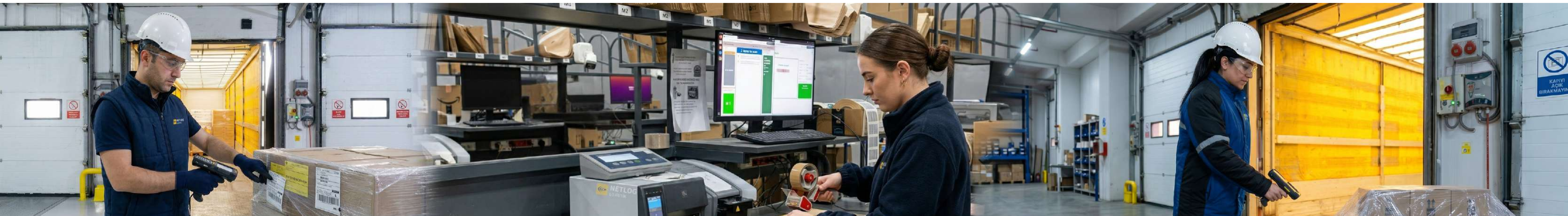
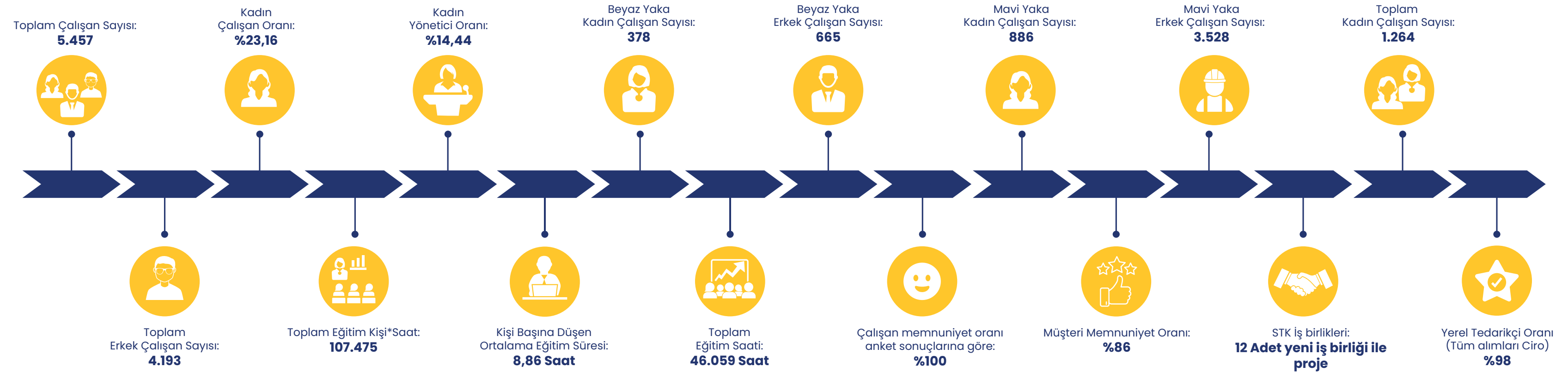


YILLARA GÖRE GES KURULUM MALİYETLERİ

YIL	LOJİSTİK MERKEZİ	KURULUM MALİYETİ
2020	İZMİR LM	\$ 548.440,00
2022	ANTALYA-KEPEZ LM	\$ 1.945.000,00
2023	ANKARA LM1	\$ 1.376.000,00
2023	MUĞLA LM	\$ 810.203,20
2023	BALIKESİR LM	\$ 692.722,80
2023	KAYSERİ LM	\$ 380.226,00
2025	BURSA LM	\$ 481.969,00
	TOPLAM	\$ 6.234.561,00

2025 Yılı Öne Çıkanlar

Sosyal Göstergeler



Ödüller ve Kurumsal Üyelikler

YIL	ÖDÜL / BAŞARI
2005	Uluslararası Taşımacılık ve Lojistik Hizmetleri Derneği (UTİKAD)Üyeliği
2008	Ro-Ro Gemi İşletmecileri ve Kombine Taşımacılar Derneği (Roder) Üyeliği
2010	Uluslararası Ticari Eşya Taşımacıları Birincisi (Logitrans)
2010	Jüri Özel Ödülü (Logitrans)
2010	Lojistik İşletmecileri Birincisi (Logitrans)
2010	Uluslararası Başarı Ödülü (Mersin Ticaret ve Sanayi Odası)
2010	IPA'ya Verilen Katkı İçin Teşekkür Ödülü (Uluslararası Polis Birliği)
2010	Sosyal Sorumluluk Ödülü (Açık Kapı)
2011	Çevre Bilincini Artırma Katkısı İçin Teşekkür Ödülü (Zeytinburnu Belediyesi)
2011	Öğrencilere Destek İçin Teşekkür Ödülü (Afganistan Türkleri Sosyal Yardımlaşma Derneği)
2011	Yurt İçi Lojistik İşletmecileri Birincisi (Lojistik Ödülleri)
2011	Uluslararası Eşya Taşımacılığı Birincisi (Lojistik Ödülleri)
2011	Nedlloyd Road Cargo Jüri Özel Ödülü
2012	İnsana Saygı Ödülü (Kariyer.net)
2012	3. Çevre Ödülleri – Katkı İçin Teşekkür Ödülü (Zeytinburnu Belediyesi)
2012	FIATA International Federation Of Freight Forwarders Associations
2012	Depremzedelere Destek İçin Teşekkür Ödülü (Van Emniyet Müdürlüğü)
2013	WCA Certificate of Membership Üyeliği
2014	Katkı İçin Teşekkür Ödülü (Muğla Valiliği – Bayırdır Ortaokulu)
2015	IATA International Air Transport Association
2016	Uluslararası Şampiyon Ödülü (European Business Awards)
2017	Eşya Taşımacılığı ve Lojistik Hizmetleri Altıncısı (Türkiye 500 Büyük Hizmet İhracatçısı)
2018	Yük Taşımacılığı ve Lojistik Hizmetleri Birincisi (Hizmet İhracatçıları Birliği)
2018	Netlog Lojistik Grubu Değer Zirvesi Ödülü
2019	İhracatını En Çok Artıran Şirket #64 (Fortune 500)
2019	Eşya Taşımacılığı ve Lojistik Hizmetleri #8 (Türkiye 500 Büyük Hizmet İhracatçısı)
2020	Dijitalleşme Ödülü (Platin Global 100 Ödülleri)
2020	Eşya Taşımacılığı ve Lojistik Hizmetleri Birincisi (Türkiye 500 Büyük Hizmet İhracatçısı)
2021	İhracatını En Çok Artıran Şirket #68 (Fortune 500)
2022	İhracatını En Çok Artıran Şirket #70 (Fortune 500)
2023	İhracatını En Çok Artıran Şirket #66 (Fortune 500)
2024	İhracatını En Çok Artıran Şirket #60 (Fortune 500)



3

KURUMSAL YÖNETİŞİM



Organizasyonel Yapımız

Netlog Lojistik'te Yönetişim:

“Yarınlara Açılan Güvenli Yol”

Netlog Lojistik'in organizasyonel yapılanması; uzun vadeli stratejik hedeflerimize ulaşmayı, sürdürülebilir büyüme odağımızı korumayı ve tüm paydaş beklentilerine etkin, hızlı ve güvenilir çözümlerle yanıt vermeyi sağlayacak şekilde kurgulanmıştır. Grup şirketlerimizin faaliyetleri, merkezi koordinasyonla yönetilen ancak yerel operasyonel esneklik sağlayan bir model üzerinden yürütülmekte; bu sayede hem Türkiye'de hem de uluslararası pazarlarda yüksek verimlilik, çeviklik ve stratejik uyum sağlanmaktadır.

Netlog Lojistik'te en üst yönetim organı olan Yönetim Kurulu, şirketin genel yönetiminden sorumlu olup stratejik karar alma süreçlerinde belirleyici bir rol üstlenir. Yönetim Kurulu; şirketin uzun vadeli yönünü ve kurumsal hedeflerini tanımlar, sürdürülebilir değer yaratma anlayışı doğrultusunda stratejik karar alma süreçlerine liderlik eder ve üst yönetimin faaliyetlerini denetler. Bu yönetim yapısı, Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı liderliğinde şekillendirilmiş olup; belirlenen stratejik çerçeve doğrultusunda Başkanlıklar,

Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları aracılığıyla şirket genelinde koordinasyon sağlanmaktadır. Direktör/Koordinatör, Grup Müdürü ve Müdür seviyeleri fonksiyonel ve operasyonel sorumlulukların yönetiminde görev alırken, Müdür Yardımcısı/Yönetici, Şef, Uzman, Uzman Yardımcısı ve Sorumlu kadroları organizasyonun tüm seviyelerinde yetki ve sorumlulukların açık biçimde tanımlanmasını, alınan kararların etkin şekilde uygulanmasını ve tutarlı bir yönetim anlayışının sürdürülmesini desteklemektedir.



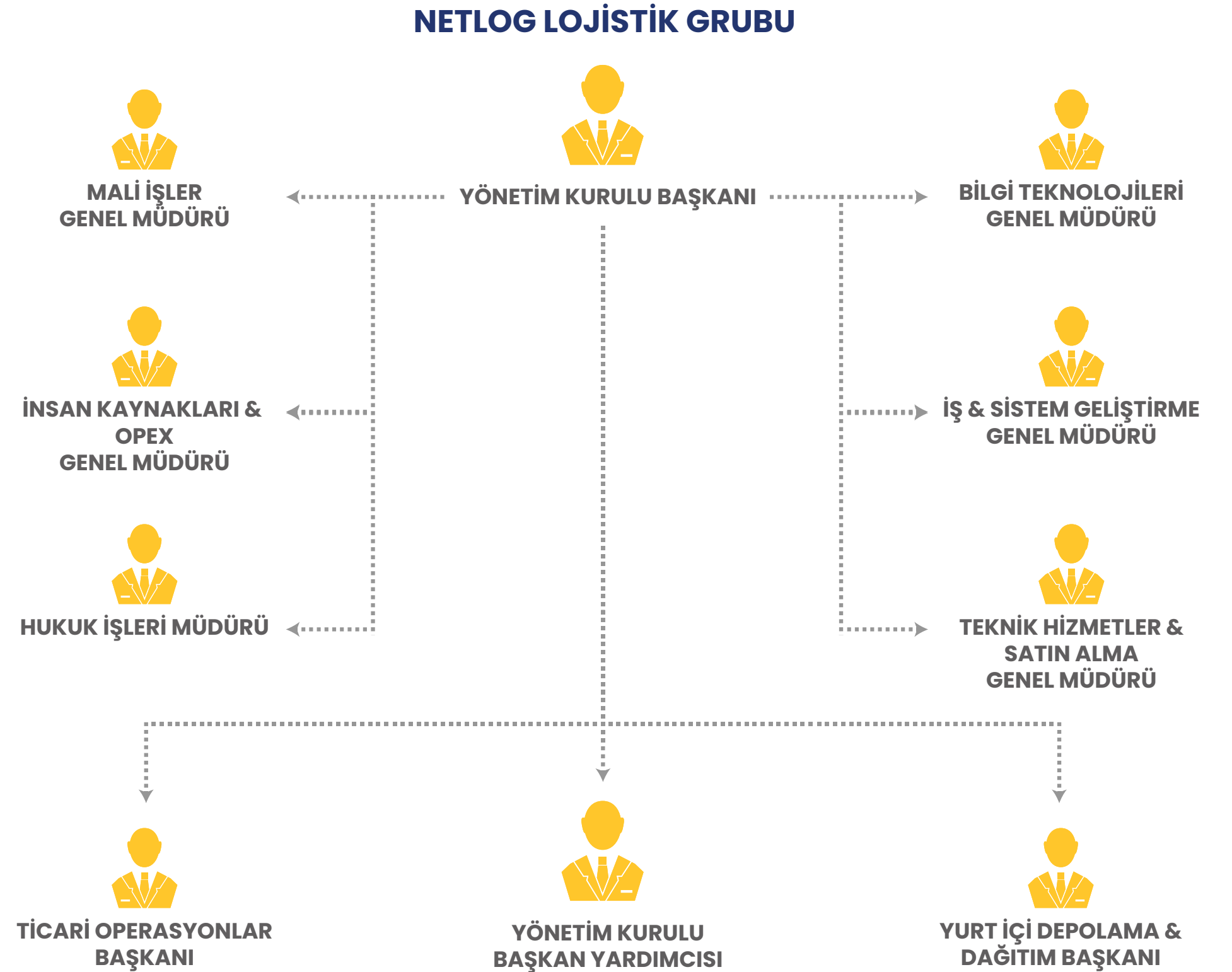
Organizasyonel Yapımız

Yönetim Kurulu

Netlog Lojistik Yönetim Kurulu, şirketin stratejik yol haritasının belirlenmesi, sürdürülebilirlik politikalarının yönlendirilmesi, kurumsal denetim süreçlerinin işletilmesi ve hesap verebilirlik ilkesinin gözetilmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu, çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri dikkate alan kurumsal karar mekanizmasını yönetmekte ve uzun vadeli değer yaratımını merkeze alarak sürdürülebilir büyüme hedeflerini desteklemektedir. Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedeflerinin belirlenmesinde üst düzey yönetişim organı olarak rol alan kurul; tüm faaliyetlerin şeffaflık, paydaş katılımı, etik yönetim, hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde ve uluslararası standartlarla uyum içinde yürütülmesini sağlamaktadır. Ayrıca Yönetim Kurulu sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu yeni iş fırsatlarının değerlendirilmesini ve bu fırsatların iş stratejilerine yansıtılmasını sağlamaktadır.

2025 yılı itibarıyla Yönetim Kurulumuz şu isimlerden oluşmaktadır:

- **ŞAHAP ÇAK – YÖNETİM KURULU BAŞKANI**
- **GÖKALP ÇAK – YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI**
- **ERMAN KALKANDELEN – YÖNETİM KURULU ÜYESİ**
- **ERDAL KESRELİOĞLU – YÖNETİM KURULU ÜYESİ (BAĞIMSIZ KURUL ÜYESİ)**
- **HAKKI HASAN YILMAZ – YÖNETİM KURULU ÜYESİ (BAĞIMSIZ KURUL ÜYESİ)**



Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız

Netlog Lojistik olarak, tüm grup şirketlerimizin finansal ve operasyonel bütünlüğünü sağlamak, karar alma süreçlerinde tutarlılığı güçlendirmek ve kurumsal standartlarımızı korumak amacıyla etkin bir yönetim modeli işletiyoruz. Kurumsal yönetim yaklaşımımız; şeffaflık, hesap verebilirlik, etik iş yapış kültürü ve paydaş katılımı ilkeleri üzerine inşa edilmiştir.

Bu çerçevede, yöneticilerimizin performansı sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlayacak göstergelerle düzenli olarak izlenmekte, iç denetim ve risk yönetimi yapıları ise operasyonel ve finansal süreçlerimizin güvence altında yürütülmesine destek olmaktadır. Ayrıca, tüm paydaşlarımızla yürüttüğümüz düzenli iletişim ve geri bildirim uygulamaları sayesinde, beklenti ve öneriler karar mekanizmalarımıza entegre edilmektedir. Bu sayede kurumsal yönetim modelimiz dinamik, kapsayıcı ve sürekli gelişime açık bir yapıda sürdürülmektedir.

Netlog Lojistik'te Yönetim Kurulu'nun liderliğinde oluşturulan yönetsel yapı, grup şirketlerimizin faaliyetlerini stratejik uyum altında yürütmekte; olup sürdürülebilirlik politikalarımızın geliştirilmesi, kurumsal denetimin sağlanması, performans hedeflerinin belirlenmesi ve organizasyon genelinde ortak iş kültürünün korunması süreçlerini yönetmektedir.



Kurumsal yönetim mekanizmalarımız; sorumlu yönetim anlayışımızı güçlendirirken, söz konusu yapı Netlog Lojistik'in finansal istikrarını, etik uyumunu, paydaş güvenini ve uzun vadeli sürdürülebilirlik yaklaşımını destekleyen temel unsur olarak konumlanmaktadır.

Netlog Lojistik olarak amacımız, tüm grup şirketlerimizdeki işleyişi ortak bir anlayışla yürütmek, kararlarımızı sağlam temellere oturtmak ve büyürken değerlerimizi korumaktır. Bu doğrultuda oluşturduğumuz kurumsal yapılar, işletmemizin hem bugününü güvence altına almakta hem de geleceğine yön vermektedir.

Aşağıda içeriğini detaylandırdığımız şirketimizin farklı alanlarını takip eden komiteler ve kurullarımız birbirini tamamlayan bir yönetim sistemi sunmaktadır.

“Kurumsal yönetim yaklaşımımız; şeffaflık, hesap verebilirlik, etik iş yapış kültürü ve paydaş katılımı ilkeleri üzerine inşa edilmiştir.”

Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız

Komite ve Kurullarımız

1. Disiplin Kurulu

Netlog Lojistik bünyesinde faaliyet gösteren Disiplin Kurulu, şirket içi düzenin, etik ilkelerin ve çalışma kurallarının korunmasını sağlamak amacıyla oluşturulmuştur. Kurul; disiplin ihlallerini objektif, tarafsız ve gizlilik esasları çerçevesinde değerlendirmekte, ilgili vakaları şirket politika ve prosedürleri ile yürürlükteki mevzuat doğrultusunda ele almakta ve gerekli görülen aksiyonlara ilişkin karar süreçlerine katkı sağlamaktadır. Bu yapı, kurumsal adalet anlayışını güçlendirirken çalışanlar arasında eşitlik, hesap verebilirlik ve güven kültürünün sürdürülmesini desteklemektedir.

2. Sürücü Değerlendirme Kurulu

Netlog Lojistik bünyesinde faaliyet gösteren Sürücü Değerlendirme Kurulu, sürücü performansının izlenmesi, güvenli sürüş kültürünün geliştirilmesi ve operasyonel risklerin azaltılması amacıyla oluşturulmuştur. Kurul; sürüş davranışları, trafik güvenliği, kaza ve ihlal kayıtları ile eğitim ve gelişim ihtiyaçlarını düzenli olarak değerlendirmekte, performans iyileştirmeye yönelik kararların alınmasını ve gerekli önleyici/iyileştirici aksiyonların uygulanmasını desteklemektedir. Bu yapı hem yol güvenliğinin artırılmasına hem de şirket genelinde operasyonel verimlilik ve sorumlu taşımacılık yaklaşımının güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

3. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

Netlog Lojistik bünyesinde faaliyet gösteren İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, çalışanların güvenliğini ve esenliğini temel öncelik olarak ele almakta ve iş sağlığı ve güvenliği yönetimini kurumsal düzeyde sistematik bir yaklaşımla yürütmektedir. Kurul; sahada karşılaşılan risklerin belirlenmesi ve önlenmesi, iş kazaları ve ramak kala olaylarının analiz edilmesi, eğitim ve farkındalık çalışmalarının planlanması ile çalışma ortamlarının sürekli iyileştirilmesinden sorumludur. İş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uyumun sağlanması, çalışan sağlığına yönelik politika ve uygulamaların geliştirilmesi ve önleyici iş güvenliği kültürünün kurumsallaştırılması, kurulun temel çalışma alanları arasında yer almaktadır.



Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız

4. Denetim Komitesi

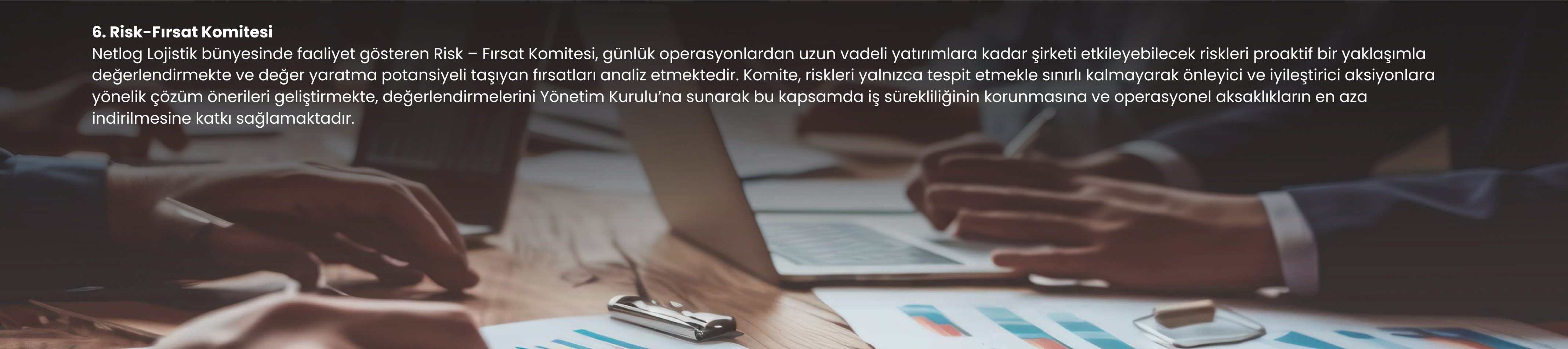
Netlog Lojistik bünyesinde faaliyet gösteren Denetim Komitesi, şirketin finansal raporlama süreçlerinin doğruluğunu ve güvenilirliğini gözetmekte; iç kontrol, iç denetim ve risk yönetimi sistemlerinin etkinliğini düzenli olarak değerlendirmektedir. Komite, mevzuata uyum, etik ilkelere bağlılık ve bağımsız denetim süreçlerini izleyerek değerlendirmelerini Yönetim Kurulu'na raporlamakta ve şirketin mali yapısının güvenilirliğinin korunmasına ve sürdürülebilir büyümenin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

5. İnsan Kaynakları Komitesi

Netlog Lojistik bünyesinde faaliyet gösteren İnsan Kaynakları Komitesi, insan kaynakları politika ve uygulamalarının şirket stratejileri, kurum kültürü ve temel değerleriyle uyumlu şekilde yürütülmesini gözetmektedir. Komite; işe alım, yetenek yönetimi, performans değerlendirme, ücretlendirme ve gelişim süreçlerini değerlendirerek, açık iletişimin teşvik edildiği, kararların şirket genelinde tutarlı standartlarla uygulandığı adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamının oluşmasını desteklemektedir. Bu yapı, çalışanlardan yöneticilere kadar tüm kadroların ortak hedefler doğrultusunda hareket etmesine ve kurumsal bütünlüğün güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

6. Risk-Fırsat Komitesi

Netlog Lojistik bünyesinde faaliyet gösteren Risk – Fırsat Komitesi, günlük operasyonlardan uzun vadeli yatırımlara kadar şirketi etkileyebilecek riskleri proaktif bir yaklaşımla değerlendirmekte ve değer yaratma potansiyeli taşıyan fırsatları analiz etmektedir. Komite, riskleri yalnızca tespit etmekle sınırlı kalmayarak önleyici ve iyileştirici aksiyonlara yönelik çözüm önerileri geliştirmekte, değerlendirmelerini Yönetim Kurulu'na sunarak bu kapsamda iş sürekliliğinin korunmasına ve operasyonel aksaklıkların en aza indirilmesine katkı sağlamaktadır.



Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız

7. Sürdürülebilirlik Komitesi

Netlog Lojistik bünyesinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin yalnızca bugünkü faaliyetlerini değil, uzun vadeli değer yaratma hedeflerini de gözeterek çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) yaklaşımının kurumsal stratejiyle uyumlu şekilde yönetilmesini sağlamaktadır. Komite; çevreye duyarlı, çalışanlarına karşı sorumlu ve topluma değer katan bir iş modeli doğrultusunda sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, performansın izlenmesi ve uygulamaların iş süreçlerine entegre edilmesini koordine etmektedir. Enerji tüketimi, karbon emisyonları, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal katkı gibi başlıklarda şirket genelinde ortak bir yaklaşımın geliştirilmesine katkı sunmakta ve değerlendirmelerini düzenli olarak Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.

8. Öneri Komitesi

Netlog Lojistik bünyesinde faaliyet gösteren Öneri Komitesi; çalışanlardan ve ilgili paydaşlardan gelen önerilerin sistematik biçimde değerlendirilmesini ve kurumsal gelişime katkı sağlayacak fikirlerin hayata geçirilmesini amaçlamaktadır. Komite; süreç iyileştirme, verimlilik artışı, iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilirlik ve hizmet kalitesine yönelik önerileri ele alarak uygulanabilir bulunan önerilere ilişkin değerlendirmeleri ilgili birimler ve Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır. Bu yapı, kapsayıcı yönetim anlayışının güçlendirilmesine ve sürekli iyileştirme kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılmasına katkı sağlamaktadır.

9. Etik Uyum Kurulu

Netlog Lojistik bünyesinde faaliyet gösteren Etik Uyum Komitesi; şirket faaliyetlerinin etik ilkelere, yasal düzenlemeler ile kurumsal politika ve prosedürlere uygun şekilde yürütülmesini gözeterek Netlog Lojistik'te iş yapış biçiminin temel çerçevesini tanımlamaktadır. Komite; yolsuzluk, çıkar çatışması ve etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans yaklaşımıyla hareket etmekte, bildirilen vakaları gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri doğrultusunda değerlendirmekte ve gerekli görülen önleyici ve iyileştirici aksiyonlara ilişkin değerlendirmelerini Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Bu yapı, tüm çalışanlar ve paydaşlar nezdinde güvene dayalı, adil ve dürüst bir iş ortamının sürdürülmesini desteklemektedir.

Kurumsal Politika Ekosistemimiz

Öne Çıkan Politikalarımız

- Kalite Politikası
- Etik Davranış Kuralları
- Çevre Politikası
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası
- Sosyal Uygunluk Sorumluluk Politikası
- Sürdürülebilirlik ve Uyum Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Enerji Yönetimi Politikası
- İş Sürekliliği Politikası
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Netlog Lojistik olarak politikalarımızı; şirketimizin karar alma süreçlerini, faaliyetlerini yürütme biçimini ve paydaşlarıyla ilişkilerini hangi ilkeler doğrultusunda şekillendirdiğini tanımlayan temel yönetim araçları olarak ele almaktayız. Bu politikalar, yalnızca uyum gerekliliklerini karşılayan dokümanlar değil; aynı zamanda Netlog Lojistik'in etik duruşunu, sürdürülebilirlik yaklaşımını ve uzun vadeli değer yaratma anlayışını operasyonel düzeyde somutlaştıran referanslardır.

Şirket bünyesinde yürürlükte olan politikalarımız; üst yönetim sorumluluğunda oluşturulmakta, organizasyonun tüm kademelerine duyurulmakta ve uygulama etkinliği düzenli olarak izlenmektedir. Bu yapı sayesinde etik davranış, mevzuata uyum, risk ve etki yönetimi, çalışan hakları, çevresel sorumluluk ve bilgi güvenliği gibi alanlarda ortak bir yönetim dili tesis edilmektedir. Politika seti, karar alma süreçlerinde tutarlılığı desteklerken, hesap verebilirlik, etik ilkelere bağlılık ve şeffaflık ilkelerinin kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası hâline gelmesini amaçlamaktadır. Netlog Lojistik olarak politikalarımızı uygularken; yürürlükteki mevzuatı, etik ilke ve değerlerimizi, paydaş beklentilerini, risk ve etki analizlerini ve uluslararası iyi uygulamaları temel rehberlerimiz olarak dikkate almaktayız. Bu yaklaşım, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki yasal yükümlülükleri esas alan ve aynı zamanda uluslararası standartlar ile sektörün iyi uygulamalarıyla uyumlu şekilde yapılandırılmış politika çerçevemizin sahaya tutarlı biçimde yansıtılmasını

sağlamaktadır. Böylece hem yerel düzenlemelere uyum sağlıyor hem de küresel ölçekte etik sorumlu ve güvenilir bir lojistik hizmet sağlayıcısı olarak konumumuzu güçlendiriyoruz.



Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim

Netlog Lojistik olarak kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızı; faaliyetlerimizi etkileyebilecek risklerin sistematik biçimde ele alınmasını, izlenmesini ve yönetilmesini sağlayan bütüncül bir çerçeve olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşımla faaliyetlerimizi etkileyebilecek belirsizlikleri erken aşamada görünür kılmayı şeffaf ve izlenebilir bir yaklaşımla değerlendirmeyi ve gerekli aksiyonları zamanında almayı hedefliyoruz. Lojistik hizmetlerimizin sunumundan operasyonel süreçlerimize kadar uzanan tüm alanlarda, paydaş beklentileri üzerinde etkisi olabilecek risk ve fırsatları bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyor; bu değerlendirmeleri üst

yönetime düzenli olarak aktararak iç denetim faaliyetleriyle gözden geçirilen stratejik karar süreçlerine girdi sağlıyoruz. Bu durum risk yönetimi yaklaşımımızın etkinliği ve uygulama tutarlılığını güvence altına almaktadır. Proaktif risk yaklaşımımız sayesinde yalnızca olumsuz etkileri yönetmekle kalmıyor, aynı zamanda performansımızı artıran, sürdürülebilirliği ve kurumsal dayanıklılığı güçlendiren bir yönetim anlayışını da destekliyoruz.

Netlog Lojistik olarak risk ve fırsatların ele alınmasını, organizasyonumuzun stratejik, yönetsel ve operasyonel

tüm katmanlarının ortak sorumluluğu olarak görüyoruz. Bu anlayış doğrultusunda risk yönetimi süreçlerimizi yalnızca belirli bir birimin sorumluluğu olarak değil, kurum genelinde benimsenen bütüncül bir yönetim yaklaşımı olarak ele alıyoruz. Faaliyetlerin planlanmasından uygulamaya kadar olan süreçte, bütçe ve kaynak yönetimiyle ilişkili riskler ve potansiyel fırsatlar süreç bazlı olarak değerlendirilirken; operasyonlardan ve merkez yapısından elde edilen deneyimler, geçmiş dönem kazanımlarıyla birlikte ileriye dönük stratejik karar alma süreçlerimize girdi sağlayacak hedeflere dönüştürülmektedir.



Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim

Netlog lojistik olarak Kurumsal Risk Yönetim süreçlerimizi Risk Yönetim Prosedürü 'ne uygun yönetmekte ve periyodik olarak gözden geçirmekteyiz. Risk yönetim süreci; risklerin tespit edilmesi, risklerin değerlendirilmesi, risklere cevap verilmesi, risklerin gözden geçirilmesi, raporlanması ve aksiyon alınması döngüsünü kapsayan sistematik bir yapıda yürütülmektedir. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Riskleri, Çevresel Riskleri belirlemek ve değerlendirmek amacıyla periyodik denetimler gerçekleştirmektedir. Bu doğrultuda riskler; Risk Analizi Prosedürü ve ilgili mevzuata uygun olarak sistematik bir şekilde yönetilerek kayıt altına alınmaktadır. Kurumsal risk yönetimi uygulamalarımız, şirket genelinde yürürlükte olan **ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO 22000 Gıda Güvenliği, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve IFS Lojistik 3.0** ile entegre şekilde yürütülmektedir.

Netlog Lojistik olarak; kurumsal risk ve fırsatların sistematik biçimde yönetilmesini desteklemek amacıyla, Yönetim Kurulu'na doğrudan bağlı **Risk-Fırsat Komitesi** kurulmuştur. İlgili diğer komitelerinde katılımı ile Risk-Fırsat Komitesi şirket genelinde ortaya çıkabilecek riskler ve gelişim potansiyeli taşıyan fırsatlar hakkında belirli periyotlarda toplantı yapmaktadır. Gerçekleşen toplantılarda, tespit edilen riskleri ve fırsatları belirli

periyotlarla analiz ederek, risklerin etkilerine göre önceliklendirerek azaltılmasına yönelik aksiyonları belirlemektedir.

Ayrıca aksiyonlara ilişkin stratejik öneriler geliştirmektedir. Şirketin karşı karşıya olduğu finansal riskler, iç denetim riskleri ve diğer operasyonel riskler de kapsamlı bir şekilde değerlendirmektedir. Aynı zamanda yıllık denetim planı gereği ilgili dönemdeki iç denetim kapsamındaki genel denetimlerin ve talebi yöneticilerden gelen özel denetimlerin gerektirdiği tüm riskleri de bu platformda ele alınmaktadır. Yapılan değerlendirmeler doğrultusunda oluşturulan yönetim yaklaşımı, şirket süreçlerine ve grup şirketlerine aktarılırken; etik ilkeler başta olmak üzere ilgili süreçlerde tespit edilen uygunsuzlukların giderilmesine yönelik oluşturulan kısa vadeli aksiyon planları da uygulamaya alınmaktadır. Komite tarafından hazırlanan analiz ve raporlar, Yönetim Kurulu ve üst yönetime sunularak stratejik karar alma süreçlerine doğrudan girdi sağlamaktadır. Söz konusu raporlar aracılığıyla tespit edilen riskler, fırsatlar ve iyileştirme alanları üst yönetim düzeyinde değerlendirilmekte; alınan kararlar gerekli görülen aksiyonlar ve politika güncellemeleri ilgili birimlerle paylaşılarak etkin biçimde uygulanması sağlanmaktadır. Netlog Lojistik olarak risk değerlendirme yaklaşımımızda; küresel ölçekteki siyasal, ekonomik ve sektörel

gelişmeleri esas alıyor, bu çerçevede belirlenen yıllık stratejik hedeflerimiz doğrultusunda GİFT (**SWOT**) **analizini** kurumsal risk değerlendirme metodolojimiz olarak uyguluyoruz. Bu kapsamda, faaliyet ve hizmetlerimizi etkileyebilecek belirsizlikleri, potansiyel risk ve fırsatları bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Bu süreçte güçlü ve gelişime açık yönlerimizi değerlendiriyor, ortaya çıkan bulguları stratejik planlama ve karar alma süreçlerimize girdi sağlayacak şekilde yönetiyoruz. Bu yaklaşımı desteklemek amacıyla, risk yönetiminde ihtiyaç olması halinde literatürde yer alan farklı metodolojilerden yararlanarak risklerin niteliğine uygun değerlendirme yöntemleri de kullanıyoruz.

Netlog Lojistik olarak şirketimiz genelinde izlenen riskler merkezi bir yapı ile QDMS üzerinden dijital olarak takip edilmekte, riskler en az yılda bir kez gözden geçirilerek güncellenmekte, kritik gelişmeler karşısında ise hızlı değerlendirme ve müdahale süreçleri devreye alınmaktadır.



Etik Odaklı İş Modelimiz ve Uyum

Netlog Lojistik'te yönetim anlayışımız, etik ve uyum yaklaşımı iş modelimiz; hesap verebilirlik, şeffaflık ve etik ilkelere dayalı bir yönetim yaklaşımı üzerine kuruludur. Bu yaklaşımı, grup şirketlerimizin tamamında ve tüm iş ilişkilerimizde ortak bir davranış standardı olarak benimsiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda insana saygı, adil davranış, etik ilkelere bağlılık ve sorumlu iş yapma ilkelerini esas alarak hareket ediyor, karar ve uygulamalarımızda bu hassasiyeti gözetiyoruz. Bu çerçevede, tüm faaliyetlerimizde uzun vadeli ve sürdürülebilir katma değer yaratma anlayışıyla hareket ediyoruz. Etik ve uyum yaklaşımımız, ulusal mevzuatın yanı sıra küresel ölçekte kabul gören uygulamalar ve paydaş odaklı standartlar dikkate alınarak şekillendirilmiştir. Bu yaklaşım; etik dışı uygulamaların önlenmesi, çıkar çatışmalarının etkin şekilde yönetilmesi, etik ihlallerin güvenli şekilde bildirilmesi ve bildirimde bulunanların korunmasını kapsayan "Etik Uyum ve Davranış Kuralları" politika çerçevemizle desteklenmektedir. Söz konusu politika çerçevesi, tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız için ortak bir davranış standardı oluşturmakta; şirket genelinde tutarlı, sorumlu ve sürdürülebilir bir uygulama zemini sağlamaktadır. Etik ilkelere bağlılık, şeffaflık ve hesap verebilirlik doğrultusunda yürütülen bu uygulamalar, kurumsal itibarımızın korunmasına ve güven temelli iş ilişkilerinin güçlendirilmesine katkı sunmaktadır.

Netlog Lojistik'te Etik uyum; bu yönetim anlayışının somut bir yansıması olarak ele alınmakta olup, Etik Uyum ve Davranış Kuralları dokümanımızda tanımlanan 13 temel ilke şirket faaliyetlerinin etik ilkelere, yasal düzenlemelere ve kurumsal politika ve prosedürlere uygun şekilde yürütülmesi için bağlayıcı bir referans niteliği taşımakta; çalışanlarımızın yanı sıra iş ortakları ve diğer paydaşlarla kurulan ilişkilerde de geçerliliğini korumaktadır. Etik ilkelere aykırı durumların güvenli, erişilebilir ve gizlilik esaslıyla iletilmesi amacıyla, Etik Kodumuzla uyumlu şekilde yapılandırılmış dijital bildirim kanalları (web sitesi bize sorun, netlog universe sizi dinliyoruz) kullanılmakta olup iletilen başvurular tanımlı süreçler çerçevesinde değerlendirmeye alınmaktadır. Etik Kuralları sadece çalışanlar ve yöneticiler için değil, aynı zamanda paydaşlar için de geçerlidir. Netlog Lojistik'te Etik Davranış İlkeleri'ne aykırı bir durumla karşılaşan tüm paydaşlar, Etik Uyum Komitesi'ne veya kurul üyelerinden herhangi birine doğrudan başvurabilmektedir. Bununla birlikte, etik kültürün kurum genelinde güçlendirilmesi ve etik ihlaller karşısında izlenen süreçlerin açık biçimde anlaşılmasını sağlamak amacıyla yürütülen eğitim ve farkındalık çalışmaları, çevrim içi eğitim platformu Netlog Akademi üzerinden düzenli olarak sunulmakta ve çalışanların sürekli erişimine açık tutulmaktadır. 2025 yılında söz konusu eğitimlerden 364 kadın, 845 erkek olmak üzere toplam 1.209 kişi yararlanmıştır.

Etik Uyum çerçevesinin gözetimi en üst yönetim organının sorumluluğunda yürütülürken; uygulama, izleme ve değerlendirme süreçleri Etik ve Uyum Komitesi tarafından koordine edilmektedir. Komite; yolsuzluk, çıkar çatışması ve etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans yaklaşımıyla hareket ederek bildirilen vakaları gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri doğrultusunda değerlendirilmekte, etik ihlallerin olası etkilerini ele almakta ve gerekli önleyici ya da iyileştirici aksiyonlara ilişkin değerlendirmelerini Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Bu yapı sayesinde etik uyum, tüm çalışanlar ve paydaşlarla yürütülen faaliyetlerde adil, şeffaf ve tutarlı bir şekilde yönetilmekte; güvene dayalı bir iş ortamının sürekliliği kurumsal yönetim anlayışımızla güvence altına alınmaktadır.

Netlog Lojistik olarak etik ihlal bildirimlerinde **anonimliğin korunmasını**, başvuruların **gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde ele alınmasını** ve bildirimde bulunan çalışanlar ile paydaşlara karşı **herhangi bir misillemeye kesinlikle izin verilmemesini** temel bir taahhüt olarak benimsiyoruz.

Etik Bildirim E-Posta Hattı: etik@netlog.com.tr

Çevrimiçi Etik Bildirim Platformu (anonim erişim imkânı sunan kurumsal intranet modülü):

Bize Sorun web sitesi

Şirket İçi Etik Bildirim Platformu: Netlog Universe

Yüz Yüze Başvuru İmkânı: Etik Uyum Kurulu

Sertifikalarımız

Netlog Lojistik olarak; operasyonel mükemmellik, çevresel sorumluluk ve çalışan güvenliğini güvence altına almak amacıyla uluslararası standartlara dayalı entegre yönetim sistemleri uyguluyoruz. Belgeler yönetim sistemleri ile desteklenmekte ve düzenli olarak bağımsız denetimlerden geçmektedir. Bu sistemler, sürdürülebilirlik performansının izlenmesi, risklerin yönetilmesi ve sürekli iyileştirme yaklaşımının kurum genelinde uygulanmasını sağlamaktadır.

2025 YILI GÜNCEL SERTİFİKALAR		 ISO 9001 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ	 ISO 22000 GIDA GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	 ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	 ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ	 ISO 45001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	 ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ	 IFS LOJİSTİK v3.0 YÖNETİM SİSTEMİ	 HALAL GIDA LOJİSTİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	 SEDEX	 GMP	 GDP	 SIFIR ATIK
LOKASYONLAR	İL / İLÇE	ISO 9001 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ	ISO 22000 GIDA GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ	ISO 45001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ	IFS LOJİSTİK v3.0 YÖNETİM SİSTEMİ	HELAL GIDA LOJİSTİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ	SEDEX	GMP	GDP	SIFIR ATIK
HADIMKÖY MERKEZ	İSTANBUL / ESENYURT	✓	✓	✓	✓	✓	✓						✓
ESENYURT LM1	İSTANBUL / ESENYURT	✓											
HADIMKÖY GARAJ	İSTANBUL / ARNAVUTKÖY	✓											
ESENYURT LM2	İSTANBUL / ESENYURT	✓											
ANTALYA KEPEZ DEPO	ANTALYA / KEPEZ				✓	✓	✓	✓		✓			✓
ANTALYA NAKLİYE OFİSİ	ANTALYA / AKSU							✓					
GEBZE NAKLİYE OFİSİ	KOCAELİ / GEBZE							✓					
İZMİR NAKLİYE OFİSİ	İZMİR / GAZİEMİR							✓					
ÖMERLİ	İSTANBUL / ARNAVUTKÖY	✓		✓									
BURSA BAŞKÖY	BURSA / NİLÜFER	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓			✓
GEBZE – GÜZELLER 2	KOCAELİ / GEBZE				✓	✓	✓						✓
ANKARA KAZAN LM	ANKARA / KAHRAMAN KAZAN				✓	✓	✓						✓
ESENYURT LM3	İSTANBUL / ESENYURT		✓										✓
KURTKÖY TOD	İSTANBUL / PENDİK		✓						✓				
BAYRAMPAŞA TOD	İSTANBUL / BAYRAMPAŞA		✓						✓				
DOLAPDERE	İSTANBUL / BEYOĞLU	✓											
ANKARA POLARXP DEPO	ANKARA / YENİMAHALLE		✓		✓	✓	✓						✓
KIRAÇ POLARXP DEPO	İSTANBUL / ESENYURT		✓										
ORHANLI	İSTANBUL / TUZLA	✓	✓										
ANKARA TOD	ANKARA / AKYURT	✓							✓				
NHL GEBZE	KOCAELİ / GEBZE				✓	✓					✓	✓	
NHL ESENYURT	İSTANBUL / ESENYURT				✓	✓					✓	✓	
ADANA	ADANA / SARIÇAM												✓
ANKARA AKYURT LM	ANKARA / AKYURT												✓
BALIKESİR	BALIKESİR / ALTIEYLÜL												✓
GEBZE – GÜZELLER 1	KOCAELİ / GEBZE												✓
KAYSERİ	KAYSERİ / MELİKGAZİ												✓
SAMANDIRA	İSTANBUL / SANCAKTEPE												✓
HADIMKÖY MERKEZ PXP	İSTANBUL / ESENYURT				✓	✓	✓						✓

4

NETLOG LOJİSTİK’TE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

“Stratejik Yönetişim ile Sürdürülebilirlik Entegrasyonu”

“Netlog Lojistik için sürdürülebilirlik, iş yapış biçimlerimizi şekillendiren bütüncül bir yönetim yaklaşımıdır. Tedarik zinciri faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerinin bilinciyle hareket eden şirketimiz, sürdürülebilirliği yalnızca operasyonel bir zorunluluk olarak değil, gelecek nesillere karşı taşıdığımız sorumluluğun ve uzun vadeli kurumsal devamlılığın temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik gelişmeleri, ilgili mevzuat değişiklikleri ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) doğrultusunda şekillenen bu yaklaşım, Netlog Lojistik’in karar alma süreçlerinin merkezinde yer almaktadır.”

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Taşımacılık, depo yönetimi ve altyapı yatırımlarını kapsayan tüm faaliyetlerimiz; çevresel etkilerin azaltılması, kaynakların verimli kullanılması ve operasyonel etkinliğin artırılması hedefleri doğrultusunda planlanmakta ve yürütülmektedir. Küresel ölçekte yaşanan dönüşümler, iklim krizi ve düzenleyici çerçevelerdeki hızlı değişimler dikkate alınarak sürdürülebilirlik stratejimiz periyodik olarak gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir. Stratejimiz, merkezi bir çerçeve doğrultusunda belirlenmekte; operasyonel ihtiyaçlar ve faaliyet gösterilen alanların dinamikleri dikkate alınarak farklı iş kollarında özelleştirilmiş uygulamalarla hayata geçirilmektedir. Sürdürülebilirlik konuları, üst yönetim gözetiminde ele alınmakta; risk ve fırsat analizleri doğrultusunda kurumsal yönetim yapısına entegre edilerek sistematik bir şekilde yönetilmektedir.

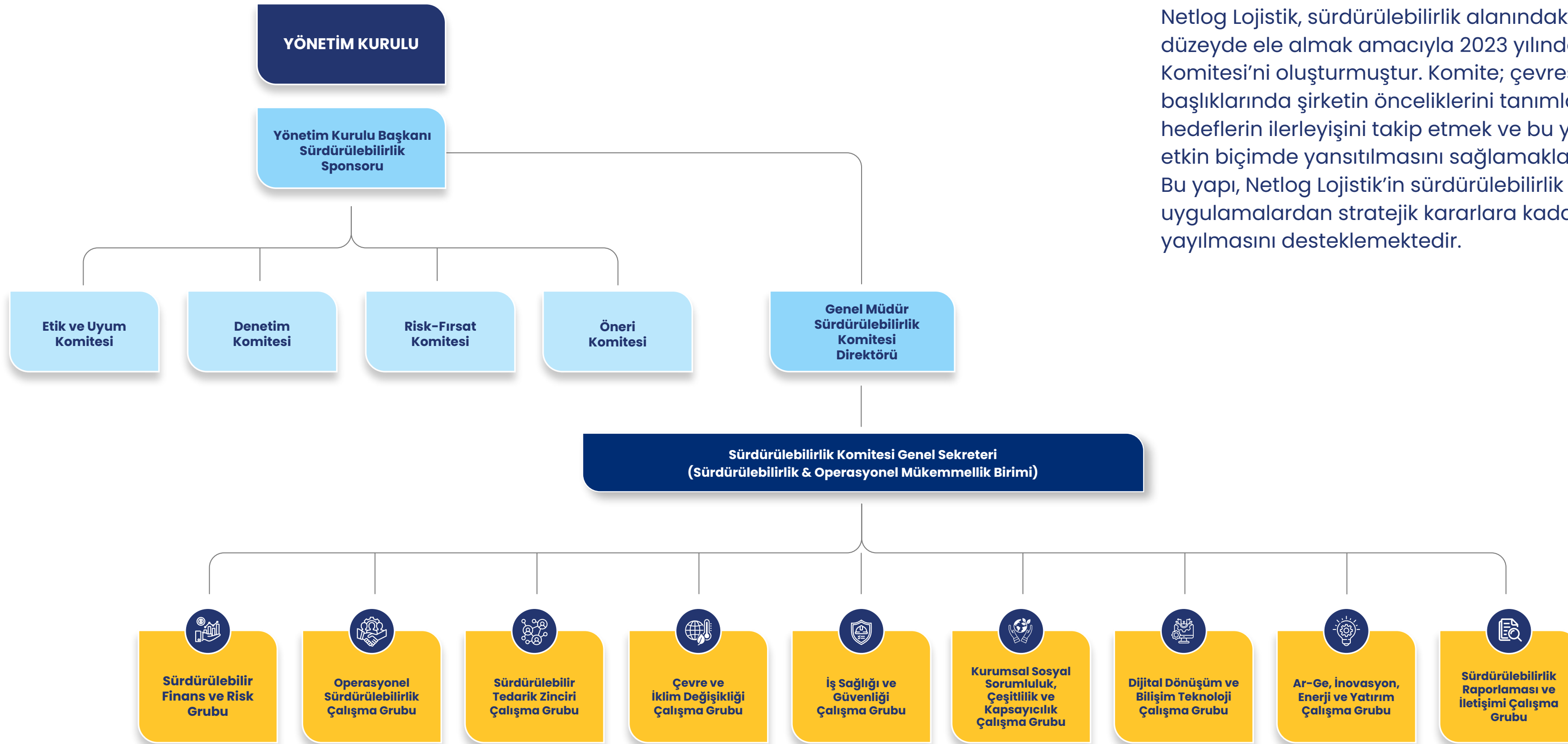
İklim değişikliğinin operasyonel süreklilik ve mali performans üzerindeki potansiyel etkileri düzenli olarak değerlendirilmekte; enerji verimliliğinin artırılması, emisyonların azaltılması ve kaynak kullanımının iyileştirilmesine yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu değerlendirmeler, yalnızca mevcut riskleri değil, gelecekte ortaya çıkması muhtemel çevresel, ekonomik ve operasyonel etkileri de kapsayacak şekilde ileriye dönük bir bakış açısıyla ele alınmaktadır. Bu süreçte, iklimle bağlantılı risklerin yanı sıra ortaya çıkan fırsatlar değerlendirilerek stratejik karar alma mekanizmalarına dâhil edilmekte; aynı zamanda çalışan sağlığı ve güvenliği, etik iş uygulamaları ve paydaşlarla şeffaf iletişim sürdürülebilirlik yönetimimizin temel yapı taşlarını oluşturmaktadır.

Netlog Lojistik, yalnızca mevcut lojistik ihtiyaçlara çözüm üretmeyi değil; geleceğin dünyasında daha yaşanabilir, daha adil ve daha düşük karbonlu bir tedarik zinciri yapısının oluşumuna katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda, sürdürülebilirlik stratejisinin çalışan katılımıyla hayata geçirilmesi ve faaliyet gösterilen lokasyonlarda yerel koşullar dikkate alınarak uygulanması esas alınmaktadır. Uluslararası düzenlemeler ile mevzuatlar, sektörel iyi uygulamalar ve küresel

sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda stratejilerimiz düzenli olarak yenilenmekte; bazı alanlarda ise öncü uygulamalar geliştirilmesi hedeflenmektedir. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik, tüm iş süreçlerine entegre edilen ve sürekli gelişim anlayışıyla ele alınan bir yönetim modeli olarak uygulanmaktadır.



Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız



Netlog Lojistik, sürdürülebilirlik alanındaki yaklaşımını kurumsal düzeyde ele almak amacıyla 2023 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi'ni oluşturmuştur. Komite; çevresel, sosyal ve yönetim başlıklarında şirketin önceliklerini tanımlamak, belirlenen hedeflerin ilerleyişini takip etmek ve bu yaklaşımın iş süreçlerine etkin biçimde yansıtılmasını sağlamakla görevlidir. Bu yapı, Netlog Lojistik'in sürdürülebilirlik anlayışının operasyonel uygulamalardan stratejik kararlara kadar tüm organizasyona yayılmasını desteklemektedir.

Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum

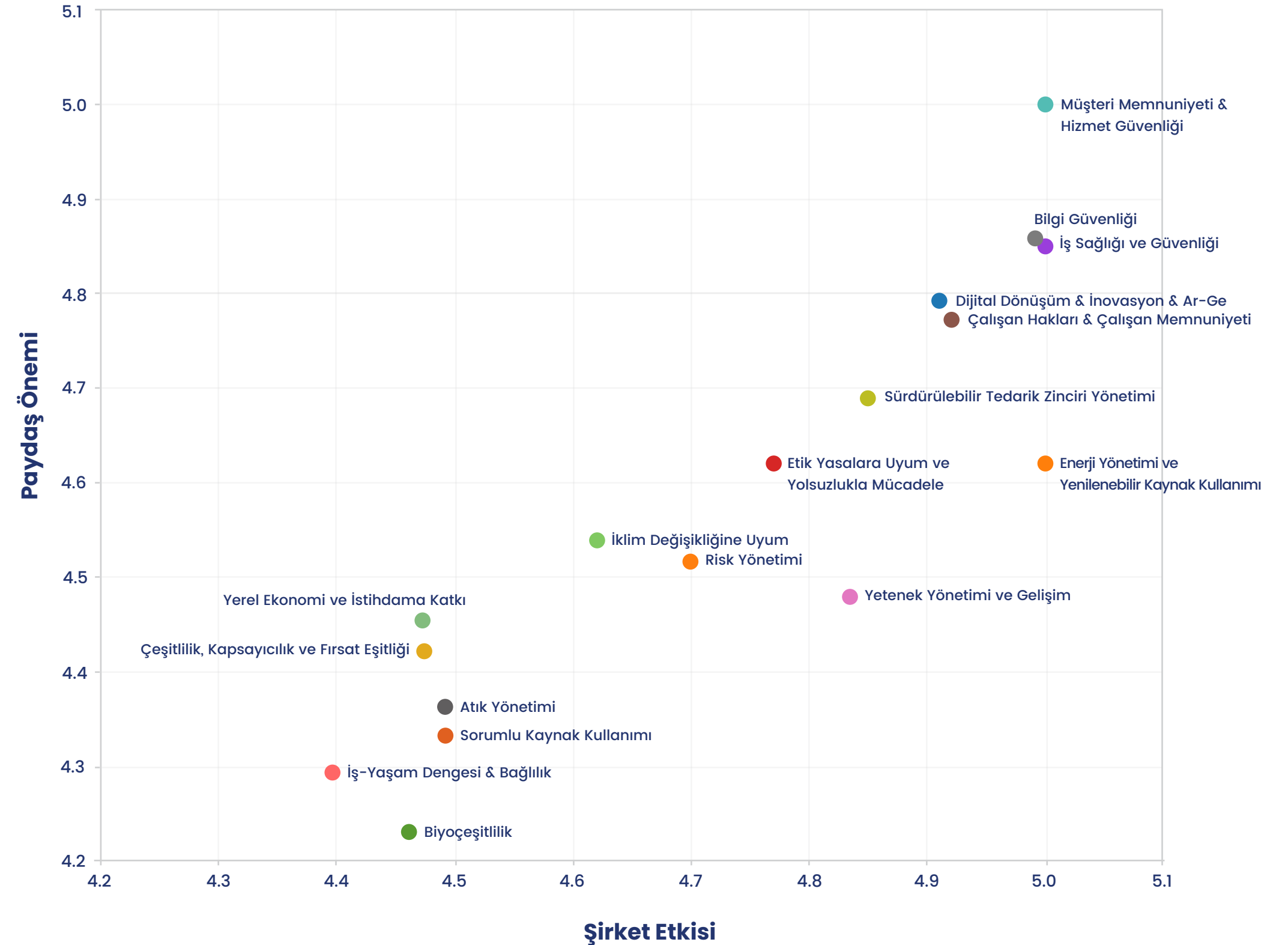
Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) 2030 yılına kadar dünyayı daha yaşanabilir, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir yer haline getirmeyi amaçlamaktadır. Birbiriyle bağlantılı 17 SKA, Birleşmiş Milletler'e bağlı ülkeler tarafından kabul edilmiştir. Bunlar, gezegeni korurken refahı teşvik etmek için bir eylem çağrısıdır. Netlog Lojistik bu hayati yolculuğun bir parçasıdır.

SKA'lar barış ve güvenlik, ekonomik kalkınma ve çevre konularına büyük önem vermektedir. SKA'ların arkasındaki fikir, hiç kimsenin geride bırakılmaması ve herkesin daha iyi bir gelecek inşa edebilmesidir.

Netlog Lojistik olarak; BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları içinde öne çıkan sürdürülebilir amaçları belirlemek için Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi gerçekleştirdik. Güncel başlıkları belirlemek üzere GRI Standartları (GRI Sustainability Reporting Standards) başta olmak üzere farklı sürdürülebilirlik raporlama standartlarından, Dünya Ekonomik Forumu (WEF) raporlarından ve ulusal ve uluslararası sektördeki aktörlerin çalışmalarından ilham alarak Önemlilik Evreni oluşturduk.

Önceliklendirme analizimiz, 5×5 öncelik matrisi esas alınarak gerçekleştirilmiştir. Anket değerlendirme sonuçları doğrultusunda, paydaş önemi ve şirket etkisi eksenlerinin her ikisinde de 5 puan üzerinden 4,5 ve üzeri skor alan konular "yüksek öncelikli" olarak sınıflandırılmıştır. 4,5 puanın altında skor alan ancak şirketin stratejik hedefleri, faaliyetleri ve paydaş beklentileri açısından önemini koruyan konular ise "öncelikli" konular olarak değerlendirilmiştir. Ayrıca küresel gelişmeler, uluslararası sürdürülebilirlik çerçeveleri ve sektöre özgü uygulamalar dikkate alarak 17 ana başlık belirledik ve analiz sonucunda 11 başlığı yüksek öncelikli 6 başlığı ise öncelikli olarak değerlendirdik. Bu başlıkların eşleştiği ortak SKA'ları bulmak için çalışmayı anket metodolojisi ile iç ve dış paydaşlarımızla birlikte gerçekleştirdik. Tüm paydaşlarımızdan gelen cevapları konsolide değerlendirerek konularımızın önem derecelerini ve önceliklendirme matrisimizi oluşturduk. Bu konular şirketin stratejik hedefleri, risk yönetimi yaklaşımı ve paydaş beklentileri ile doğrudan ilişkilidir.

Sürdürülebilirlik Önceliklendirme Matrisi



Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum

Konu Başlıkları ve Anket Sonucumuz

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ



ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ



Öne Çıkan Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarımız

Etki analizi sonuçlarına göre şirket faaliyetlerimizin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkisini belirledik. Aşağıdaki tabloda görüleceği üzere; SKA 8 – İnsana Yakınsır İş ve Ekonomik Büyüme, SKA 9 – Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı ve SKA 13 – İklim Eylemi olarak, SKA 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim) ve SKA 16 (Güçlü Kurumlar) amaçları öne çıkmaktadır.

ÖNCELİKLİ KONULAR × BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI MATRİSİ

✓ = öncelikli konunun ilgili SKA'ya doğrudan katkı sağladığı amaç

NO	KATEGORİ	ÖNCELİKLİ KONULAR	1 YOKSULLUĞA SON	2 AÇLIĞA SON	3 SAĞLIK VE KALITELİ YAŞAM	4 NİTELİKLİ EĞİTİM	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME	9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	13 İKLİM EYLEMİ	14 SUDAKİ YAŞAM	15 KARASAL YAŞAM	16 BARİS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR	17 AMAÇLARIN ORTAKLIĞI
1	Çevresel	İklim Değişikliğine Uyum							✓						✓				
2	Çevresel	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı							✓				✓		✓				
3	Çevresel	Atık Yönetimi												✓					
4	Çevresel	Sorumlu Kaynak Kullanımı													✓				
5	Çevresel	Biyoçeşitlilik												✓		✓	✓		
6	Sosyal	İş Sağlığı ve Güvenliği													✓				
7	Sosyal	Çalışan Hakları & Çalışan Memnuniyeti			✓					✓									
8	Sosyal	İş-Yaşam Dengesi & Bağlılık					✓			✓		✓							
9	Sosyal	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği								✓									
10	Sosyal	Yetenek Yönetimi ve Gelişim					✓			✓		✓							
11	Müşteri Değer Zinciri	Müşteri Memnuniyeti & Hizmet Güvenliği				✓				✓									
12	Müşteri Değer Zinciri	Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı									✓			✓					
13	Müşteri Değer Zinciri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	✓							✓									
14	Yönetişim	Bilgi Güvenliği								✓				✓	✓			✓	
15	Yönetişim	Risk Yönetimi																✓	✓
16	Yönetişim	Etik Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele									✓							✓	
17	Yönetişim	Dijital Dönüşüm & İnovasyon & Ar-Ge								✓	✓			✓					

Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Netlog Lojistik olarak hedeflerimizi 2025 yılı itibari ile 0-2 yıl kısa, 2030 yılı orta ve 2053 yılını ise uzun vadeli olarak belirledik.

SKA UYUM TABLOSU — HEDEF BAZLI DETAY

Kısa Vade: 0-2 Yıl | Orta Vade: 2030 | Uzun Vade: 2053 | Hedef değerleri yüzde olarak normalize edilmiştir

NO	KATEGORİ	ÖNCELİKLİ KONU	HEDEF	KISA VADE (0-2 YIL)	ORTA VADE 2030	UZUN VADE 2053	İLGİLİ SKA'LAR																
							1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Çevresel	İklim Değişikliğine Uyum	Kapsam 1 emisyon miktarının azaltılması Kapsam 2 emisyon miktarının azaltılması	- -	%11.7 %11	- -																	
2	Çevresel	Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Kaynak Kullanımı	En az 1 tesise kadar Ges Yatırımının yapılması	%100	-	-																	
3	Çevresel	Atık Yönetimi	ISO-14001 Çevre yönetim sistemine sahip tesis sayısını artırılması	%35	%100	-																	
4	Çevresel	Sorumlu Kaynak Kullanımı	Ges Kullanımı yaygınlaştırılması	-	%20	%80																	
5	Çevresel	Biyçeşitlilik	Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki doğal ekosistemlerin ve koruma altındaki alanların korunmasına yönelik farkındalık ve destek projelerini artırmak																				
6	Sosyal	İş Sağlığı ve Güvenliği	Kaza sıklık oranını kısa vadede düşürmek	%15	%50																		
7	Sosyal	Çalışan Hakları & Memnuniyeti	Çalışan memnuniyet anket oranlarını yükseltmek	-	%62																		
8	Sosyal	İş-Yaşam Dengesi & Bağlılık	Farkındalık artırıcı eğitimlerin çeşitlendirilmesi	%10	%25	-																	
9	Sosyal	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	2028 yılına kadar tüm düzeylerde kapsayıcı ve katılımcı karar almayı sağlamak amacıyla "Öneri Sistemine" katılımın artırılması Üst yönetimindeki kadın çalışan sayısının artırılması	%25 -	- %50	- -																	
10	Müşteri & Değer Zinciri	Yetenek Yönetimi ve Gelişim	İç terfi oranlarını arttırmak	%5	%25	-																	
11	Müşteri & Değer Zinciri	Müşteri Memnuniyeti & Hizmet Güvenliği	Müşteri memnuniyet anketinin tüm müşterilere uygulanması ve memnuniyet oranının %90'a çıkartılması ISO 10002 Müşteri memnuniyeti sisteminin kurulması ve belgelendirilmesi	%90 -	- %100	- -																	
12	Müşteri & Değer Zinciri	Yerel Ekonomi ve İstihdama Katkı	Yönetici/beyaz yaka kadın çalışan sayısının artırılması	%10	-	-																	
13	Yönetişim	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	Sürdürülebilirlik kriterlerine göre değerlendirilen tedarikçi oranı (%) KOBİ tedarikçi oranı ölçülmesi Eğitim verilen tedarikçi sayısının artırılması Tedarikçi denetim sayısının artırılması	- %100 %30 -	%60 - %50 %50	- - - -																	
14	Yönetişim	Bilgi Güvenliği	KVKK/GDPR mevcut uyum oranı %100 sürdürülebilirliğinin sağlanması ISO 27000 sahip tesis sayısının artırılması	%100 %33	%100 -	%100 -																	
15	Yönetişim	Risk Yönetimi	ISO 31000 Risk Yönetim sisteminin kurulması ve merkez lokasyon için belgelendirilmesi	-	%100	-																	
16	Yönetişim	Etik Yasalara Uyum ve Yolsuzlukla Mücadele	Tüm kritik süreçlerde %100 mevzuat takibi	%100	%100	%100																	
17	Yönetişim	Dijital Dönüşüm & Inovasyon & Ar-Ge	Şirket manuel yapılan raporlama ve veri toplamaların power BI taşınması En az 2 e-ticaret deposunda otomasyon sisteminin kurulması Dijital künye projesinin hayata geçirilmesi	%100 %100 %100	- - -	- - -																	



YEŞİL ROTADA YOLCULUK



İklim Değişikliği İle Mücadele

İklim değişikliği, küresel ölçekte ekonomik sistemleri, tedarik zincirlerini ve operasyonel süreçleri doğrudan etkileyen en önemli sürdürülebilirlik başlıklarından biri olarak öne çıkmaktadır. Artan aşırı hava olayları, enerji dönüşümü, karbon düzenlemeleri ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş süreci, lojistik sektöründe faaliyet gösteren şirketler için hem risk hem de fırsatlar barındırmaktadır. Küresel ölçekte Paris Anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve sınırda karbon düzenlemeleri gibi gelişmeler, taşımacılık ve depolama faaliyetlerinin karbon ayak izi ve kaynak kullanımı üzerindeki etkilerinin daha yakından izlenmesini gerekli kılmaktadır.

“Çevresel dönüşümde doğru rotadayız!”



Netlog Lojistik olarak; iklim değişikliği ile mücadeleyi sürdürülebilirlik stratejimizin temel önceliklerinden biri olarak konumlandırmaktayız. Bu doğrultuda; faaliyet gösterdiğimiz ekosistemin çevresel etkilerinin bilincinde olarak, iklim değişikliğinin, operasyonların ve paydaşlarımızın üzerindeki olası etkilerini sistematik bir yaklaşımla değerlendirmekteyiz. İklim krizi etkilerini azaltmaya yönelik; sera gazı emisyonlarının yönetimi, enerji verimliliğinin artırılması, yakıt tüketiminin azaltılması ve düşük karbonlu operasyon modellerinin geliştirilmesi gibi konuları sürdürülebilirlik stratejimizin öncelikli başlıkları arasında ele alıyoruz. Bu kapsamda, karbon yoğunluğunu azaltım hedefleri belirliyor, tüm grup şirketlerini kapsayacak şekilde iklim değişikliğine bağlı riskleri düzenli olarak değerlendiriyor ve bu risklerin azaltılmasına yönelik projeler yürütüyoruz. Türkiye'nin 2053 net sıfır emisyon hedefi ve uluslararası iklim politikaları doğrultusunda, operasyonların çevresel etkilerini azaltmaya yönelik projelerimizle ve iklim risklerine karşı uyum kapasitesini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu anlayış doğrultusunda **Çevre Politikamız** bulunmaktadır.

İklim Değişikliği ile Mücadele

2023 yılında, iklimle mücadele ve yönetimi kapsamında süreçlerimizin analiz edilmesi, risklerin belirlenmesi ve gerekli aksiyonların alınmasına yönelik çalışmalarımızı, SKA 13 ile uyumlu olarak kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi bünyesindeki Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu aracılığıyla yürütmekteyiz. Çalışma grubu ile çevre birimimiz koordineli şekilde emisyon yönetimi, enerji verimliliğinin artırılması, iklim risklerine karşı dayanıklılığın güçlendirilmesi ve çevresel performansın geliştirilmesine yönelik projeleri hayata geçirmektedir. Bu çalışmaların temeli, ilk olarak 2018 yılında Hadımköy lokasyonumuzda alınan Çevre Yönetim Sistemi sertifikası ile atılmış; 2025 yılı itibariyle yedi lokasyonumuzda üçüncü taraf doğrulamalı Çevre Yönetim Sistemi sertifikasyonuna ulaşarak operasyonlarımız genelinde yaygınlaştırılmıştır. Tüm faaliyetlerimizi ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve sürdürülebilirlik çerçevesinde yapılandırıyor, yürürlükteki

mevzuat ve uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda çevresel performansımızı düzenli olarak izliyor, raporluyor ve sürekli iyileştirme anlayışıyla kısa ve uzun vadeli hedeflerimize yön veriyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızın etkilerini Kapsam 1 ve Kapsam 2 düzeyinde izlemek ve bu etkileri azaltmaya yönelik önlemler geliştirmek amacıyla, 2023 yılı itibari ile ISO 14064 gereklilikleri doğrultusunda emisyon hesaplamalarımız için ölçümlerimize başladık. Bu kapsamda hesaplamalarımıza Netlog Lojistik Grup Şirketleri (Rapor kapsamına dahil edilen grup şirketleri) için veriler alınmış ve hesaplamalar gerçekleştirilmiştir. Ayrıca hesaplanan sera gazı emisyonları, 2025 yılı için ilgili standartlar doğrultusunda bağımsız üçüncü taraf doğrulama sürecine tabi tutulmuştur. Hesaplamalar sonucunda sera gazı ve karbon emisyonlarının

azaltımına yönelik yol haritaları için hedefler belirlenmiş ve projeler gerçekleştirilmiştir.

Sera gazı ve karbon emisyonlarının azaltımı, şirketimizin iklim değişikliği ile mücadele stratejisinin merkezinde yer almaktadır. 2025 yılı temel yıl olarak esas alınmış olup; 2030 yılına dek Kapsam 1 emisyonlarında %11,7, Kapsam 2 emisyonlarında ise %11 oranında azaltım sağlanması hedeflenmiştir. Öncelikli hedefimiz olan 2030 yılı karbon emisyonlarımızı azaltma hedefleri doğrultusunda uyguladığımız stratejinin temel odağı; enerji verimliliğini artırmak ve yenilenebilir enerji kullanımını mümkün olan en geniş ölçekte yaygınlaştırmaktır. Bu hedefler için yürüttüğümüz hesaplama çalışmalarını desteklemek amacıyla düzenli olarak veri topluyor, yıllık sera gazı envanteri ve hesaplama raporları aracılığıyla emisyon performansımızı izliyor ve değerlendiriyoruz.

2024-2025 SERA GAZI EMİSYONLARI (tCO ₂ e)				
YIL	KAPSAM 1 (ton CO ₂ e)	KAPSAM 2 (ton CO ₂ e)	KAPSAM 3	TOPLAM (ton CO ₂ e)
2024	169.636	18.165	Kapsam Dışı	187.801
2025 (Temel Yıl)	171.518	18.418	Kapsam Dışı	189.936

*Hesaplamalara Grup Şirketleri'nden Netlog Lojistik, Net Filo, Net Enerji, Polar XP, Net Kargo, Küresel, ICL, NHL verileri dahil edilmiştir. Kapsam 3 hesaplamasına 2028 raporunda yer verilmesi planlanmaktadır.

İklim Değişikliği ile Mücadele

KAPSAM	KISA (0-2)	ORTA (2030)
Toplam Kapsam 1	%2.7	%11.7
Toplam Kapsam 2	%3	%11
Toplam Kapsam 3	-	-

*Kapsam 3 hesaplamasına 2028 raporunda yer verilmesi planlanmaktadır.

Netlog Lojistik olarak; çevresel farkındalığın kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olduğuna inanıyor ve bu doğrultuda paydaşlarımızın bilinç düzeyini artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında Dijital Çevre Farkındalık Eğitim Platformu devreye alınmıştır. Çevre konularını işe alım ve oryantasyon süreçlerinden başlayarak tedarikçi seçim kriterlerimize kadar tüm operasyonel süreçlerimize entegre ediyor, çalışanlarımızın bu alandaki bilgi ve yetkinliklerini geliştirmeyi önceliklendiriyoruz. Çevrim içi (Netlog Universe) platform üzerinden çevresel sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve iklim değişikliği başlıklarında hem çevrim içi hem de yüz yüze eğitimler gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda atık yönetimi, kimyasal ve tehlikeli madde yönetimi, doğal kaynakların korunması, güneş enerjisi uygulamaları, su tüketiminin etkin yönetimi ve faaliyetlerimize özgü diğer çevresel konulara yönelik periyodik eğitimler düzenleyerek çalışanlarımızın çevresel risk ve etkiler konusundaki farkındalığını artırıyor, bireysel

ve kurumsal sorumluluğu teşvik ediyoruz. Çevresel farkındalığın artırılması amacıyla yürütülen eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları kapsamında, 2024 yılı için belirlenen ve %50 seviyesinde tanımlanan hedef, 2025 yılında gerçekleştirilen farkındalık çalışmaları ve eğitim faaliyetleri ile %100 başarıyla tamamlanmıştır.

Broşür çalışmaları, sınıf içi ve çevrim içi eğitimler ile görsel yönetim uygulamalarını kapsayan faaliyetler doğrultusunda; 2024 yılında yaklaşık 300 personele, 2025 yılında ise 10'dan fazla farklı lokasyonda yaklaşık 1.000 personele 2,5 saat çevre eğitimi verilmiştir. Eğitimler; çevresel farkındalık, sıfır atık uygulamaları ve atık yönetimi başta olmak üzere çevresel sorumluluk konularını kapsamaktadır.

2026 yılı için hedefimiz; çevresel farkındalık çalışmalarının 25 lokasyonda yaygınlaştırılması ve yaklaşık 2.500 personele eğitim verilmesidir.

Bu kapsamda, 2026 yılı için toplam 6.250 kişi*saat çevre eğitimi gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Bu faaliyetlerle çevresel sorumluluk bilincini ve uyum süreçlerini güçlendirirken, sürdürülebilirlik kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Eğitim saatlerindeki bu artış, sürdürülebilirlik kültürünün kurumsal yapı içinde daha güçlü şekilde entegre edilmesine yönelik kararlılığımızın somut bir göstergesidir.

2024 YILI		750 Kişi*Saat
2025 YILI		2.500 Kişi*Saat
2026 YILI (Hedef)		6.250 Kişi*Saat

Enerji Verimliliği ve Enerji Yönetimi

İklim krizi etkilerinin giderek belirginleştiği günümüzde, enerji verimliliği ve etkin enerji yönetimi uygulamaları sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel yapı taşlarından biri olarak değerlendirilmektedir. Bu minvalde operasyonlarımızdan kaynaklanan enerji tüketiminin azaltılması ve düşük karbonlu hizmet modeline geçiş, enerji yoğunluğunu düşürmeye yönelik hedeflerimizin başında gelmektedir.

Bu bilinçle, Netlog Lojistik olarak kurumsal stratejilerimiz ve enerji politikalarımız doğrultusunda enerji kullanımımızı sistematik biçimde izliyor, analiz ediyor ve yönetiyoruz. Verimlilik odaklı uygulamalarla operasyonel performansımızı ve kaynak kullanım etkinliğimizi artırıp çevresel etkilerimizi azaltırken sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayacak bir yapı inşa ediyoruz. Operasyonel süreçlerimizde enerji performansını izleyerek iyileştirme alanlarını belirliyor, kaynak kullanım verimliliğini artıracak çözümleri sistematik bir yaklaşımla hayata geçiriyor ve yeşil enerji yatırımlarını uzun vadeli dönüşümümüzün önemli bir bileşeni olarak ele alıyoruz. Bu doğrultuda attığımız adımlarla hem karbon yoğunluğumuzu azaltmayı hem de daha çevre dostu ve rekabetçi bir hizmet oluşturmayı hedefliyoruz.

Netlog Lojistik olarak 2024 yılı itibari ile rapor kapsamına alınan grup şirketleri özelinde enerji verimliliği uygulamaları ile birlikte Önemli Enerji Kullanımları (ÖEK) belirlenmiş ve verimlilik çalışmalarına başlanmıştır. 2025

yılı itibari ile Hadımköy LM, Antalya Kepez LM, Gebze – Güzeller LM, Ankara LM1, Bursa LM2, Ankara LM2 lokasyonları olmak üzere 6 lokasyonumuz, 3. taraf belgelendirme kuruluşları tarafından denetlenmiş ve ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sertifikası alınmıştır.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemini yalnızca sertifikasyon değil; enerji verimliliğini artırmak, sera gazı emisyonlarını azaltmak, operasyonel maliyetleri kontrol altında tutmak ve düşük karbonlu hizmet modeline geçişi hızlandırmak için stratejik bir araç olarak konumlandırmaktayız. Henüz sertifikasyona dahil olmayan tesislerimizde de aynı metodoloji, hedefler ve performans yaklaşımı esas alınmakta, standartta tanımlanan enerji planlama, izleme ve iyileştirme pratikleri tüm tesislerimiz genelinde yaygınlaştırılmaktadır. Böylece ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamındaki uygulamalar, belirli lokasyonlarla sınırlı kalmayıp tüm operasyonlarımızda benimsenen ortak bir enerji yönetimi kültürünün temelini oluşturmaktadır.

Netlog Lojistik enerji yönetiminde çalışan katılımını kritik bir unsur olarak görerek farkındalık ve davranış değişimini desteklemek amacıyla düzenli eğitimler ve bilgilendirme çalışmaları düzenlemekteyiz. Enerji yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda, 2025 yılında “Enerji Verimliliği İçin Farkındalık” mottosuyla başlatılan eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri dijital platformlar üzerinden yaygınlaştırılmıştır.

EĞİTİM VE FARKINDALIK ÇALIŞMALARI VERİLERİ;

2025 yılında Netlog Akademi üzerinden

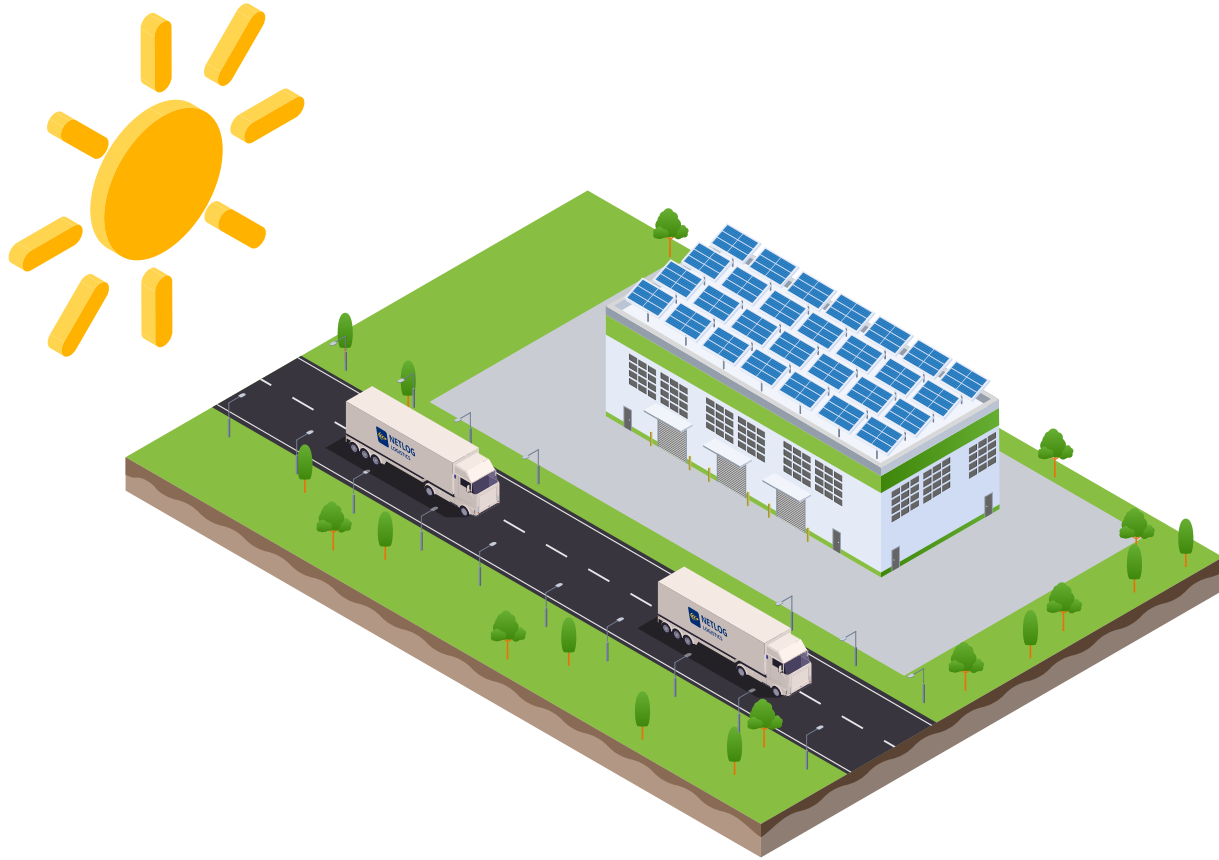


627 beyaz yaka çalışan **ISO 50001** ve enerji verimliliği eğitimine katılmıştır.

Eğitim sonrasında **381 kişi** (%61) üzerinde yapılan değerlendirme sonuçlarına göre **75 puan bazında %12 farkındalık artışı sağlanmıştır.**

Toplam **2.111 kişi*saat eğitim** gerçekleştirilmiş olup, 2026 yılında **eğitime katılımın %30 artırılması hedeflenmektedir.**

Enerji Verimliliği ve Enerji Yönetimi



Bu çalışmaların, enerji verimliliği kültürünün güçlendirilmesine katkı sağlaması ve 2026 yılı itibarıyla enerji yoğunluğunda %5 oranında iyileşme yaratması hedeflenmektedir. (kWh/m² depo alanı enerji yoğunluğu.)

Enerji verimliliği politikalarımız kapsamında; 2025 yılında soğuk hava depolarında enerji verimliliğini artırmaya yönelik hayata geçirilen defrost optimizasyon projeleri, operasyonel enerji performansımıza doğrudan ve ölçülebilir katkı sağlamıştır. Bu kapsamda ilk olarak İzmir LM lokasyonunda uygulanan **Defrost Torbası Projesi** ile

elde edilen olumlu sonuçların ardından Adana LM ve Denizli LM lokasyonlarına da yaygınlaştırılmış; söz konusu uygulama neticesinde ısıtma prosesleri enerji tüketiminde ortalama %25 oranında enerji tasarrufu sağlanmıştır. Buna ek olarak Balıkesir LM lokasyonunda devreye alınan ilk **Fanlı Defrost Projesi** ile soğutma sistemlerinin daha verimli ve kontrollü çalışması sağlanarak sürecin daha etkin yönetilmesi mümkün olmuştur.

Bu sayede yıllık 135 MWh elektrik kullanımı azaltmıştır. **Fanlı Defrost Projesi** 2026 yılında İzmir, Muğla, Denizli ve Bursa'da uygulanması hedeflenmektedir. Uygulanacak olan diğer lokasyonlarda da defrost için harcanan ısıtma yükünün yaklaşık olarak %90'ın üzerinde azaltılması hedeflenmektedir.

Ayrıca ısıtma kaynaklı enerji tüketiminde yaklaşık %90 oranında tasarruf elde edilmiştir. Bu projeler, soğuk zincir operasyonlarımızda enerji verimliliğini artırmaya yönelik teknik iyileştirmelerin, yüksek tasarruf potansiyeli ve yaygınlaştırılabilir etkisiyle önemli kazanımları ortaya koymaktadır.

Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji dönüşümünü birlikte ele alan yaklaşımımız doğrultusunda, güneş enerjisi yatırımlarımız son beş yılda kademeli olarak artırılmıştır.

İlk GES yatırımımız 2020 yılında İzmir lokasyonunda 1.132,30 kWp kurulu güç ile devreye alınmış olup, 2020 baz yılından 2025 yılı sonuna kadar gerçekleştirilen toplam 6.234.561 ABD doları tutarındaki yatırım sayesinde yedi lokasyonumuzda kurulu gücümüz 9.365,79 kWp seviyesine ulaşmıştır.

GES KURULU GÜÇ VERİLERİ				
LOJİSTİK MERKEZİ (LM)	KURULUM TARİHİ	GES ÇATI m ²	KURULU GÜÇ (kWp)	
İZMİR LM	2020	7.560	1.132,30	kWp
ANTALYA LM	2022	7.560	3.009,85	kWp
ANKARA LM1	2023	11.242	1.914,00	kWp
MUĞLA LM	2023	6.872	1.098,00	kWp
BALIKESİR LM	2023	6.872	831,60	kWp
KAYSERİ LM	2023	6.872	462,00	kWp
BURSA LM	2025	6.872	918,04	kWp

Enerji Verimliliği ve Enerji Yönetimi



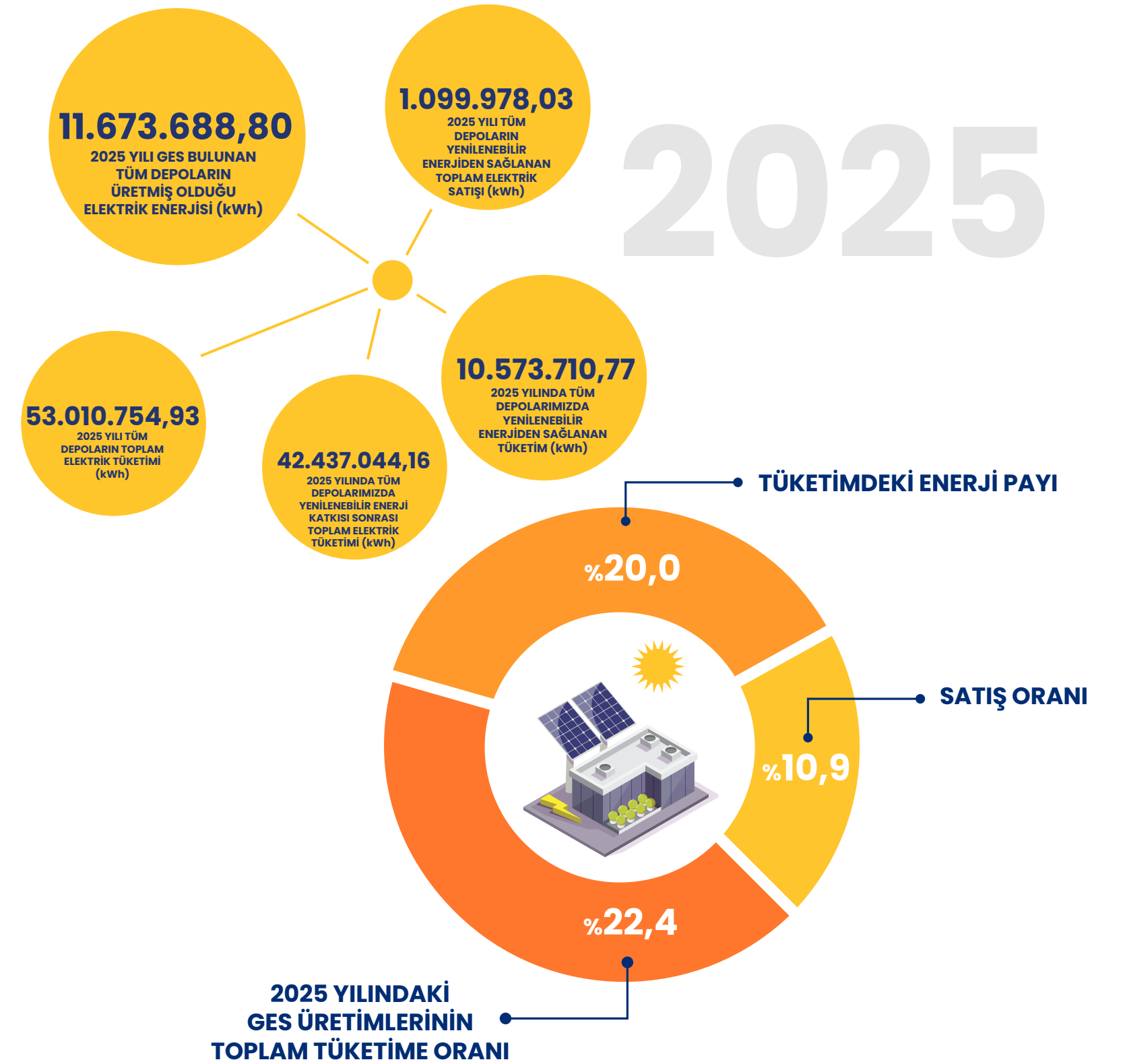
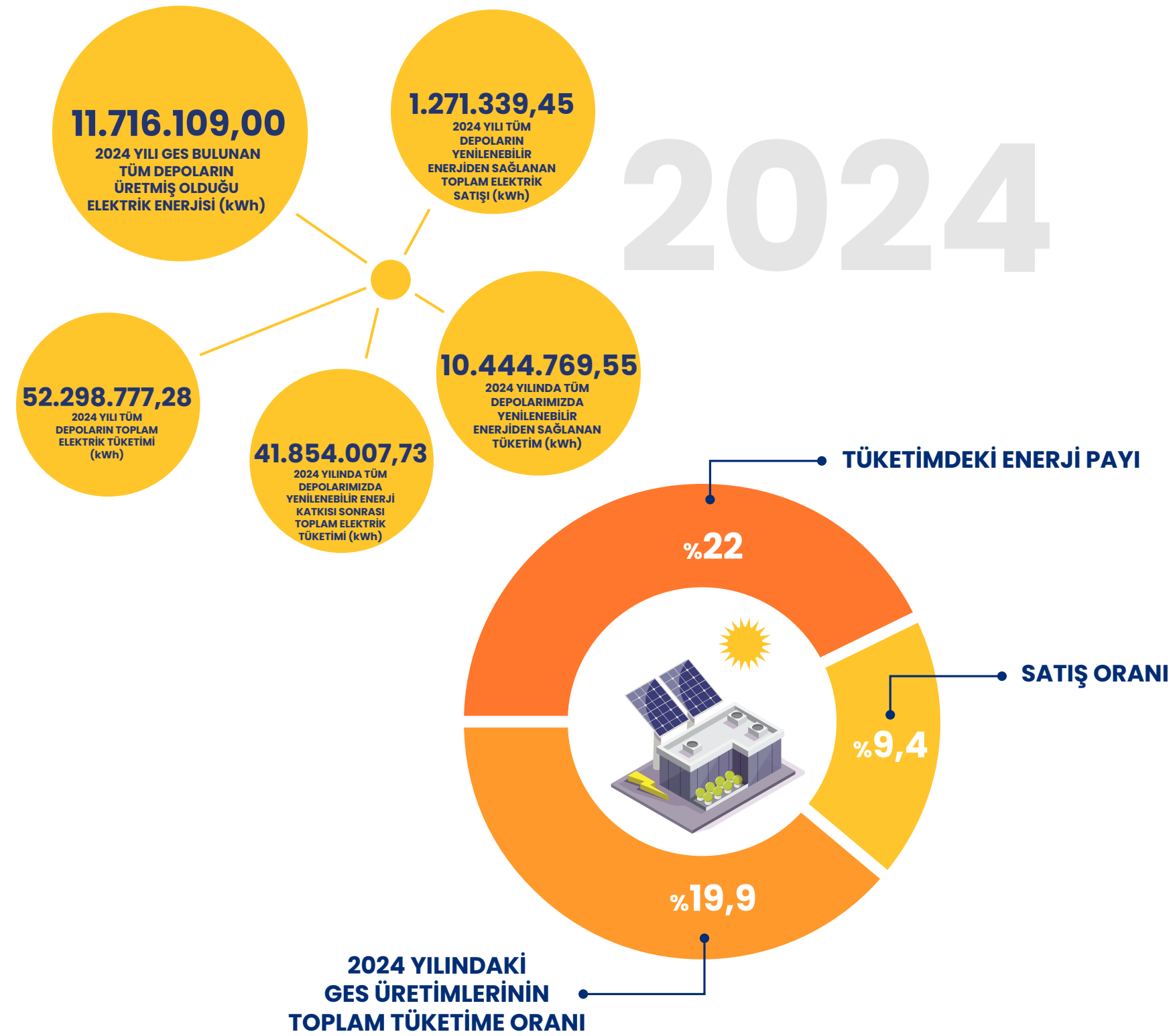
Yaklaşık 58.002 metrekarelik alanda kurulu GES 'lerimiz aracılığıyla 2024 yılı toplam 11.716,109 MWh enerji üretimi yaparak 5.084,8 ton CO2 salınımının engellenmesi sağlanmış olup, bu etki çevresel fayda açısından 98.907 ağacın bir yıl boyunca atmosferden karbon tutmasına eşdeğer bir kazanım yaratmıştır. 2025 yılında ise toplam 11.674,688 MWh enerji üretimi yaparak 5.066,4 ton CO2 salınımının engellenmesi sağlanmış olup bu etki çevresel fayda açısından 98.549 ağaç dikilmiş kadar kazanım yaratmıştır. 2024 ve 2025 GES ile üretilen ihtiyaç fazlası enerjinin 2.371,32 MWh miktarı şebekeye verilerek ek gelir elde edilmiştir.

Önlenen emisyon miktarı, yaklaşık 197.456 adet ağacın bir yılda sağlayacağı karbon tutumuna eşdeğer çevresel fayda yaratmıştır. Bu yatırımlar, operasyonlarımızda yenilenebilir enerji kullanımını artırarak hem enerji maliyetlerinin yönetilmesine hem de karbon yoğunluğunun azaltılmasına katkı sağlamaktadır. Önümüzdeki dönemde teknik ve operasyonel uygunluk doğrultusunda güneş enerjisi yatırımlarının farklı lokasyonlarda yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

YIL	GES ÜRETİMİ (MWh)	KAÇINILAN EMİSYON (tCO ₂ e)	EŞDEĞER AĞAÇ (Adet)	ŞEBEKEYE SATILAN (MWh)
2024	11.716,109	5.084,8	98.907	1.271,34
2025	11.674,688	5.066,4	98.549	1.099,98

Netlog Lojistik 58.002 m²'lik çatı alanına kurulan 9.365,79 kWp kapasiteli Güneş Enerji Santrali (GES) ile tesis elektrik ihtiyacının %22'sini kendi üretimiyle karşılamaktadır.

Enerji Verimliliği ve Enerji Yönetimi



Enerji Verimliliği ve Enerji Yönetimi

Netlog Lojistik Enerji Verimliliği projeleri kapsamında; 2025 yılında hızlı kapı uygulamaları Orhanlı LM, Muğla LM ve Ankara LM1 lokasyonlarında devreye alınmıştır. Uygulama sayesinde kapıların açık kalma süreleri yaklaşık yarı yarıya azaltılarak soğuk hava kayıpları minimize edilmiş ve buna bağlı olarak enerji tüketiminde tasarruf sağlanmıştır. 2026 yılında ise başta Gebze NHL ve Sakarya LM1 depoları olmak üzere, operasyonel uygunluk doğrultusunda diğer lokasyonlarda da hızlı kapı çözümlerinin yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

2025 yılı itibarıyla I-REC (International Renewable Energy Certificate) sertifikasyonu kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda, Samandıra LM ve İzmir LM1 lojistik merkezlerinde (depolarımızda) elektrik tüketiminin tamamı yenilenebilir enerji kaynakları ile eşleştirilmiştir. Bu uygulama ile söz konusu lokasyonlarda tüketilen elektriğin %100'ünün yenilenebilir kaynaklardan sağlandığı uluslararası sertifikasyon mekanizması aracılığıyla doğrulanmış; operasyonlarımızın karbon yoğunluğunun azaltılmasına yönelik önemli bir adım atılmıştır. 2026 yılında da aynı yaklaşımın sürdürülmesi ve yenilenebilir enerji kullanımının ilgili lokasyonlarda kesintisiz şekilde devam ettirilmesi planlanmaktadır.

ENERJİ TÜKETİM VERİLERİ			
ENERJİ KAYNAĞI	BİRİM	2024	2025
Elektrik	Mhw	52.299	53.011
Yenilenebilir kaynaklı elektrik tüketimi	Mhw	10.445	10.574
Doğalgaz	M3	129.151	129.416
Motorin	Lt	415.751	223.596
Benzin	Lt	247.787	524.343
LPG-PROPAN	Kg	3.488	16.274

*Veriler; Grup Şirketleri'nden Netlog Lojistik, Net Filo, Net Enerji, Polar XP, Net Kargo, Küresel, ICL, NHL grup şirketleri için verilmiş olup akaryakıt verileri binek araçları kapsamaktadır.



Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi

Netlog Lojistik olarak, döngüsel ekonomi yaklaşımını, kaynakların mümkün olan en uzun süre sistem içinde tutulduğu, atık oluşumunun en aza indirildiği ve kullanılan malzemelerin yeniden kullanım, geri kazanım ve geri dönüşüm yoluyla ekonomik değere dönüştürüldüğü bir yönetim modeli olarak ele alıyoruz.

Operasyonlarımızda bu yaklaşımı benimseyerek, depolama ve taşımacılık süreçlerinde kaynak tüketimini azaltmaya, ambalaj ve yardımcı malzemelerin yaşam döngüsünü uzatmaya ve oluşan atıkları yeniden değerlendirilebilir girdiler olarak sisteme kazandırmaya odaklanıyoruz. Bu anlayışla, operasyonel verimliliği artırırken, çevresel etkilerimizi azaltan ve kaynak kullanımını optimize eden uygulamaları yaygınlaştırıyoruz.



Araç Periyodik Bakım Uygulamaları

Şirketimiz araç filosunun operasyonel verimliliğini ve çevresel performansını artırmak amacıyla düzenli periyodik bakım faaliyetleri yürütmektedir.

2024 yılında:

2.752 aracın bakımları iç kaynaklarca yapılmıştır.

2025 yılında:

3.193 aracın bakımları iç kaynaklarca yapılmıştır.

Bu bakım faaliyetleri kapsamında motor, yakıt sistemi, filtreler ve egzoz emisyon kontrol sistemleri düzenli olarak kontrol edilmekte ve gerekli iyileştirmeler yapılmaktadır.

Periyodik bakımlar sayesinde:

- Motorların **yakıt verimliliği artmaktadır.**
- Yakıtın daha verimli yanması sağlanarak **CO₂ emisyonları azaltılmaktadır.**
- Egzoz emisyon kontrol sistemlerinin (DPF, EGR, SCR vb.) etkin çalışması sağlanarak **NOx ve partikül emisyonları düşürülmektedir.**
- Araçların operasyon sırasında **daha düşük yakıt tüketimi ile çalışması sağlanmaktadır.**
- Araçların ekonomik ömrü artarak, **atıl duruş süresi azalmaktadır.**

Bu uygulamalar, filonun karbon ayak izinin azaltılmasına ve operasyonların çevresel etkisinin iyileştirilmesine katkı sağlamaktadır. Araç filosunda gerçekleştirilen periyodik bakım faaliyetleri motor verimliliğini artırarak yakıt tüketiminin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Literatürde belirtilen %3 yakıt verimlilik artışı varsayımıyla yapılan hesaplama göre, 2024 yılında gerçekleştirilen bakım faaliyetleri yaklaşık **6.600 ton CO₂**, 2025 yılında ise yaklaşık **7.660 ton CO₂** emisyon azaltım potansiyeline karşılık gelmektedir.



Bununla birlikte, döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda filomuzda kullanılan lastiklerin ömrünü uzatmaya yönelik kaplama uygulamaları hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda 2024 yılında araç lastiklerinin %45'inde kaplama yapılmış ve bu uygulama ile ortalama lastik ömrü %60 oranında artırılmıştır. 2025 yılı itibarıyla kaplama oranı %47'ye yükseltilmiştir. Söz konusu uygulama ile lastiklerin kullanım süresi uzatılarak hammadde tüketimi azaltılmakta, atık oluşumu sınırlandırılmakta ve kaynak verimliliği artırılmaktadır.

Atık Yönetimi

Atık yönetimini, çevresel etkilerimizin azaltılması ve kaynakların verimli kullanılması açısından temel öncelikli alanlarımızdan biri olarak ele alıyoruz. Sürdürülebilirlik ve çevre politikalarımız doğrultusunda atık oluşumunu kaynağında azaltıyor, oluşan atıkları türlerine göre ayrıştırarak geri kazanım ve yeniden kullanım uygulamalarını yaygınlaştırıyor, döngüsel ekonomi yaklaşımını operasyonlarımıza entegre ediyoruz. Atık yönetimi kapsamında çalışanların farkındalığını eğitim ve sahada doğru ayrıştırma uygulamaları ile destekliyoruz ve yaygınlaşmasına katkı sağlıyoruz.

2024 yılı içerisinde yürütülen çevresel yasal uygunluk değerlendirmeleri kapsamında, **şirket genelinde çevre mevzuatına %96 uyum sağlanmış** olup, tüm faaliyetler, yürürlükteki çevre mevzuatı, izin ve lisans yükümlülükleri ile uyumlu şekilde sürdürülmüştür.

2025 yılı için belirlenen çevresel yasal uygunluk hedefi doğrultusunda, operasyonlar sıfır çevresel risk yaklaşımıyla yönetilmiş ve yıl **sonunda %98 çevre mevzuatına uyum oranına ulaşılmıştır**. Raporlama döneminde herhangi bir çevresel idari yaptırım veya ceza söz konusu olmamış, yükümlülükler eksiksiz şekilde yerine getirilmiştir. 2026 yılı için hedefimiz ise; bu oranın %99 seviyesine çıkarılması, yasal uyum performansının sürdürülebilirliğinin sağlanması ve çevresel risklerin önleyici ve proaktif bir yönetim anlayışıyla kontrol altında tutulmasıdır.



Aynı dönemde, atıkların kaynağında ayrıştırılması, geçici depolama, geri kazanım ve bertaraf süreçlerini kapsayan atık yönetim uygulamaları güçlendirilmiş; bu kapsamda 2025 yılı için belirlenen lokasyon bazlı Sıfır Atık Belgesi sayısının %50 oranında artırılması hedefi planlandığı şekilde başarıyla tamamlanmıştır. 2021 yılında T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü tarafından verilen ilk Sıfır Atık Belgesi alınarak atık yönetimi çalışmalarımızı kurumsal bir yapıya kavuşturduk. 2025 yılı itibarıyla de 16 lokasyonumuz için Sıfır Atık belgelerimizi alarak, atık yönetimi sistemimizi kurumsal ölçekte standartlaştırmış bulunuyoruz.

Atıkların yönetimi ve bertaraf süreçlerinde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve yürürlükteki yasal gereklilikler doğrultusunda hareket ediyor, tüm grup şirketlerimizde

kaynağında ayrıştırma, yeniden kullanım, geri dönüşüm ve çevreye duyarlı bertaraf ilkelerini esas alıyoruz. Önümüzdeki dönemde de atık azaltımı, geri kazanım oranlarının artırılması ve belgelendirme kapsamının genişletilmesi yönündeki çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürmeyi hedefliyoruz.

Kaynakların verimli kullanılması ve atık miktarının azaltılması hedefi doğrultusunda, 2024 yılında atık yönetimi uygulamalarının etkinliğini artırmaya yönelik iyileştirme çalışmaları yürütülmüştür. Bu kapsamda, tesislerimizde atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri kazanım süreçlerinin güçlendirilmesi ve saha uygulamalarının standartlaştırılması hedeflenmiştir.

Uygulamalar sonucunda, 2024 yılı itibarıyla hem tehlikeli hem de tehlikesiz atıklarda geri kazanıma yönlendirilen atık miktarlarının artırılması sağlanmış; atıkların enerji geri kazanımı, geri dönüşüm ve bertaraf süreçleri daha etkin şekilde yönetilmiştir. Bu sayede; özellikle tehlikesiz atıklarda geri dönüştürülebilir atık miktarında belirgin bir artış gözlemlenmiş, atık yönetimi performansının yıllar bazında iyileştiği teyit edilmiştir.

2025 yılında ise, atık yönetimi uygulamaları lokasyon genelinde yaygınlaştırılarak geri kazanım odaklı yaklaşım sürdürülmüş; tehlikeli ve tehlikesiz atıkların tamamı mevzuata uygun şekilde yönetilmiş, lisanslı tesislere yönlendirilmiştir.

Atık Yönetimi

Elde edilen veriler, uygulanan atık yönetimi yaklaşımının süreklilik kazandığını ve kurumsal ölçekte olumlu sonuçlar verdiğini ortaya koymaktadır. Bu doğrultuda geliştirilen uygulamalar, 2025 yılı itibarıyla diğer lokasyonlarda da uygulanmak üzere atık yönetimi iyileştirme planlarına dâhil edilmiş; ayrıştırma, izleme ve raporlama süreçlerinin güçlendirilmesi hedeflenmiştir.

TEHLİKELİ ATIKLAR	2024	2025
Geri dönüştürülebilir/ton	111	136
Enerji geri kazanımı/ton	3,4	4,17
Yakma/ton	0,5	0,83
Toplam Tehlikeli Atık/ton	115	141
TEHLİKESİZ ATIKLAR	2024	2025
Geri dönüştürülebilir/ton	572	688
Enerji geri kazanımı/ton	0	0
Yakma/ton	2,9	3,6
Toplam Tehlikesiz Atık/ton	575	692
TOPLAM ATIK MİKTARI	690	883

*Tabloda rapor kapsamına alınan lokasyonlara ait veriler belirtilmiştir.

Kağıtsız Ofis Projesi

Çevresel etkilerin azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve karbon ayak izinin düşürülmesi hedefleri doğrultusunda, **2024 yılında Kağıtsız Ofis – Dijital Süreç Yönetimi Programı hayata geçirilmiştir.**



Program kapsamında; iç onay, satın alma, bakım ve iş sağlığı ve güvenliği (İSG) dokümantasyon süreçleri başta olmak üzere tüm temel iş süreçleri QDMS (Kalite Doküman Yönetim Sistemi) üzerinden dijital platformlara taşınmıştır. Ayrıca elektronik imza, dijital arşivleme ve otomatik iş akışları sayesinde hem süreç hızında artış sağlanmış hem de kâğıt, baskı ve arşivleme kaynaklı maliyetler düşürülmüştür.

Uygulamanın sonucunda, **basılı belge sayısında %45 azalma, yıllık kâğıt tüketiminde ise %38 oranında tasarruf** elde edilmiştir. Ayrıca e-fatura, e-arşiv, e-irsaliye ve dijital imza uygulamalarının yaygınlaştırılmasıyla yıllık **yaklaşık 1,8 ton kâğıt tasarrufu sağlanmıştır.**

Elde edilen bu kazanımlar, yaklaşık **30 yetişkin ağacın** kesilmesinin önlenmesi, **11.000 litre su tasarrufu** ve **3,6 ton CO₂** salımının azaltılmasına eşdeğer çevresel fayda sağlamaktadır.

Bu doğrultuda, 2026 yılı hedefimiz, dijital belge kullanım oranının %95 seviyesine çıkarılması basılı belge kullanımının asgari seviyeye indirilmesini, tüm operasyonel süreçlere entegre ederek kâğıt tüketiminden kaynaklanan karbon ayak izimizi kademeli olarak düşürmektir. Aynı zamanda çalışan farkındalığını güçlendirmeye yönelik eğitim ve iç iletişim çalışmalarıyla kağıtsız ofis kültürünü kurumsal standardımız haline getirerek çevresel etkilerimizi azaltmayı, hızlı, verimli ve sürdürülebilir iş modeli oluşturmayı planlıyoruz.

Palet Geri Kazanım ve Tamir Programı

Malzeme verimliliğini artırmak, atık oluşumunu azaltmak ve döngüsel ekonomi yaklaşımını desteklemek amacıyla 2024 yılında Palet Geri Kazanım ve Tamir Programı hayata geçirilmiştir. Program kapsamında, operasyonlarımızda kullanılan ahşap ve plastik paletlerin kullanım ömrünün uzatılması ve atık oluşumunun kaynağında önlenmesi hedeflenmiştir.

Bu uygulama ile kırık veya deformasyona uğramış paletler onarılarak yeniden kullanıma kazandırılmış, böylece yeni palet tedarik ihtiyacı azaltılırken palet kaynaklı atıkların bertaraf edilmesinden doğan çevresel etkiler en aza indirilmiştir.

Program kapsamında 2025 yılı boyunca kullanılan paletler tamir edilerek yeniden kullanılabilir hale getirilmiş ve bu sayede yaklaşık **126 ton** ahşap malzemenin atık sahasına gönderilmesi yerine tekrar

Atık Yönetimi

kullanımını sağlanmış, paletlerin kullanım ömrü uzatılmış, atık oluşumu azaltılmış ve döngüsel ekonomi yaklaşımımıza katkı sağlanmıştır.

Bu doğrultuda hedefimiz, 2026 yılı itibarıyla tüm depolarımızda palet atığının oluşmasını önleyen, tam döngüsel kullanım esasına dayalı bir palet yönetim sistemini hayata geçirmektir.

Ambalajların Yeniden Kullanımı kapsamında yaklaşık 166 bin avro maliyet tasarrufu elde edilirken, **625 ağaca eşdeğer doğal kaynağın korunmasına katkı sunulmuştur.** Bu çalışma, atık yönetiminde yeniden kullanım ve kaynak verimliliği odaklı uygulamalarımızın somut ve ölçülebilir bir çıktısı niteliğindedir.

Bu doğrultuda 2026 yılı itibarıyla hedefimiz; yeniden kullanım oranını artırarak ambalaj kaynaklı atık miktarımızı azaltmak, geri kazanım performansını tüm lokasyonlarımızda standart hale getirmek ve doğal kaynak tüketimini ölçülebilir göstergelerle izlemektir. Bu adımlar sayesinde hem çevresel etkilerimizi azaltmayı hem de sürdürülebilir maliyet avantajı sağlamayı amaçlıyoruz.

Akü Geri Kazanım

Depo operasyonlarında kullanılan ekipmanlarda yer alan aküler, kullanım ömürlerini tamamlamalarının ardından %100 geri kazanım hedefi doğrultusunda lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderilmektedir. Bu kapsamda,

kurşun, plastik ve elektrolit bileşenlerin çevreye zarar vermeden ayrıştırılması ve geri dönüştürülebilir bileşenlerin yeniden ekonomiye kazandırılması desteklenmektedir.

Akü yönetim yaklaşımımız çerçevesinde, yeniden doldurulabilir, uzun ömürlü ve yüksek verimlilik sağlayan akü teknolojileri tercih edilmekte; bu sayede hem doğal kaynak kullanımı azaltılmakta hem de akü kullanım ömrü uzatılarak atık oluşumu en aza indirilmektedir.

2010 yılından bu yana depo süreçlerinde kullanılan iş makinelerinde elektrikli ve akülü sistemler önceliklendirilmekte; bu sayede fosil yakıtlı ekipmanlara kıyasla doğrudan egzoz emisyonları ortadan kaldırılarak CO₂ salımı azaltılmakta, kapalı alan hava kalitesi iyileştirilmekte ve gürültü kirliliği ile yakıt sızıntısı ve yağ atığı gibi çevresel risklerin önüne geçilmektedir. Buna karşılık dizel veya benzinli ekipman kullanımı, yüksek miktarda sera gazı ve zararlı emisyon oluşumuna yol açarak karbon ayak izini artırmakta, çalışan sağlığı ve çevresel sürdürülebilirlik açısından risk oluşturmakta ve daha yüksek yakıt tüketimi ile bakım maliyetleri nedeniyle operasyonel verimliliği olumsuz etkilemektedir. Bu çerçevede, akülü sistemlerin tercih edilmesi hem çevresel etkilerin azaltılmasına hem de operasyonel performansın iyileştirilmesine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Raporlama döneminde lisanslı tesislere yönlendirilen atık akü miktarında artış gözlenmiş olup, bu artış operasyonel hacim ve depo kapasitesindeki büyüme ile paralel gerçekleşmiştir. Oluşan atıkların tamamının mevzuata uygun şekilde lisanslı tesislere yönlendirilmesi sayesinde çevresel riskler etkin biçimde yönetilmektedir. Akü kullanım süreçlerinde verimlilik artırıcı uygulamalar ve alternatif teknolojilere geçiş çalışmaları ile operasyon başına düşen etkinin azaltılması hedeflenmektedir.

Lityum bataryalı akü teknolojilerinin kullanımı ise; daha uzun kullanım ömrü, daha yüksek enerji verimliliği, daha düşük bakım ihtiyacı ve daha düşük emisyon değerleri sayesinde çevresel ve operasyonel performansı desteklemektedir. Bu doğrultuda, geleneksel akü teknolojilerinden daha sürdürülebilir çözümlere kademeli geçiş sağlanarak, kaynak kullanımı optimize edilmekte ve karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sunulmaktadır.



Atık Yönetimi

Tedarikçi Geri Dönüşüm Süreçleri

Tedarik zinciri operasyonlarımızda döngüsel ekonomi modelini temel stratejimiz olarak benimsiyor, yerel iş ortaklıklarımızı sürdürülebilir malzeme kullanımı odaklı projelerle güçlendiriyoruz. 2025 yılı verilerimiz doğrultusunda, **toplam satın alma hacmimizin %98'ini yerel tedarikçilerimiz üzerinden** gerçekleştirerek hem yerel ekosistemi destekliyor hem de lojistik kaynaklı çevresel etkilerimizi minimize ederek operasyonel dayanıklılığımızı artırıyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, toplam **satın alma bütçemizin %44'ünü kapsayan stratejik malzeme gruplarında 'geri dönüştürülmüş içerik'** kriterini temel bir standart haline getirdik. Bu kararlı yaklaşım neticesinde, **operasyonlarımızda kullanılan ambalaj malzemelerinin %100 geri dönüştürülebilir nitelikte olduğu ve tamamının %100 geri dönüştürülmüş** ham maddeden üretildiği teyit edilmiştir.

Yerel tedarikçi ağımla kurduğumuz bu güçlü sinerji; hammadde kullanımını optimize etmemize ve atık oluşumunu kaynağında azaltmamıza imkan tanırken, döngüsel ekonomiye sunduğumuz katkıyı da somutlaştırmaktadır. Kaynak verimliliği ve karbon ayak izimizin düşürülmesi yolundaki bu kararlı adımlarımızla, tedarik zinciri genelinde sürdürülebilir değer yaratmaya ve çevresel performansımızı küresel standartlar düzeyinde iyileştirmeye devam ediyoruz.



DOĞAYA DEĞER,
GELECEĞE NEFES.



ÇEVREYE DUYARLI
Doğaya zarar vermez,
çevre dostu malzemelerle.



YÜKSEK KALİTE
Geri dönüştürülebilir
malzemelerle dayanıklı
ve güvenilir çözümler.



GÜVENİLİR TEDARİK
Sürdürülebilir üretim ve güçlü
tedarik zinciriyle kesintisiz
hizmet sunar.



GELECEĞE YATIRIM
Bugün attığımız her adım,
daha yaşanabilir bir yarın
için.

Kimyasal Madde Yönetimi

Lojistik operasyonlarımız kapsamında depolanan ve taşınan kimyasal ve tehlikeli maddelerin yönetimi, çevresel ve operasyonel risklerin kontrolü açısından öncelikli alanlarımız arasında yer almaktadır. Kimyasal ürünlerin kabulü, depolanması ve sevkiyatına ilişkin süreçler ilgili ulusal mevzuat, ADR hükümleri ve uluslararası iyi uygulamalar doğrultusunda yürütülmektedir.

Tesislerimizde ürün bazlı envanter takibi yapılmakta, sızıntı veya dökülme risklerine karşı önleyici acil durum protokollerimiz aktif olarak uygulanmaktadır. Tehlikeli Madde Faaliyet Belgesi (TMFB) bulunan lokasyonlarımızdaki tüm süreçler, yetkili Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanları (TMGD) gözetimindedir. Ekiplerimizin yetkinliğini en üst düzeyde tutmak amacıyla ADR farkındalığı, güvenli elleçleme ve acil müdahale eğitimleri ile tatbikatlar düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Süreçlerimiz, ISO 14001 ve ISO 45001 yönetim sistemleriyle tam entegre çalışmaktadır. Bu sistematik yaklaşımımız sayesinde, mevzuatlara mutlak uyum sağlanmış; faaliyetlerimiz bugüne kadar başarıyla sürdürülmüştür. Güvenli depolama ve taşımacılık vizyonumuzu, çevresel riskleri önleme kararlılığımızla sürdürüyoruz.

“Kimyasal ve tehlikeli madde yönetimi süreçlerimiz ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 uygulamaları ile entegre şekilde yürütülmektedir.”



Su Yönetimi

Su kaynaklarının korunması ve verimli kullanımı, çevresel sürdürülebilirlik vizyonumuzun ayrılmaz bir parçasıdır. Operasyonlarımızın doğası gereği endüstriyel proses atık suyumuz bulunmamaktadır. Tesislerimizde su ihtiyacının %100'ü şehir şebekesinden karşılanmakta; doğal su kaynaklarından doğrudan çekim yapılmamaktadır. Tamamen evsel nitelikli olan atık sularımız belediye altyapı sistemlerine deşarj edilmekte olup, raporlama döneminde su yönetimi kaynaklı herhangi bir olumsuzlukla karşılaşmamıştır.

SU TÜKETİM VERİLERİ (m³):			
SU TÜKETİMİ	BİRİM	2024	2025
Toplam Su Tüketimi	Metreküp	119.757 m³	129.854 m³

*Raporlamaya dahil edilen lokasyonlara ait tüketim miktarları verilmiştir.

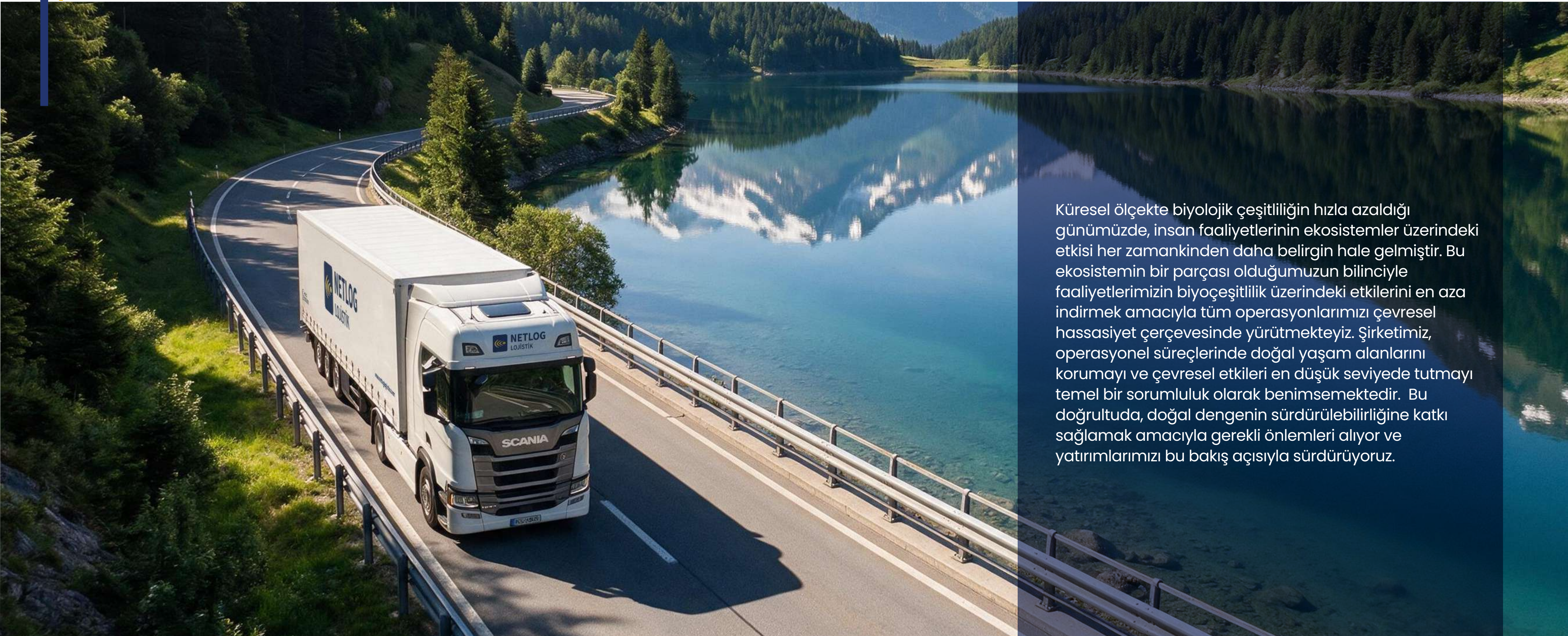
Çalışan farkındalığını artıracak tasarruf odaklı eğitimlerimize ek olarak; su ayak izimizi şeffaflıkla yönetmek adına 2025 yılı itibarıyla lokasyon bazlı veri konsolidasyonu altyapı çalışmalarımıza hız vermiş bulunmaktayız.

Şebeke suyuna bağımlılığımızı azaltma ve kaynak verimliliğini artırma stratejimizin en yenilikçi adımı ise 2025 yılında Bursa Başköy depomuzda devreye aldığımız "Yağmur Suyu Hasadı" pilot projesidir. Yağmur sularının kontrollü biçimde toplanarak operasyonel kullanıma geri kazandırıldığı bu döngüsel sistemin, elde edilecek verimlilik sonuçları doğrultusunda tesis ağımıza yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

“Doğanın En Değerli Kaynağına Sorumlulukla Yaklaşıyoruz.”



Biyçeşitlilik



Küresel ölçekte biyolojik çeşitliliğin hızla azaldığı günümüzde, insan faaliyetlerinin ekosistemler üzerindeki etkisi her zamankinden daha belirgin hale gelmiştir. Bu ekosistemin bir parçası olduğumuzun bilinciyle faaliyetlerimizin biyçeşitlilik üzerindeki etkilerini en aza indirmek amacıyla tüm operasyonlarımızı çevresel hassasiyet çerçevesinde yürütmekteyiz. Şirketimiz, operasyonel süreçlerinde doğal yaşam alanlarını korumayı ve çevresel etkileri en düşük seviyede tutmayı temel bir sorumluluk olarak benimsemektedir. Bu doğrultuda, doğal dengenin sürdürülebilirliğine katkı sağlamak amacıyla gerekli önlemleri alıyor ve yatırımlarımızı bu bakış açısıyla sürdürüyoruz.

6

İNSAN VE TOPLUM ODAKLI YAKLAŞIMIMIZ



“İnsan ve Toplum İçin Birlikte Dönüşüyoruz”

“Netlog Lojistik olarak sürdürülebilir değer yaratmanın yalnızca ekonomik performansla değil, insan ve toplum üzerindeki etkimizi sorumlu bir şekilde yönetmekle mümkün olduğuna inanıyoruz. Operasyonel mükemmeliyet anlayışımızı, insana saygıyı esas alan bir kurum kültürü ile birlikte yürütüyor; çalışanlarımızı ve içinde bulunduğumuz toplumu uzun vadeli değer üretiminin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Faaliyetlerimizi yürütürken çalışanlarımızdan müşterilerimize, iş ortaklarımızdan faaliyet gösterdiğimiz yerel topluluklara kadar tüm paydaşlarımızı bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz.

Sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Bu doğrultuda güvenli, sağlıklı, adil ve saygıya dayalı çalışma koşullarını temel prensip olarak benimsiyor; farklı bakış açılarını teşvik eden, kapsayıcı ve katılımcı bir çalışma kültürünü destekliyoruz. Çalışanlarımızın katkısını kurumsal gelişimin ana unsuru olarak değerlendiriyor, açık iletişimi ve karşılıklı güveni güçlendiren bir yönetim anlayışı ile hareket ediyoruz.

İnsan haklarına saygı, eşit fırsat yaklaşımı, güvenli çalışma koşulları, açık iletişim ve toplumsal katkı bilinci sosyal sürdürülebilirlik anlayışımızın temelini oluşturmaktadır. Bu çerçevede, Netlog Lojistik çalışanlarının potansiyelini en üst düzeyde ortaya koymalarına imkân tanıyan kapsayıcı bir çalışma kültürünü güçlendiriyor; sürekli iyileştirme yaklaşımıyla hem kurum içi insan odaklı uygulamalarımızı hem de toplumla kurduğumuz sorumlu ve kalıcı iş birliklerini sistematik olarak geliştirmeye devam ediyoruz.”

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Netlog Lojistik olarak insan kaynağının niteliğinin, kurumsal başarımızın ve sürdürülebilir büyümemizin temel belirleyicisi olduğunun bilincindeyiz. Küresel gelişmeler, sektör dinamikleri, müşteri ve iş ortaklarımızın beklentileri ile kurumsal hedeflerimiz doğrultusunda insan kaynakları sistemlerimizi sürekli geliştirmekte ve bu alana düzenli yatırım yapmaktayız. Amacımız; kurum değerlerimiz, vizyonumuz ve stratejik önceliklerimizle uyumlu, yetkin ve güçlü bir organizasyon yapısı oluşturmaktır.

İşe alım süreçlerimizde eşitlik ve kapsayıcılık temel ilkedir. Din, dil, ırk, cinsiyet, engellilik durumu veya cinsel yönelim gibi unsurlar hiçbir şekilde değerlendirme kriteri değildir.

Liyakat esaslı yaklaşım çerçevesinde adayların bilgi, beceri ve deneyimleri; pozisyonun gerektirdiği yetkinlikler doğrultusunda objektif kriterlerle değerlendirilmektedir. Açık pozisyonlarda öncelikle kurum içi yetenek havuzu değerlendirilmekte, uygun aday bulunamaması halinde dış aday süreci başlatılmaktadır. İşe alım süreci; İnsan Kaynakları değerlendirmesi, ilgili departman yöneticisi görüşmesi ve üst yönetim onayı aşamalarından oluşan çok katmanlı bir yapı ile yürütülmektedir.

Çalışan istihdamına ilişkin süreçler; sözleşme türleri, görev tanımları ve organizasyonel dağılım dahil olmak üzere sistematik biçimde kayıt altına alınmakta ve düzenli olarak güncellenmektedir. Görev tanımları, yetki

ve sorumluluk alanlarını net bir biçimde ortaya koyacak şekilde oluşturulmakta; performans değerlendirme, kariyer planlama ve eğitim süreçleriyle entegre biçimde yönetilmektedir. Çalışanların performans takibi dengeli gelişim anlayışıyla ele alınmakta; çalışanların yetkinliklerini güçlendirmek amacıyla eğitim ve gelişim programları uygulanmaktadır. Bu yapı sayesinde organizasyonel verimlilik artırılmakta, rol karmaşası önlenmekte ve sürdürülebilir insan kaynakları yönetimi desteklenmektedir.



İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Ücretlendirme ve yan hak uygulamalarımız; görev kapsamı, sorumluluk seviyesi, performans kriterleri ve piyasa koşulları dikkate alınarak belirlenmekte olup yürürlükteki mevzuata tam uyum esas alınmaktadır. Üst yönetim dahil olmak üzere ücret belirleme süreçleri kurumsal değerlendirme mekanizmaları çerçevesinde yürütülmektedir. Ücret politikamız; adil, şeffaf ve rekabetçi bir yaklaşım doğrultusunda iç dengeyi gözetirken, sektörel ücret araştırmaları da dikkate almaktadır. Yan hak uygulamalarımız; çalışanların refahını ve iş-yaşam dengesini destekleyecek şekilde yapılandırılmakta olup özel sağlık sigortası, doğum günü izni, eğitim ve öğrenim yardımı, ölüm ve doğum yardımı ile evlilik desteği gibi sosyal haklar eşit erişim prensibi doğrultusunda sunulmaktadır.

İnsan haklarına saygı, tüm politika ve uygulamalarımıza entegre edilmiş temel bir kurumsal ilke olarak benimsenmiştir. Faaliyetlerimizi ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası insan hakları standartları doğrultusunda yürütmekteyiz. Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans ilkesi benimsenmiş; bu risklerin önlenmesine yönelik kontrol mekanizmaları oluşturulmuştur. Tüm çalışanlarımızın özgür iradeleriyle ve yasal çalışma koşulları çerçevesinde istihdam edilmesi güvence altına alınmaktadır.



İnsan Kaynakları Politikamız; işe alım, yetenek yönetimi, performans değerlendirme, ücretlendirme ve gelişim süreçlerini kapsayan bütüncül bir çerçeve sunmaktadır. Açık iletişimi teşvik eden, kararların kurum genelinde tutarlı standartlarla uygulanmasını sağlayan, geri bildirim kültürünü destekleyen ve çalışan katılımını güçlendiren bir yönetim anlayışı ile adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamının sürdürülmesini desteklemektedir. Bu yapı, tüm kadroların ortak hedefler doğrultusunda hareket etmesini sağlayarak kurumsal bütünlüğün güçlenmesine katkı sağlamaktadır.

Bu çerçevenin etkin şekilde uygulanması ve düzenli olarak değerlendirilmesi amacıyla oluşturulan İnsan Kaynakları Komitesi, aylık periyotlarla toplanarak politika ve uygulamaların etkinliğini gözden geçirmekte, ihtiyaç duyulan iyileştirme alanlarını değerlendirmekte ve stratejik karar süreçlerine katkı sunmaktadır. İnsan kaynakları yönetimimiz bu mekanizma aracılığıyla yasal uyumun sağlanması ve sürdürülebilir istihdam yapısının güçlendirilmesi hedefi doğrultusunda sürekli olarak geliştirilmekte ve güncellenmektedir. Şeffaflık, adalet ve eşitlik ilkeleri doğrultusunda yürütülen insan kaynakları uygulamalarımız; çalışan memnuniyetini artırmayı, yeteneklerin kurum içinde sürdürülebilir şekilde gelişimini sağlamayı ve kurumsal hedeflerle bireysel performansı uyumlu hale getirmeyi amaçlamaktadır. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde güçlü bir kurum kültürü oluşturulmakta; çalışan bağlılığı, operasyonel verimlilik ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz desteklenmektedir.

İnsan Kaynağı Dağılımı

Netlog Lojistik, tüm grup şirketleri genelinde 2025 yıl sonu itibarıyla toplam 5.457 çalışanı ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Çalışanlarımızın **1.264**'ü kadın, **4.193**'ü erkek çalışanlardan oluşmaktadır. Bu yapı, uzun vadeli sürdürülebilir istihdam yaklaşımımızı ve deneyim odaklı insan kaynağı kompozisyonumuzu ortaya koymaktadır. Deneyim, yetkinlik ve operasyonel uzmanlık odaklı insan kaynağı yapımız, hizmet kalitesinin sürekliliğini ve kurumsal hafızanın korunmasını desteklemektedir.

2024 yılında 5.233 olan toplam çalışan sayımız, 2025 yılı sonunda 5.457'ye ulaşarak yaklaşık %4,3 oranında artış göstermiştir. Aynı dönemde kadın çalışan sayımız 1.166'dan 1.264'e yükselmiş ve yaklaşık %8,4 oranında artış kaydetmiş olup bu artış, kadın istihdamını destekleyen politikalarımız, eğitim ve kariyer geliştirme programlarımız ile iş yaşamında fırsat eşitliğine verdiğimiz önemin somut bir göstergesidir. Çalışan sayımızdaki artış operasyonel genişlememizin ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın istihdam yapımıza yansımadır. Söz konusu gelişim, organizasyonel kapasitemizin güçlendiğini ve faaliyet hacmimizdeki artışa paralel olarak insan kaynağımıza yaptığımız yatırımın veri temelli bir göstergesi niteliğindedir.

TOPLAM ÇALIŞAN SAYIMIZ



5.233

2024



5.457

2025

KADIN ÇALIŞAN SAYIMIZ



1.157

2024



1.264

2025

YAŞ GRUPLARINA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI VE CİNSİYET DAĞILIMI

ÇALIŞAN PROFİLİ	2024		2025	
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
28 yaş ve altı	443	938	514	962
29 -38 Yaş	389	1.062	407	1.055
39 yaş ve üzeri	325	2.076	343	2.176
Toplam çalışan sayısı	1.157	4.076	1.264	4.193
	5.233		5.457	

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

Netlog Lojistik olarak çeşitliliği kurumsal gücümüzün bir parçası, eşitliği ise sürdürülebilir ve sağlıklı bir çalışma ortamının temel koşulu olarak görüyoruz. Farklı deneyim, bakış açısı ve yetkinliklerin organizasyonumuza değer kattığının bilinciyle; tüm çalışanlarımızın iş gücüne adil ve eşit katılımını destekleyen bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.

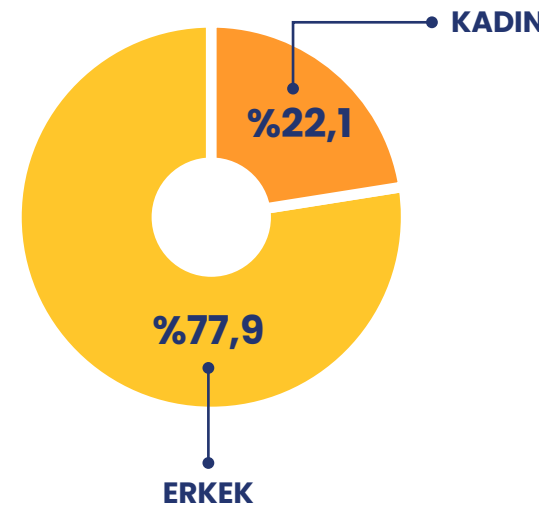
İşe alım sürecinden başlayarak ücretlendirme, terfi, eğitim, performans değerlendirme ve görev dağılımı dahil tüm insan kaynakları uygulamalarımızda objektif kriterleri esas alıyoruz. Açık pozisyonlara ilişkin aday değerlendirmelerinde kadın ve erkek adayların dengeli şekilde temsil edilmesine özen gösteriyor; karar süreçlerini pozisyonun gereklilikleri, bireysel performans ve yetkinlik temelinde yürütüyoruz. Çalışanlarımızın ve adaylarımızın cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, dini inanç, siyasi görüş, medeni durum veya cinsel yönelim gibi farklılıklarına bakmadan eşit fırsatlara sahip olmasını sağlayarak hem kurumsal performansı artırmak hem de güçlü ve dayanıklı bir iş gücü oluşturmak stratejik önceliğimizdir.

Tüm çalışanlarımıza **“Adil Rotasyon Politikası”** doğrultusunda organizasyonumuzdaki tüm açık kadrolar, yatay ve dikey gelişim fırsatları sunacak şekilde çalışanlarımızla açık bir şekilde paylaşmaktadır. Her çalışan, yeni bir aday gibi resmi başvurusunu yaparak rotasyon talebini sisteme girme hakkına sahiptir. İnsan Kaynakları ekibi tarafından titizlikle değerlendirilen

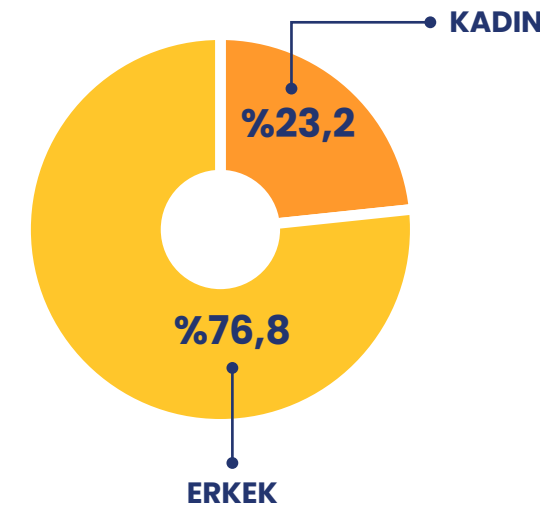
adayların rotasyon süreçleri, kariyer hedefleri ,yetkinlikleri ve kurumsal ihtiyaçlar gözetilerek ilgili yöneticilerin onayı ile tamamlanmaktadır.

2024 yılında %22,1 olan kadın çalışan oranımız, 2025 yılında %23,2'ye yükselmiştir. Yaklaşık 1,1 puanlık bu artış, cinsiyet dağılımında daha dengeli bir yapıya doğru ilerleme kaydedildiğini göstermektedir. Kadın istihdamındaki artış, fırsat eşitliği ve çeşitlilik ilkelerini temel alan insan kaynakları politikalarımızın somut bir çıktısı olarak değerlendirilmektedir.

**2024
CİNSİYET DAĞILIMI**



**2025
CİNSİYET DAĞILIMI**



Üst yönetim kademesinde kadın çalışan sayısı 2024 yılında 114 iken 2025 yılında 92 olarak gerçekleşmiştir. Yönetim yapısındaki değişimler doğrultusunda şekillenen bu dağılım çerçevesinde, kadın temsiliyetinin güçlendirilmesi kapsayıcı ve eşitlik temelli organizasyon

yapımızın geliştirilmesi öncelikli alanlarımız arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, terfi ve atama süreçlerinde eşit fırsat ilkesini esas alan objektif değerlendirme kriterleri gözden geçirilmekte; yönetici aday havuzlarında çeşitlilik göstergeleri düzenli olarak izlenmekte ve yönetim kademelerinde daha dengeli bir temsil yapısının oluşturulmasına yönelik uygulamalar geliştirilmektedir.

ÜST YÖNETİM KADEMESİNDE CİNSİYET DAĞILIMI

ÇALIŞAN PROFİLİ	2024		2025	
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
Üst Düzey Yönetim	114	578	92	545
Toplam Çalışan Sayısı	692		637	

*Tabloda Netlog Lojistik alt işveren ve kadrolu çalışanlar olarak rakamlar verilmiştir

Netlog Lojistik olarak çalışma hayatının farklı evrelerinde ortaya çıkan ihtiyaçları dikkate alarak, özellikle yeni doğum yapmış annelerimiz için esnek çalışma düzenlemeleri sunuyor ve uygun durumlarda uzaktan çalışma imkânı sağlıyoruz. Doğum sürecine ilişkin doğum yardımımız ile çalışanlarımızın yaşam döngüsündeki önemli dönemlerde yanlarında olmayı, iş ve özel yaşam dengelerini koruyabilecekleri bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz.

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

Netlog Lojistik olarak; temel insan haklarına ve onuruna saygıyı esas alan “Sıfır Tolerans” ilkesi çerçevesinde her türlü ayrımcılığa karşı kararlı bir politika ile tüm çalışanlarımız için adil, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak temel kurumsal taahhüdümüzdür. Bu yaklaşım doğrultusunda Etik Davranış Kurallarımızı aktif şekilde uyguluyor; çalışanlarımızın güvenli biçimde bildirimde bulunabilmesi için etkin iletişim kanalları sağlıyoruz. Tüm başvuruları gizlilik, tarafsızlık ve misillemeye karşı koruma ilkeleri çerçevesinde titizlikle değerlendiriyor ve gerekli aksiyonları alıyoruz.

Kapsayıcı bir kurum kültürünün sürekliliğini sağlamak amacıyla, çeşitlilik ve eşitlik konularındaki farkındalık çalışmalarımızı düzenli olarak yeniliyor ve bu yaklaşımı işe yeni başlayan çalışanlarımızın oryantasyon süreçlerine entegre etmeyi hedefliyoruz. Amacımız; ayrımcılığın önlendiği, önyargılardan arındırılmış, saygı ve güven temelli çalışma ortamını güçlendirerek yönetim kademeleri dahil tüm organizasyon yapısında birlikte değer üreten daha dengeli bir temsil yapısına doğru ilerlemektir.



Nöroçeşitlilik ve Kapsayıcı İstihdam Programı

Netlog Lojistik olarak çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımız doğrultusunda, nöroçeşitliliği destekleyen özel bir istihdam programını hayata geçirmiş bulunmaktayız. Bu program kapsamında otizmli bireylerin yetkinlikleri depo operasyonlarımıza entegre edilerek sürdürülebilir istihdam fırsatları sunulmaktadır.

Proje çerçevesinde işe alım süreçleri; adayların kendilerini daha rahat ifade edebilecekleri düşük stresli görüşme ortamları oluşturularak destekleyici ve kapsayıcı bir yaklaşımla yürütülmektedir. İş koçları ve uzman kuruluşlarla iş birliği içerisinde sürdürülen bu uygulama ile çalışan adaptasyonu artırılmakta ve kapsayıcı kurumsal kültürün güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Program kapsamında **2024 yılında 3 kişi, 2025 yılında ise 2 kişi istihdam** edilmiştir. Mevcut durumda özel gereksinimli çalışan sayımız 2 kişi olup, **2026 yılı için hedefimiz** bu sayıyı 2,5 kat artırarak toplam **5 kişiye ulaştırmaktır.**

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Netlog Lojistik olarak çalışan bağlılığını sürdürülebilir performansımızın ve operasyonel başarımızın temel göstergelerinden biri olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılında farklı çalışan gruplarının (mavi yaka, beyaz yaka ve sürücü) ihtiyaçlarını dikkate alarak yan hak paketlerimizi güncelledik ve daha kapsayıcı bir yapı oluşturduk.

Tüm çalışanlarımıza **özel sağlık sigortası, doğum günü izni, eğitim yardımı, ölüm ve doğum yardımı ile evlilik desteği** gibi sosyal hakları eşit erişim prensibiyle sunuyoruz. **2025 yılı itibarıyla çalışanlarımızın %100'ü en az bir yan haktan faydalanmış olup, kadın çalışanlarda yan hak erişim oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.**



Rol bazlı ihtiyaçları dikkate alarak mavi yaka çalışanlarımıza yakacak yardımı, istihdam destek primi ve RT-FT ehliyeti desteği sağlarken; beyaz yaka çalışanlarımıza kademe bazlı sağlık sigortası ve esnek çalışma imkânları sunuyoruz. Sürücü çalışanlarımız için tamamlayıcı özel sağlık sigortası ve periyodik sosyal destek uygulamaları hayata geçirilmiştir. Bu yapı, farklı görev gruplarının beklentilerine duyarlı bir bağlılık yaklaşımımızın göstergesidir.

Sosyal destek uygulamalarımız da çalışan bağlılığını güçlendiren unsurlar arasında yer almaktadır. 2024 yılında 38 çalışanımız doğum yardımından ve 52 çalışanımız evlilik yardımından yararlanırken, 2025 yılında bu sayılar sırasıyla 100 ve 120'ye yükselmiştir. Bayram kolileri, yılbaşı destekleri ve çeşitli sosyal yardımlar ile çalışanlarımızın yaşam döngülerindeki önemli anlara eşlik ediyoruz.

Çalışan refahını desteklemek amacıyla yürüttüğümüz Heltia yürüyüş projesine 207 çalışanımız katılım sağlamış; 200.000 adımı aşan 37 çalışanımız adına TEMA Vakfı aracılığıyla 50 fidan dikilmiştir. Multispor kart uygulamamız kapsamında 42 çalışanımız kürek kulübünde aktif olarak yer almaktadır. 2026 yılında bowling ve benzeri organizasyonlarla bölümler arası iletişimi ve ekip ruhunu daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Netlog Lojistik'te düzenlenen kahvaltı organizasyonları, yılbaşı buluşmaları ve motivasyon etkinlikleri yalnızca sosyal aktiviteler olarak değil; çalışanlarımız arasında etkileşimi artıran, ekip ruhunu güçlendiren ve kuruma aidiyet duygusunu pekiştiren uygulamalar olarak değerlendirilmektedir.



Bu etkinlikler aracılığıyla farklı birimlerde görev yapan çalışanlarımızın bir araya gelmesi teşvik edilmekte, kurum kültürü ortak deneyimler üzerinden güçlendirilerek bağlılık düzeyi desteklenmektedir.



Netlog Lojistik olarak çalışan refahının yalnızca fiziksel çalışma koşullarıyla değil, psikolojik dayanıklılık ve bireysel farkındalık düzeyiyle de doğrudan ilişkili olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda **“Stres Yönetimi”, “Mutluluğa Dair”, “Nefesini Fark Et, Hayatını Dönüştür”** ve **“Mutlu İnsan Manifestosu”** başlıkları altında düzenlediğimiz önleyici eğitimler ve bilgilendirme faaliyetleri ile çalışanlarımızın duygusal dayanıklılığını ve iş-yaşam dengesini destekliyoruz.

Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti

Çalışan destek uygulamalarımız kapsamında psikolojik danışmanlık hizmeti 2024 yılı itibarıyla hayata geçirilmiştir. Uygulamanın ilk yılında 79 çalışan bu hizmetten faydalanmış ve toplam 311 görüşme gerçekleştirilmiştir. 2025 yılında ise hizmetten yararlanan çalışan sayısı 107'ye, toplam görüşme sayısı ise 490'a yükselmiştir.

Bu doğrultuda, **psikolojik danışmanlık hizmetinden** faydalanan çalışan sayısında yaklaşık **%35,4**, gerçekleştirilen toplam görüşme sayısında ise yaklaşık **%57,6** oranında artış sağlanmıştır. Elde edilen bu artış, çalışanların sunulan destek mekanizmalarına erişim ve faydalanma düzeyinin güçlendiğini gösteren ölçülebilir bir performans göstergesi olarak değerlendirilmektedir.

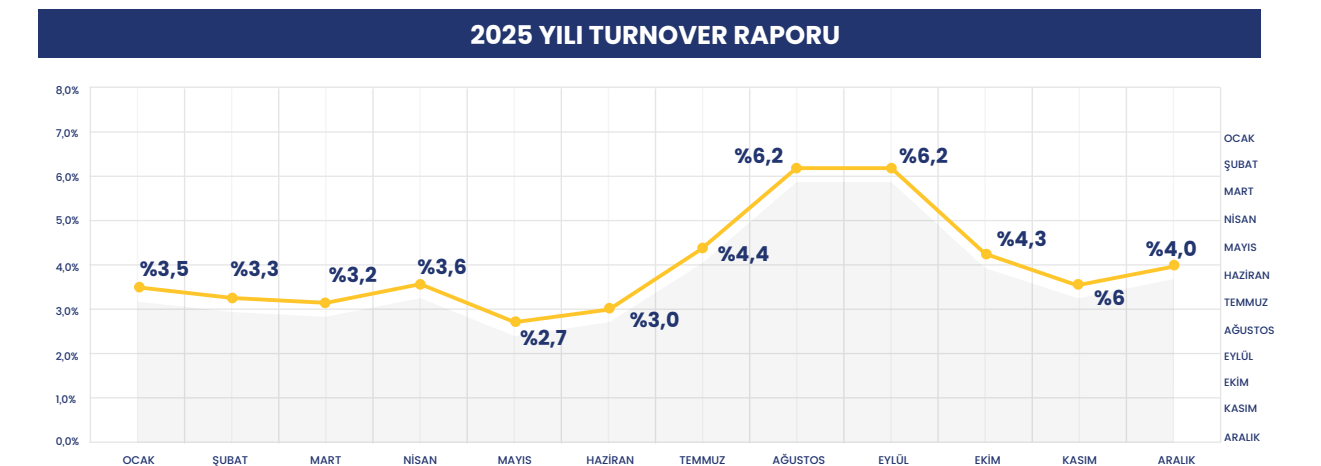
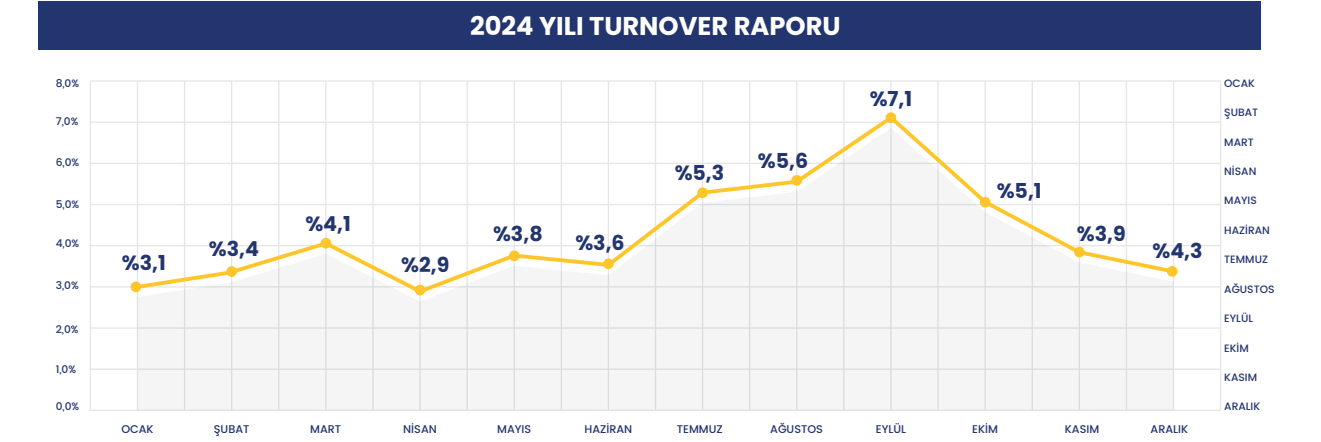
Diğer yandan işe giriş ve periyodik kontroller kapsamında çalışanlarımıza kapsamlı sağlık muayeneleri sunmaktayız. Bu süreçlerde çalışanlarımız alanında uzman beş hekim tarafından değerlendirilmekte, vücut kitle indeksi ölçümler ve koruyucu sağlık taramaları gerçekleştirilmektedir. Ayrıca tüm çalışanlarımıza ilk yardım eğitimleri verilerek iş yerinde sağlık ve güvenlik farkındalığının artırılması hedeflenmektedir. Gerçekleştirdiğimiz bu çalışmalar aracılığıyla pozitif, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamını desteklemeyi, yasal gerekliliklerin ötesine geçen uygulamaları hayata geçirmeyi, çalışanlarımızın kendilerini değerli ve desteklenmiş hissettikleri güçlü bir kurum kültürünü sürdürülebilir şekilde geliştirmeyi amaçlıyoruz.

2024 yılında ortalama çalışan devir oranı %4,3 olarak gerçekleşirken, 2025 yılında bu oran %4,0 seviyesine gerilemiştir. Bu gelişim, çalışan bağlılığına yönelik uygulamalarımızın ve yan hak sistemindeki iyileştirmelerin istihdam istikrarına olumlu yansıdığının somut bir göstergesidir.

Çalışan geri bildirim sistemi 2025 yılında kurulmuş olup İnsan Kaynakları verilerine göre **2025 yılı itibarıyla genel çalışan memnuniyet skoru yaklaşık %100** olarak ölçülmüştür. 2026 yılı için amacımız; her çalışan için daha esnek, kapsayıcı ve yaşam kalitesini artıran bir çalışma ortamını sürdürülebilir şekilde güçlendirmek ve memnuniyetimizi en üst seviyede tutmaktır.

Özel gereksinimli çalışanlarımızın iş ortamına uyumunu ve refahını desteklemek amacıyla kapsayıcı ve kolaylaştırıcı uygulamalar hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımıza bireysel ihtiyaçlara uygun şekilde tasarlanmış oryantasyon süreçleri uygulanmaktadır. Çalışma ortamında odaklanmayı destekleyen sabit ve sessiz alanlar oluşturulmuş, net görev tanımları ve düzenli iş akışları belirlenmiştir. Ayrıca güvenli dolaşım alanları ve dinlenme alanları düzenlenerek çalışanlarımızın kendilerini rahat ve güvende hissedebilecekleri bir çalışma ortamı sağlanmıştır. Bu uygulamalar sayesinde otizmlili çalışanlarımızın potansiyellerini en iyi şekilde kullanabilecekleri, destekleyici ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmayı amaçlıyoruz.

Netlog Lojistik olarak; Çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyen uygulamalarımızı, sürekli gelişim olanakları, iş ve özel yaşam dengesini gözetten projeler ve çalışanların görüşlerini özgürce paylaşabildiği iletişim mekanizmaları ile bütünleştirerek kurum genelinde sürdürülebilir bir bağlılık ve güven ortamı oluşturmayı hedefliyor ve bunun için çalışıyoruz.



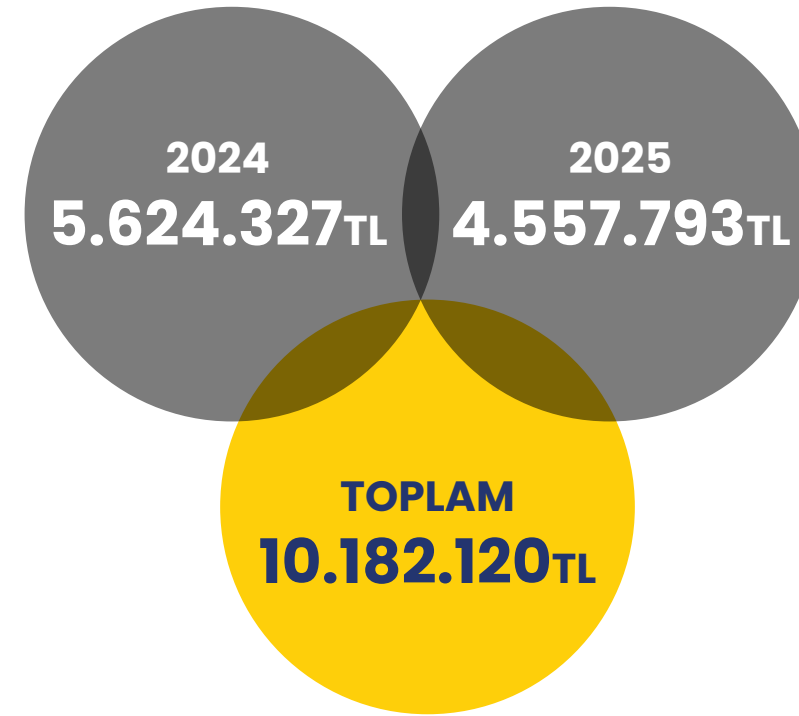
Çalışan Eğitimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi

Çalışan Gelişimine Yaklaşım

Netlog Lojistik olarak sürdürülebilir büyümenin temelini insan sermayesine yapılan yatırımın oluşturduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek; kariyer gelişimlerini desteklemek ve organizasyonel kapasitemizi güçlendirmek amacıyla eğitim, kariyer planlama ve yetenek yönetimi süreçlerini sistematik bir yaklaşımla yürütüyoruz. Çalışan gelişimi, işe başlangıç sürecinde gerçekleştirilen oryantasyon programları ile başlamakta ve kariyer yolculuğu boyunca devam eden eğitim ve gelişim uygulamaları ile desteklenmektedir.

“Çalışanlarımız kurumumuzun sürdürülebilir başarısının en önemli gücüdür. Onların bilgi, yetkinlik ve potansiyellerini geliştirmeyi uzun vadeli değer yaratmanın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.”

Bu kapsamda, çalışanlara sunulan eğitim faaliyetlerinin kapsamı ve erişimi artırılmış; 2025 yılında, bir önceki yıla kıyasla toplam eğitim kişi*saat değerinde yaklaşık %52,98 oranında artış sağlanmıştır. Bu artış, çalışan gelişimine verilen önceliğin ve kurumsal öğrenme kültürünün güçlendirilmesinin somut bir göstergesi olarak değerlendirilmektedir.



2024 yılı için 5.624.327 TL,
2025 yılı için 4.557.793 TL,
NETLOG LOJİSTİK çalışan eğitimine
yatırımı 10.182.120 TL'dir.

EĞİTİM KATILIMI VE TOPLAM EĞİTİM SÜRESİ				
ÇALIŞAN EĞİTİM VERİLERİ	2024		2025	
	KİŞİ	KİŞİ*SAAT	KİŞİ	KİŞİ*SAAT
Toplam Eğitim Kişi*Saat	10.579	61.282	12.128	107.475
Kişi başına düşen eğitim saati	5,79		8,86	

*Veriler kadrolu çalışanlar için verilmiştir.



Çalışan Eğitimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi

Netlog Akademi ile Sürekli Öğrenme

Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimini desteklemek amacıyla Netlog Akademi Dijital Eğitim Platformu oluşturulmuştur. Netlog Akademi Dijital Eğitim Platformu ile yürütülen eğitim programları, çalışanların teknik yetkinliklerini geliştirmeyi, operasyonel verimliliği artırmayı ve sürdürülebilir kurumsal kültürü güçlendirmeyi amaçlayan çok boyutlu bir yaklaşımla tasarlanmıştır. Eğitim programları, mavi yaka ve beyaz yaka çalışanların ihtiyaçlarına yönelik hazırlanmış ve aşağıdaki ana başlıklar altında yapılandırılmıştır.

• Dijital ve İnovasyon Yetkinlikleri

Beyaz yakalı çalışanlara yönelik Yapay Zeka (AI) Teknikleri ve Blockchain Teknolojisi gibi stratejik eğitimlerle çalışanların dijital dönüşüme uyum sağlaması ve geleceğin yetkinlikleri ile donatılması desteklenmektedir.

• Lojistik ve Operasyonel Verimlilik

Süreç performansını artırmak ve sürekli iyileştirme kültürünü güçlendirmek amacıyla Problem Çözme ve Analiz Teknikleri, Kaizen Uygulamaları ve Operasyonel Mükemmellik eğitimleri gerçekleştirilmektedir.

• Kurumsal / Yasal Uyum ve Çevre Bilinci (ESG)

Tüm çalışanlara yönelik zorunlu İSG Tedbirleri ve Etik Davranış İlkeleri eğitimlerinin yanı sıra Çevre Eğitimi ve Çevreyi Düşünme/Duyarlılık eğitimleri ile yasal süreçlere uyum, iş etiği ve çevresel sürdürülebilirlik bilinci kurumsal kültüre entegre edilmektedir.

Netlog Akademi sayesinde çalışanların gelişimi zamandan ve mekândan bağımsız olarak desteklenmekte, kurum genelinde sürekli öğrenme kültürü güçlendirilmektedir.

“Sürekli öğrenme kültürünü güçlendirmeyi hedefleyerek, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyen Netlog Akademi ile geleceğin yetkinliklerini bugünden kazandırmayı amaçlıyoruz.”



ÇALIŞAN EĞİTİM VERİLERİ – NETLOG AKADEMİ						
NETLOG AKADEMİ EĞİTİMLERİ	2024			2025		
	KİŞİ	KİŞİ*SAAT	EĞİTİM ADET	KİŞİ	KİŞİ*SAAT	EĞİTİM ADET
Kadın	1.157	5.236	7.811	1.264	17.935	26.034
Erkek	4.076	12.561	21.329	4.193	30.977	42.848
Toplam	5.233	17.797	29.140	5.457	48.912	68.882

Çalışan Eğitimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi

Veri Tabanlı Yetenek Yönetimi: Akademi

Beyaz yakalı çalışanlara yönelik Yapay Zeka (AI) Teknikleri ve Blockchain Teknolojisi gibi stratejik eğitimlerle çalışanların dijital dönüşüme uyum sağlaması ve geleceğin yetkinlikleri ile donatılması desteklenmektedir.

Netlog, yetenek yönetimi süreçlerinde veri temelli ve objektif değerlendirme yöntemleri kullanmaktadır. Bu kapsamda kullanılan **Akademi platformu**, aday ve çalışan değerlendirme süreçlerinde kişisel envanterler ve yönetsel yetkinlik analizleri aracılığıyla veri tabanlı içgörüler sunarak işe alım, gelişim ve terfi süreçlerini desteklemektedir. Bununla birlikte çalışanlar için yürütülen performans değerlendirme süreci, yıl boyunca elde edilen verilerin yıl sonunda bütüncül şekilde analiz edilmesini ve çalışanlara gelişim odaklı geri bildirim verilmesini sağlamaktadır. Değerlendirme sonuçları doğrultusunda çalışanların güçlü yönlerinin daha etkin kullanılmasına ve gelişim alanlarının belirlenmesine yönelik aksiyonlar planlanmaktadır. Her yılın başında çalışanlar için performans hedefleri belirlenerek ilgili çalışanlarla paylaşmakta ve yıl boyunca bu hedeflerin takibi yapılmaktadır. Bu yaklaşım, bireysel gelişimi desteklerken ekip içi iş birliğini ve organizasyon genelinde verimliliğin artırılmasını da amaçlamaktadır.

Akademi platformu;

- İşe alım süreçlerinde aday değerlendirme
- Çalışan gelişim ihtiyaçlarının belirlenmesi
- Liderlik potansiyelinin tespiti
- Terfi ve kariyer planlama süreçleri

gibi kritik insan kaynakları süreçlerine entegre edilmiştir. Bu sayede Netlog Lojistik, çalışan yetkinliklerini sistematik olarak değerlendirerek doğru rol–yetkinlik eşleşmesini sağlamayı ve organizasyon içinde güçlü bir yetenek havuzu oluşturmayı hedeflemektedir.

“Şeffaf ve gelişim odaklı performans değerlendirme süreçleri ile çalışanlarımızın güçlü yönlerini desteklemeyi ve gelişim alanlarını sistematik biçimde iyileştirerek bireysel ve kurumsal performansı birlikte güçlendirmeyi amaçlıyoruz.”



Çalışan Eğitimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi

Yönetici Geliştirme Programı

Netlog Lojistik olarak liderlik kapasitesini güçlendirmek amacıyla Yönetici Geliştirme Programları yürütmekteyiz. Bu programlar kapsamında yöneticilerin;

- **Liderlik becerileri**
- **Stratejik düşünme yetkinlikleri**
- **Ekip yönetimi**
- **Karar alma ve iletişim becerileri**

gibi yönetsel beceri ve yetkinliklerinin gelişimleri desteklenmektedir. Programlar sayesinde organizasyon içinde güçlü bir liderlik kültürünün oluşturulması ve sürdürülebilir yönetim anlayışının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

2025 yılında uyguladığımız Yönetici Geliştirme Programında, katılımcıların görev ve tecrübe seviyelerinin heterojen yapısı nedeniyle, programın beklenen verimlilik ve etki düzeyine ulaşmasında

iyileştirme ihtiyacı tespit edilmiştir. Bu şeffaf değerlendirme, programın etkinliğini maksimize etme kararlılığımızın bir göstergesidir.

2025 yıl sonunda elde edilen geri bildirim ışığında, liderlik gelişimine yönelik stratejimiz yeniden yapılandırılmıştır.

2026 yılından itibaren, farklı tecrübe ve yetkinlik seviyelerine özel olarak tasarlanan **“Bugünün Liderleri Yönetici Geliştirme Programı”** ve **“Geleceğin Liderleri Yönetici Yetiştirme Programı”** projelerinin hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Bu programlar aracılığıyla mevcut yönetim kadrosunun liderlik yetkinliklerinin geliştirilmesi, stratejik karar alma kapasitesinin ve kurumsal dayanıklılığın güçlendirilmesi; aynı zamanda yönetici adaylarının temel liderlik ve yönetsel becerileri erken aşamada kazanmaları sağlanarak kurum içinde sürdürülebilir bir liderlik havuzu oluşturulması hedeflenmektedir. Bu stratejik ayrıştırma ile şirketimiz, liderlik eğitimlerinde kişiselleştirilmiş gelişim yolları sunarak insan sermayesine yapılan yatırımın etkinliğini artırmayı ve liderlik kadrosunun sürdürülebilir şekilde güçlenmesini amaçlamaktadır.

“Liderlik kapasitesini güçlendirmeyi stratejik bir öncelik olarak görerek, mevcut yöneticilerimizin gelişimini desteklemeyi ve geleceğin liderlerini yetiştirerek sürdürülebilir bir liderlik kültürü oluşturmayı hedefliyoruz.”



Çalışan Eğitimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi

Sektörel Liderlik ve Bilgi Paylaşımı

Netlog, yalnızca kurum içi gelişime değil, sektör genelinde bilgi paylaşımına da önem vermektedir. Bu kapsamda çalışanlarımız ve yöneticilerimiz;

- Sektör etkinlikleri
- Webinarlar
- Konferanslar
- Fuarlar

gibi platformlarda konuşmacı olarak yer almakta ve deneyimlerini sektör paydaşları ile paylaşmaktadır. Bu çalışmalar sayesinde sürdürülebilirlik odaklı yenilikçi uygulamaların yaygınlaşmasına katkı sağlanmakta ve sektör standartlarının gelişimine destek olunmaktadır.

“Bilgi birikimimizi ve sektörel deneyimimizi paydaşlarımızla paylaşarak lojistik sektöründe sürdürülebilirlik, inovasyon ve operasyonel mükemmellik alanlarında ortak değer yaratılmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.”



Özel Gereksinimli Bireyler İçin Kolaylaştırıcı Eğitimler

Otizmli çalışanlarımızın iş ortamına uyumunu desteklemek ve potansiyellerini en etkin şekilde kullanabilmelerini sağlamak amacıyla kolaylaştırıcı eğitim ve gelişim uygulamaları hayata geçirilmiştir. Bu kapsamda kurum içinde gönüllü çalışanlarımız arasından seçilen iş koçu adayları, Tohum Otizm Vakfı tarafından verilen iki aylık kapsamlı eğitim programını tamamlayarak sertifikalı iş koçu olarak görevlendirilmiştir. İşe alım sürecinin ardından otizmli çalışanlarımız için iş koçlarının eşliğinde kişiselleştirilmiş oryantasyon ve entegrasyon programları uygulanmıştır. Ayrıca çalışma süreçlerinin daha anlaşılır ve sürdürülebilir olması amacıyla net görev tanımları, yapılandırılmış iş akışları ve düzenli geri bildirim mekanizmaları oluşturularak çalışanların iş ortamına uyumu desteklenmiştir.

“Kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturarak her bireyin potansiyelini ortaya çıkarabileceği fırsatlar sunuyoruz.”

Çalışan Eğitimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi

Genç Yetenekler ve Stajyer Programları

Netlog olarak genç yeteneklerin mesleki gelişimlerini desteklemeyi ve iş hayatına hazırlanmalarını kolaylaştırmayı kurumsal sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak görüyoruz. Bu kapsamda yürütülen staj programları aracılığıyla üniversite ve meslek yüksekokulu öğrencileri, deneyimli çalışanlarımızla birlikte çalışarak kurumsal kültürü erken aşamada deneyimleme ve mesleki becerilerini geliştirme fırsatı bulmaktadır. Staj programlarımız yalnızca teknik bilgi kazanımını değil, aynı zamanda profesyonel iletişim, ekip çalışması ve kurumsal ağ oluşturma becerilerinin gelişimini de desteklemektedir.

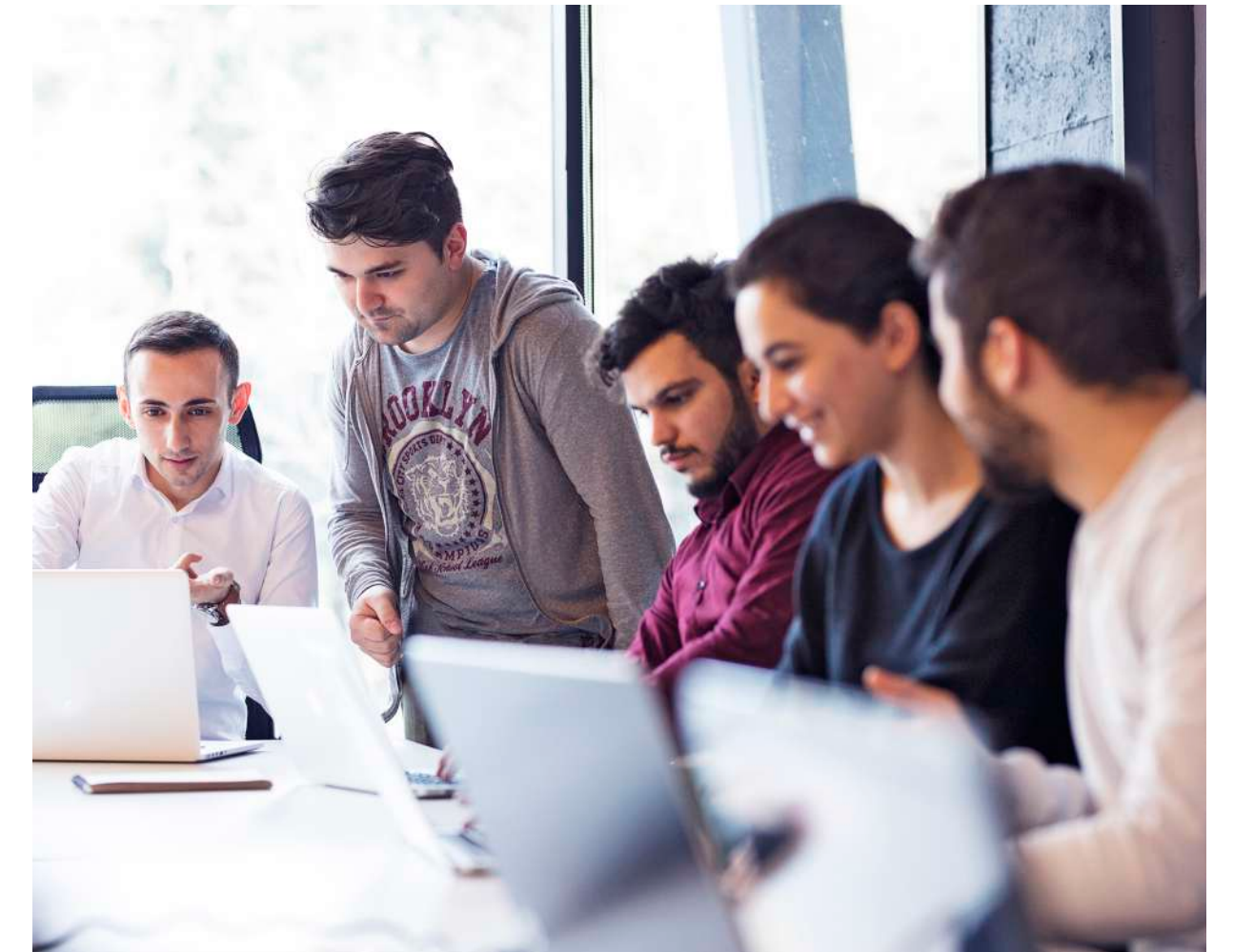
Bu doğrultuda; 2024 yılında toplam **663 stajyer** (kadın %34 – erkek %66) programlarımıza katılmıştır. 2025 yılı itibarıyla bu sayı **581 stajyere** ulaşırken kadın stajyer oranı **%41'e yükselmiştir**. Bu gelişme, genç kadınların iş gücüne katılımının desteklenmesi ve kapsayıcı istihdam yaklaşımımızın güçlenmesi açısından önemli bir ilerlemeyi göstermektedir.

Ayrıca **Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki Eğitim Merkezi (MESEM)** programı kapsamında şirketimizde görev alan öğrenciler, alanlarında deneyimli **Usta Öğreticiler** rehberliğinde uygulamalı eğitimlere katılmaktadır. 2024 yılında programda yer alan **14** çırak sayısı 2025 yılında **18'e** yükselmiştir.

GÖSTERGE	2024	2025	DEĞİŞİM	İSTİHDAM ORANI
Toplam Çırak	14	18	↑	%100
Kadın Stajyer	22	24	↑	
Erkek Stajyer	38	39	↑	
Toplam Stajyer	60	63	↑	%3 - %5

Tüm stajyer ve MESEM öğrencileri, işe başladıkları ilk aşamada kapsamlı İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ve oryantasyon eğitimleri alarak çalışma ortamındaki riskler ve şirket prosedürleri hakkında bilgilendirilmektedir. Bu uygulamalar sayesinde genç yeteneklerin güvenli, adil ve gelişim odaklı bir çalışma ortamında deneyim kazanmaları desteklenmektedir. Netlog Lojistik olarak bu programlar aracılığıyla mesleki eğitimin gelişimine katkı sağlamayı ve sektör için nitelikli insan kaynağının yetişmesine destek olmayı sürdürüyoruz. Bu kapsamda stajyer istihdam oranı 2024 yılında çalışan sayısının %3'ü seviyesinde gerçekleşmiş olup, 2025 yılında bu oran %5'e yükselmiştir. Söz konusu artış, genç yeteneklerin iş gücüne kazandırılmasına yönelik uygulamalarımızın etkinliğini ve sürdürülebilir insan kaynağı gelişimine verdiğimiz önemin güçlendiğini ortaya koyan ölçülebilir bir performans göstergesi niteliğindedir.

“Gençlerin potansiyelini erken dönemde keşfetmenin sektörün geleceğini şekillendirdiğine inanıyor; eğitim, staj ve mentorluk programlarımızla yeni nesil lojistik profesyonellerinin gelişimini destekliyoruz.”



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Yaklaşımımız

Netlog Lojistik olarak çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve tüm paydaşlarımızın sağlık ve güvenliğini korumayı temel kurumsal sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda oluşturduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız çerçevesinde, operasyonlarımızın tüm aşamalarında güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturmayı önceliklendiriyor; iş sağlığı ve güvenliği kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırmayı stratejik hedeflerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Bu doğrultuda faaliyetlerimizi “**Sıfır İş Kazası**” mottosu ile yürütüyor, tüm operasyonlarımızda riskleri önleyici bir yaklaşımla yönetmeyi esas alıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı; yürürlükteki ulusal mevzuat, **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** gereklilikleri ve uluslararası iyi uygulamalar referans alınarak oluşturulan kapsamlı bir yönetim sistemi çerçevesinde yürütüyoruz.

Bu sistem kapsamında iş süreçlerimizde ortaya çıkabilecek risklerin belirlenmesi ve kontrol altına alınması amacıyla düzenli **risk değerlendirmeleri, acil durum planları, saha denetimleri ve iç denetimler** gerçekleştiriyoruz. Elde edilen bulgular doğrultusunda

iyileştirme alanları tespit ediyor, önleyici ve düzeltici aksiyonları uygulamaya alıyoruz. Bu yaklaşım sayesinde iş sağlığı ve güvenliği yönetimi yalnızca mevzuat uyumunun sağlanmasıyla sınırlı kalmayıp, sürekli gelişimi ve kurumsal öğrenmeyi destekleyen bütüncül bir yönetim anlayışı olarak ele alınmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği süreçlerimizi çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın aktif katılımını esas alan bir yaklaşımla yürütüyor; oluşturduğumuz geri bildirim ve bildirim mekanizmaları aracılığıyla saha çalışanlarımızdan gelen görüş ve önerileri değerlendirerek risklerin azaltılmasına yönelik iyileştirici aksiyonları birlikte hayata geçiriyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

İSG performansımızı sürekli geliştirmek amacıyla farklı alanlarda iyileştirme fırsatları belirlenmekte ve bu doğrultuda sistematik aksiyonlar hayata geçirilmektedir. **Sıfır iş kazası hedefi** doğrultusunda gerçekleştirilen **saha denetimleri, çalışan eğitimleri, risk analizleri, ramak kala bildirimlerinin takibi, tehlikeli durum ve davranış bildirim mekanizmaları ile düzeltici ve önleyici faaliyet süreçleri** iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemimizin temel uygulamaları arasında yer almaktadır. Bu uygulamalar sayesinde potansiyel riskler ve tehlikelerin erken aşamada tespit edilmesi, olayların kök nedenlerinin analiz edilmesi ve güvenli çalışma alışkanlıklarının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

İş Güvenliği Kültürünün Güçlendirilmesi

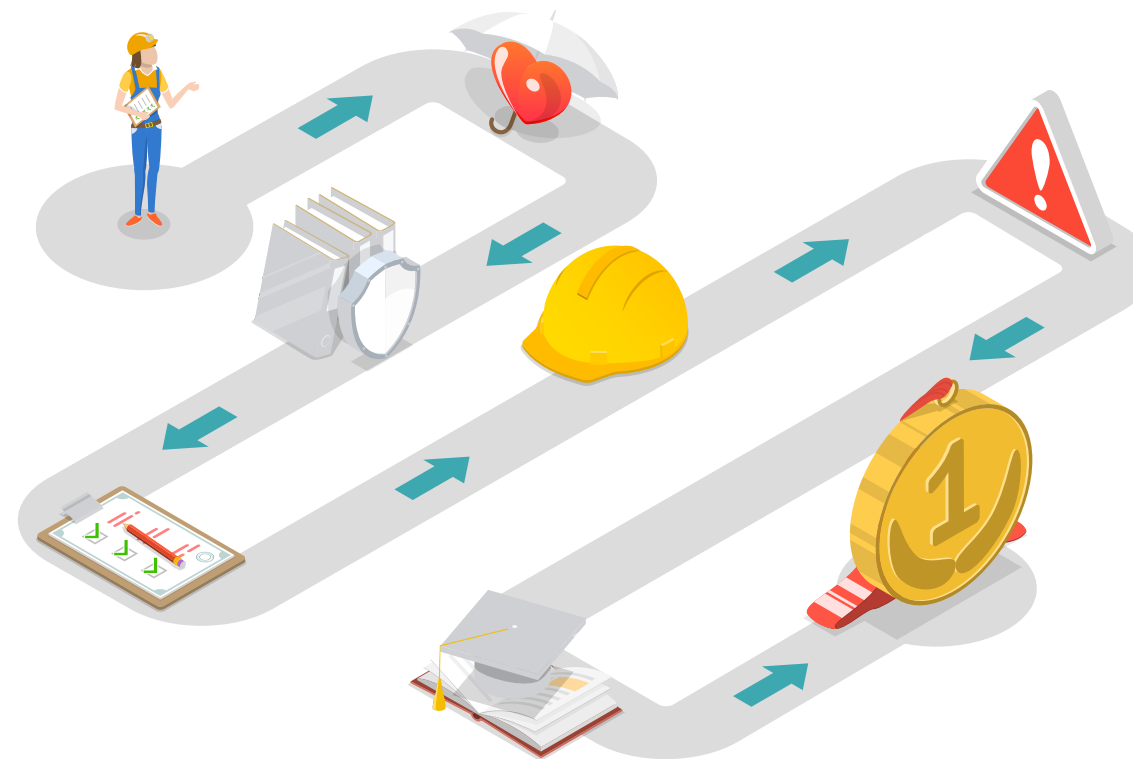
Davranış odaklı iş güvenliği kültürünün kurum genelinde güçlendirilmesi amacıyla çalışan ve yöneticilerin sürece aktif katılımını destekleyen çeşitli uygulamalar yürütülmektedir. Bu kapsamda hayata geçirilen **güvenlik turu uygulamaları, iş başı eğitimleri, saha toplantıları ve uygulamalı eğitimler** aracılığıyla çalışanların güvenli davranışları benimsemeleri teşvik edilmekte; sahada risklerin birlikte gözlemlenmesi, güvenli ve güvensiz davranışların değerlendirilmesi ve iyileştirme alanlarının belirlenmesi sağlanmaktadır.

Güvenlik Turu

2025 yılında başlatılan pilot uygulama kapsamında **Ankara LM1** ve **Ankara LM2** pilot merkezler olarak

belirlenmiştir. Uygulama öncesinde Ankara LM 1’de gerçekleştirilen iş güvenliği kültür anketi ile çalışanların iş güvenliğine yönelik algı ve farkındalık düzeyleri ölçülmüş, elde edilen bulgular doğrultusunda Güvenlik Turu süreçleri planlanarak uygulamaya alınmıştır. Bu çalışmalar sayesinde çalışanların iş güvenliği süreçlerine aktif katılımı artırılmış ve sahada sahiplenilen bir güvenlik kültürünün oluşturulmasına katkı sağlanmıştır.

Elde edilen deneyimler doğrultusunda **2026 yılı itibarıyla Güvenlik Turu uygulamalarının dört farklı lokasyonda daha yaygınlaştırılması** hedeflenmektedir. Bu yaklaşım ile çalışan katılımını esas alan, önleyici ve sürdürülebilir bir iş güvenliği kültürünün kurum genelinde güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.



İş Başı Eğitimleri

Davranış odaklı iş güvenliği kültürünün geliştirilmesi hedeflenerek 2025 yılı itibarıyla haftalık İş Başı eğitimleri başlatılmıştır.

Bu eğitimlerde:

- Sahada karşılaşılan riskler
- Güvenli çalışma yöntemleri
- Doğru davranış modelleri

kısa ve odaklı içerikler ile çalışanlara aktarılmaktadır.

Toplam **30 farklı İş Başı eğitimi konusu** hazırlanmış olup eğitimler haftalık periyotlarla farklı başlıklar altında gerçekleştirilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

İş sağlığı ve güvenliği alanında çalışanların bilgi ve farkındalık düzeyini artırmak, güvenli çalışma alışkanlıklarını geliştirmek ve kurumsal iş güvenliği kültürünü güçlendirmek amacıyla eğitim faaliyetleri planlı ve sistematik bir şekilde yürütülmektedir. Eğitim programları, çalışanların görev ve sorumluluklarına uygun olarak hazırlanmakta; sahada karşılaşılabilecek riskler, güvenli çalışma yöntemleri ve önleyici uygulamalar konusunda farkındalık oluşturmayı hedeflemektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

Bu doğrultuda; 2024 yılında toplam 5.046 çalışana 42.188 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmiştir. Bu kapsamda eğitime katılan çalışan başına ortalama eğitim süresi 8,36 saat olarak gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında ise eğitim faaliyetlerinin kapsamı genişletilerek 5.671 çalışana toplam 54.265 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi alması sağlanmıştır. Aynı yıl içinde eğitime katılan çalışan başına ortalama eğitim süresi 9,57 saat olarak gerçekleşmiştir.

Bu bilgiler doğrultusunda 2025 yılında İSG eğitimlerinde, 2024 yılına göre yaklaşık %14,45 oranında artış kaydedilmiştir. Bu artış, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine erişimin yaygınlaştırılması ve çalışan katılımının güçlendirilmesine yönelik yürütülen çalışmaların bir sonucu olarak değerlendirilmektedir. Eğitim faaliyetleri, çalışanların güvenli çalışma bilincini artırmayı ve iş sağlığı ve güvenliği kültürünün kurum genelinde sürdürülebilir biçimde güçlenmesini destekleyen temel uygulamalar arasında yer almaktadır.

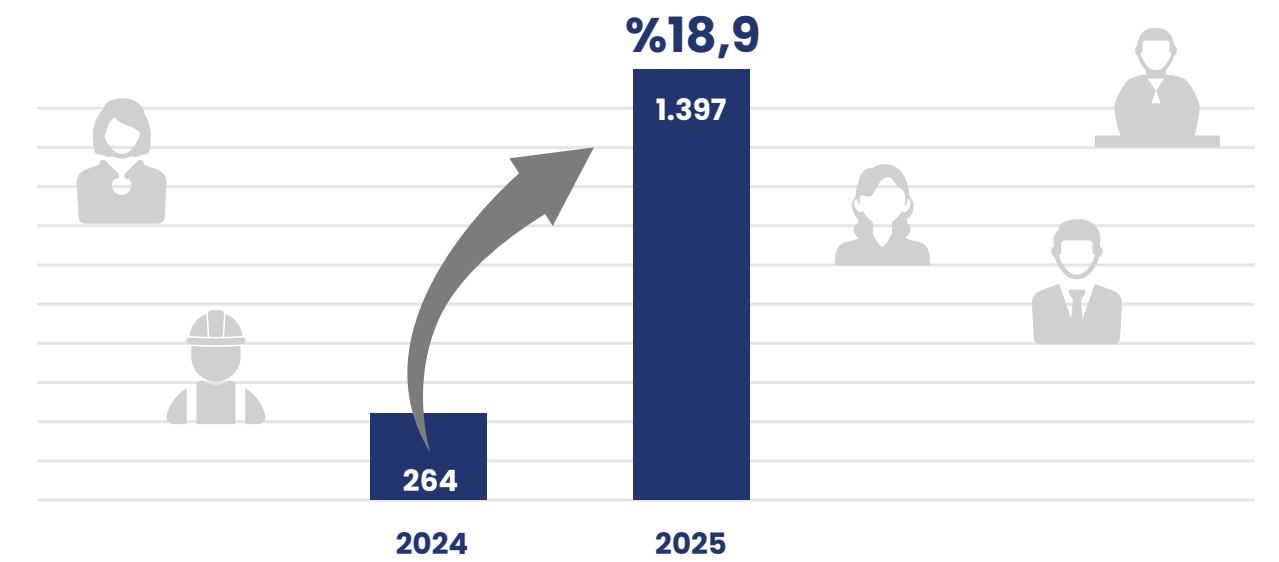
İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ek olarak İş Sağlığı ve Güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla eğitim süreçleri **2024 yılında** dijital ortama taşınarak video tabanlı ve etkileşimli bir öğrenme modeli oluşturulmuştur. İSG eğitimlerinin dijital platformlar üzerinden sunulmasıyla, çalışanların güvenlik konularına erişimi kolaylaştırılmış; görsel ve etkileşimli içeriklerle desteklenen eğitimler sayesinde güvenlik bilincinin kalıcı hale getirilmesi hedeflenmiştir.

2024 yılında:

- **264 çalışan Dijital Platform üzerinden İSG eğitimlerine katılmış**
- **Toplam 7.813 dakika (130 saat) eğitim verilmiştir.**

2025 yılında ise

- **1.397 çalışan eğitimlere katılmış**
- **Toplam eğitim süresi 595.161 dakika (9.919,1 saat) olarak gerçekleşmiştir.**



YIL	EĞİTİME KATILAN ÇALIŞAN	TOPLAM EĞİTİM SAATI	KİŞİ BAŞI ORTALAMA EĞİTİM
2024	5.046	42.188	8,36 saat
2025	5.671	54.265	9,57 saat

**Tabloda yüz yüze ve dijital platform üzerinden verilen toplam eğitim saatleri verilmiş olup, alt işveren ve kadrolu çalışanlar rakamlara dahildir.



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

Acil Durum Hazırlıkları

Netlog Lojistik olarak çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak ve operasyonlarımızın sürekliliğini güvence altına almak amacıyla, doğal afetler ve iklim kaynaklı riskler de dâhil olmak üzere olası tüm acil durumlara karşı hazırlıklı olmayı önceliklerimiz arasında yer veriyoruz. Bu doğrultuda acil durum yönetimi süreçlerimizi planlı tatbikatlar, eğitimler ve senaryo temelli uygulamalar ile destekleyerek kurumsal dayanıklılığımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Acil durumlara hazırlık kapsamında tüm depolarımızda deprem tahliye ve yangın tatbikatlarını düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

2024 yılında:

- 114 tatbikat planlanmış
- 77 tatbikat gerçekleştirilmiştir (%67,5)

2025 yılında:

- 114 tatbikat planlanmış
- 92 tatbikat gerçekleştirilmiştir (%80,7)
- İstanbul'da Beylikdüzü Afet Koordinasyon Merkezi
- Ankara'da AFAD uzmanları ile birlikte tatbikatlar gerçekleştirilmiştir.

2026 yılı için:

- İstanbul'da 5 depo
- Ankara'da 3 depo

için senaryo temelli afet tatbikatları planlanmaktadır.

YIL	PLANLANAN TATBİKAT	GERÇEKLEŞTİRİLEN TATBİKAT	GERÇEKLEŞME ORANI
2024	114	77	%67,5
2025	114	92	%80,7

2025 yılında gerçekleştirilen tatbikat sayısı bir önceki yıla göre %19,5 oranında artarak 92'ye ulaşmıştır. Bu artış, kurum genelinde acil durumlara hazırlık kapasitesinin güçlendirildiğini ve afet ile acil durum yönetimine yönelik uygulamaların daha etkin ve sistematik şekilde hayata geçirildiğini göstermektedir. Ayrıca; çalışanlarımızın acil durumlar ile ilgili farkındalığının arttığını ve müdahale süreçlerine yönelik hazırlık seviyesinin geliştiğini ortaya koymaktadır.

İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları

İş kazaları ve meslek hastalıklarına ilişkin veriler, iş sağlığı ve güvenliği performansımızın izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesi açısından önemli göstergeler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda operasyonlarımızda meydana gelen iş kazaları ve meslek hastalıkları düzenli olarak kayıt altına alınmakta; kaza sıklık oranı ve kaza ağırlık oranı gibi göstergeler üzerinden sistematik olarak analiz edilmektedir. Elde edilen bulgular doğrultusunda risklerin azaltılmasına yönelik önleyici ve iyileştirici faaliyetler planlanarak uygulamaya alınmaktadır. Bu doğrultuda; 2024 yılında kurum genelinde toplam 361 iş kazası kayıt altına alınırken, 2025 yılında bu sayı 457 olarak

gerçekleşmiştir. (Alt işveren kazaları dahil) İş kazası sayısındaki artış, sahada meydana gelen olayların daha sistematik şekilde kayıt altına alınmasına yönelik çalışmaların güçlendirilmesi ve çalışanların kaza ve ramak kala bildirimlerine ilişkin farkındalığının artması ile birlikte değerlendirilmektedir.

2024 yılı içerisinde işle ilgili ölüm vakası gerçekleşmemiş olup, 2025 yılında ise 3 adet ölümlü iş kazası meydana gelmiştir. Söz konusu vakalar detaylı şekilde analiz edilmiş, kök neden değerlendirmeleri gerçekleştirilmiş ve benzer olayların tekrarını önlemeye yönelik ilave kontrol ve iyileştirme aksiyonları devreye alınmıştır.

Netlog Lojistik olarak iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinde önleyici yaklaşımı esas almakta; risklerin oluşmadan önce tespit edilmesine yönelik risk değerlendirmeleri, saha denetimleri, davranış odaklı güvenlik uygulamaları, çalışan eğitimleri ve güvenlik turu uygulamaları aracılığıyla iş kazalarının azaltılmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu süreçte elde edilen veriler düzenli olarak analiz edilmekte ve iş sağlığı ve güvenliği performansının geliştirilmesine yönelik iyileştirme aksiyonları hayata geçirilmektedir.

Uyguladığımız önleyici yaklaşım, çalışan katılımını esas alan güvenlik uygulamaları ve sistematik izleme mekanizmaları ile iş sağlığı ve güvenliği performansımızı sürekli geliştirmeyi ve güvenli çalışma kültürünü kurum genelinde güçlendirmeyi hedeflemekteyiz.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

İş Kazaları Performansı

2024 ve 2025 yıllarında herhangi bir meslek hastalığı vakası kaydedilmemiştir. Çalışanların sağlık bilincini artırmak, meslek hastalıkları konusunda farkındalık oluşturmak ve önleyici yaklaşımları güçlendirmek amacıyla, 2026 yılında Netlog Akademi dijital eğitim platformu üzerinden sağlık temelli eğitim içeriklerinin yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, sağlık eğitimleri ile meslek hastalıklarına yönelik eğitim içerikleri Netlog Akademi portalına yüklenecek ve platformu kullanan tüm personelin bu eğitimlere erişimi sağlanacaktır.

Dijital ortamda sunulacak bu eğitimler ile çalışanların, çalışma hayatında karşılaşılabilecekleri sağlık risklerini tanımları, meslek hastalıklarının erken belirtileri konusunda bilinçlenmeleri ve koruyucu sağlık uygulamalarını benimsemeleri amaçlanmaktadır. Bu uygulama ile, iş sağlığı ve güvenliği alanında sürdürülebilir bir farkındalık kültürünün geliştirilmesi hedeflenmektedir.

YIL	TOPLAM İŞ KAZASI	YARALANMALI KAZA (1 GÜN VE ÜZERİ RAPOR)	ORAN (%)	YARALANMALI KAZA (3 GÜN VE ÜZERİ RAPOR)	ORAN (%)	KAZA SIKLIK ORANI
2024	361	111	%30,7	81	%22,4	31,12
2025	168	168	%36,8	104	%22,8	33,58



İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetimi

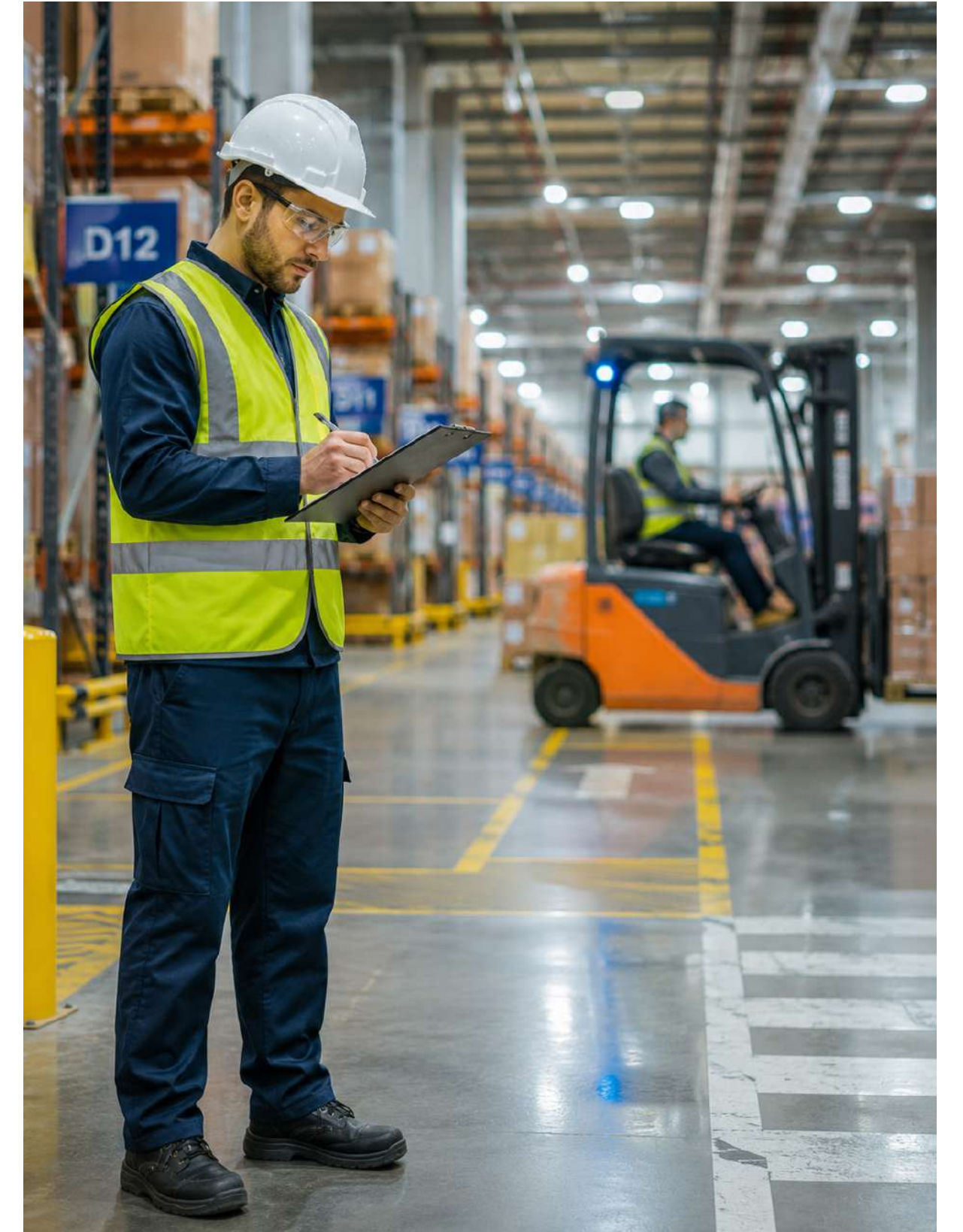
İş Sağlığı ve Güvenliği Denetim ve İzleme Mekanizmaları

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının etkinliğini ve sürekliliğini sağlamak amacıyla operasyonlarımızda çok katmanlı bir denetim ve izleme yaklaşımı uygulanmaktadır. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi kapsamında yürütülen bu süreçlerde uygulamaların sahadaki etkinliği düzenli olarak **iç denetimler, müşteri denetimleri ve saha gözlemleri** aracılığıyla takip edilmekte; elde edilen bulgular doğrultusunda iyileştirme alanları belirlenerek gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonlar planlanmaktadır.

Denetim ve izleme faaliyetlerinden elde edilen sonuçlar, **İSG ve Çevre birimleri koordinasyonunda gerçekleştirilen yönetimi gözden geçirme toplantılarında** üst yönetim seviyesinde değerlendirilmekte; iş sağlığı ve güvenliği performansı, riskler, iyileştirme alanları ve uygulanan aksiyonların etkinliği düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Bu toplantılar kapsamında mevcut durum performansı analiz edilmekte, elde edilen çıktılar doğrultusunda yeni hedefler belirlenmekte ve iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının sürekli iyileştirilmesine yönelik stratejik kararlar alınmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde iş sağlığı ve güvenliği yönetimi yalnızca operasyonel bir faaliyet olarak değil, üst yönetimin aktif katılımıyla yönlendirilen kurumsal bir öncelik olarak ele alınmaktadır.

Bu kapsamda gerçekleştirilen müşteri denetimleri de süreçlerin etkinliğinin değerlendirilmesi açısından önemli bir geri bildirim mekanizması sunmaktadır. 2025 yılı içerisinde Bursa Deposu'nda gerçekleştirilen 3 aylık periyotlar ile müşteri denetimleri sonucunda elde edilen skorlar **64 ► 86,1 ► 91,7 ► 94,9** şeklinde artış göstermiştir. Denetim sonuçları doğrultusunda belirlenen aksiyonların sahaya etkin biçimde yansıtılması, süreçlerin düzenli olarak gözden geçirilmesi ve çalışan katılımının artırılması sayesinde operasyonel performansın kademeli olarak iyileştirildiği görülmektedir. Bu gelişim, sürekli iyileştirme yaklaşımının iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına entegre edildiğini ve müşteri beklentilerine uyumun güçlendirildiğini göstermektedir. Bursa Başköy Deposu'nda elde edilen bu sonuçlar, müşteri denetimlerinin etkin bir geri bildirim ve gelişim mekanizması olarak kullanıldığını ortaya koymaktadır.



Toplumsal Gelişim ve İş Birlikleri

“Toplumsal gelişimimizi destekleyen iş birliklerini sürdürülebilir değer zincirimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; eğitimden istihdama, yerel kalkınmadan sosyal fayda projelerine kadar uzanan çalışmalarla topluma uzun vadeli katkı sağlamayı hedefliyoruz.”



Paydaş Yönetimi

Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarından biri, faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve sürekli iletişim kurmaktır. Paydaşlarımızın beklenti ve önceliklerini anlamak; stratejik kararlarımızın, operasyonlarımızın ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin şekillendirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır.

Bu kapsamda paydaşlarımız; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları, kamu kurumları, yerel yönetimler, sivil toplum kuruluşları, sektör temsilcileri ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yerel toplum gibi farklı gruplardan oluşmaktadır. Paydaşlarımızın görüşlerini sistematik biçimde değerlendirebilmek amacıyla düzenli olarak toplantılar, anketler, geri bildirim mekanizmaları ve sektörel platformlar aracılığıyla iletişim süreçleri yürütülmektedir.

Paydaşlarımızla yürütülen tüm iletişim ve iş birliği süreçlerinde etik ilkelere bağlılık temel bir yaklaşım olarak benimsenmekte, Netlog Lojistik'in etik yönetim yaklaşımı ve Etik Davranış Kuralları doğrultusunda yürütülmektedir. Bu doğrultuda çalışanlarımızın yanı sıra iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızın etik ilkelere uygun hareket etmesini destekleyen bir iletişim ve bildirim ortamı oluşturmayı önemsiyoruz. Paydaşlarımız, etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri durumları ilgili iletişim kanalları aracılığıyla iletebilmekte; yapılan bildirimler gizlilik ve tarafsızlık ilkeleri çerçevesinde

değerlendirilerek gerekli inceleme süreçlerini yürütülmektedir.

Paydaşlardan elde edilen geri bildirimler; risk ve fırsatların değerlendirilmesi, operasyonel iyileştirmelerin planlanması ve sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Bu süreç aynı zamanda sürdürülebilirlik raporlaması kapsamında

gerçekleştirilen önceliklendirme (materiality) analizinin temel girdilerinden birini oluşturmaktadır.

İç ve dış paydaşlarımız ile kurduğumuz düzenli iletişim ve geri bildirim mekanizmaları sayesinde, sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak değerlendiriyor, geliştirme alanlarını belirliyor ve faaliyetlerimizi sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda güçlendiriyoruz.



Paydaş Yönetimi

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM ARAÇLARI	İLETİŞİM SIKLIĞI
Pay Sahipleri	Genel kurul toplantıları, faaliyet raporları, finansal raporlar, yatırımcı bilgilendirme toplantıları, e-posta, web sitesi	Yıllık / Dönemsel
İşverenler, Müşteriler, Danışmanlar, Alt Yükleniciler, Tedarikçiler ve Hizmet Sağlayıcılar	Toplantılar, sözleşme süreçleri, performans değerlendirme toplantıları, anketler, e-posta, telefon	Sürekli / Proje bazlı
Çalışanlar	İç iletişim toplantıları, eğitimler, çalışan memnuniyet anketleri, intranet, geri bildirim sistemleri, duyurular, e-posta, sms, mobil uygulama	Sürekli
Resmi Makamlar	Resmi yazışmalar, mevzuat bildirimleri, toplantılar, denetimler, raporlamalar	Duruma bağlı / Periyodik
Potansiyel İş Ortakları	İş geliştirme toplantıları, konferanslar, sektörel etkinlikler, e-posta, çevrim içi toplantılar	Duruma bağlı
Yerel Halk ve Etkilenen Topluluklar	Bilgilendirme toplantıları, geri bildirim mekanizmaları, web sitesi	Duruma bağlı
Sivil Toplum Kuruluşları	Ortak projeler, toplantılar, çalıştaylar, e-posta, etkinlikler	Duruma bağlı
Kreditörler ve Danışmanlar	Finansal raporlar, toplantılar, değerlendirme süreçleri, e-posta, dijital veri portalları	Periyodik
Finansal Kuruluşlar	Finansal raporlama, kredi değerlendirme toplantıları, yazışmalar	Periyodik
Akademisyenler ve Üniversiteler	Araştırma projeleri, teknik toplantılar, seminerler, çalıştaylar	Duruma bağlı
Medya	Basın bültenleri, röportajlar, medya toplantıları, kurumsal web sitesi, dergi	Duruma bağlı
Sektör Kuruluşları	Çalışma grupları, sektörel toplantılar, etkinlikler, rapor paylaşımları	Periyodik
Genel Kamuoyu	Kurumsal web sitesi, sürdürülebilirlik raporu, sosyal medya, basın açıklamaları	Sürekli

Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

PAYDAŞ ADI	PROJE YILI	PROJE İÇERİĞİ
NETLOG LOJİSTİK İLE OTİZMLE BİREYLER İŞ GÜCÜNDE PROJESİ	2024	
TOHUM OTİZM - OTİZME MAVİ IŞIK	2024	Netlog Lojistik, kapsayıcı toplum anlayışını desteklemek ve farklı gelişim gösteren bireylerin sosyal hayata eşit katılımını teşvik etmek amacıyla Tohum Otizm Vakfı ile iş birliği yürütmektedir. Bu kapsamda vakfın gerçekleştirdiği farkındalık projelerine lojistik destek sağlanmış, otizmli bireylerin eğitim ve gelişim süreçlerine katkı sunan faaliyetlerin daha geniş kitlelere ulaşması desteklenmiştir. Aynı zamanda çalışan katılımını da teşvik eden bu çalışmalar ile kurum içinde farkındalık artırılmış, çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürü güçlendirilmiştir. Bu iş birliği Netlog'un yalnızca operasyonel değil, aynı zamanda sosyal sorumluluk bilinci yüksek bir kurum olduğunu ortaya koymaktadır. 
OTİGED PROJESİ	2024	  

Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

PAYDAŞ ADI	PROJE YILI	PROJE İÇERİĞİ
YILDIZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ ve YILDIZLI GÜLÜŞLER PROJESİ	2024	
SENİN KİTAPLARIN YARINLARI GÜÇLENDİRİYOR PROJESİ	2024	Netlog Lojistik Grubu olarak, eğitime destek ve fırsat eşitliğinin güçlendirilmesi amacıyla yürütülen “Senin Kitapların Yarınları Güçlendiriyor” projesine katkı sağlanmıştır. Bu kapsamda toplanan kitapların ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması desteklenmiş, çocukların ve gençlerin eğitim kaynaklarına erişimi artırılarak geleceğe daha güçlü hazırlanmasına katkı sunulmuştur. 

Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

PAYDAŞ ADI	PROJE YILI	PROJE İÇERİĞİ
KAÇUV - UMUT KAFE	2024	
DARÜŞŞAFAKA HEDİYE BAĞIŞLARI	2024	Netlog Lojistik, eğitimde fırsat eşitliği misyonunu desteklemek amacıyla Darüşşafaka Cemiyeti ile çeşitli iletişim ve farkındalık çalışmaları yürütmüştür. Bu kapsamda gerçekleştirilen projeler ile eğitime erişimde eşitlik konusuna dikkat çekilmiş, toplum genelinde farkındalık oluşturulmasına katkı sağlanmıştır. Ayrıca lojistik operasyon gücümüz kullanılarak projelere görünürlük kazandırılmış ve sosyal etki alanının genişletilmesi desteklenmiştir. Bu iş birlikleri, Netlog'un eğitim alanında uzun vadeli ve sürdürülebilir sosyal değer yaratma hedefinin bir yansımasıdır. 
KAÇUV - KADINLAR GÜNÜ BAĞIŞI	2024	

Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

PAYDAŞ ADI	PROJE YILI	PROJE İÇERİĞİ
KAÇUV - SANAL KOŞU	2024	
TEGV - TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI	2025	Netlog Lojistik Grubu olarak eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanmasını toplumsal kalkınmanın en temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) ile gerçekleştirilen iş birliği kapsamında, özellikle dezavantajlı bölgelerde yaşayan çocukların eğitim materyallerine erişimini desteklemek amacıyla lojistik operasyon gücümüz aktif şekilde kullanılmıştır. Eğitim setleri, kitaplar ve öğrenim materyallerinin Türkiye genelindeki ihtiyaç noktalarına zamanında ve güvenli şekilde ulaştırılması sağlanarak, çocukların nitelikli eğitime erişim süreçlerine somut katkı sunulmuştur. Bu iş birliği ile yalnızca fiziksel bir taşıma hizmeti değil, aynı zamanda geleceğin bireylerinin gelişimine yönelik sürdürülebilir bir sosyal değer yaratılmıştır. 
46. İSTANBUL MARATON KOŞUSU	2024	

Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

PAYDAŞ ADI	PROJE YILI	PROJE İÇERİĞİ
47. İSTANBUL MARATONU	2025	47. İstanbul Yarı Maratonu'nda, Netlog Lojistik ailesi olarak yalnızca kilometreleri değil, iyiliği de birlikte aştık. Tohum Otizm Vakfı için attığımız her adımda farkındalığı büyütmenin ve toplumsal duyarlılığa katkı sağlamanın gururunu yaşadık. Birlikte hareket etmenin gücüne inanıyor, daha kapsayıcı ve bilinçli bir gelecek için koşmaya devam ediyoruz.  47. İstanbul Maratonu'nda iyilik için Yürüdük!
RUNTALYA KOŞUSU	2025	
KEDV – KADIN EMEĞİNİ DEĞERLENDİRME VAKFI	2025	Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve kadınların ekonomik hayata aktif katılımının desteklenmesi Netlog Lojistik'in sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı (KEDV) ile gerçekleştirilen iş birliği kapsamında, kadın kooperatifleri tarafından üretilen ürünler kurumsal satın alma süreçlerine dahil edilmiştir. Bu yaklaşım ile kadın emeğinin görünürlüğü artırılmış, yerel üretimin desteklenmesine katkı sağlanmış ve kadın girişimciliğinin güçlendirilmesine doğrudan destek verilmiştir. Aynı zamanda bu uygulama, Netlog'un sorumlu tedarik zinciri yaklaşımının önemli bir parçası olarak konumlandırılmıştır. 

Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

PAYDAŞ ADI	PROJE YILI	PROJE İÇERİĞİ
100. YIL CUMHURİYET KADINLARI KOŞUSU	2025	
KAÇUV - KANSERLİ ÇOCUKLARA UMUT VAKFI	2025	Netlog Lojistik Grubu olarak, kanser tedavisi gören çocuklar ve ailelerine destek olmak amacıyla KAÇUV ile iş birliği gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda yürütülen bağış ve sosyal sorumluluk projeleri ile çocukların psikososyal destek süreçlerine katkı sağlanmış, çalışan katılımı ile sosyal sorumluluk bilinci güçlendirilmiştir.  
OTİZİMLİ BİREYLER LOJİSTİKTE PROJE/ÖDÜL	2025	

Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

PAYDAŞ ADI	PROJE YILI	PROJE İÇERİĞİ
TEMA VAKFI FİDAN BAĞIŞI	2025	Netlog Lojistik Grubu, çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda TEMA Vakfı ile iş birliği yaparak doğal kaynakların korunmasına yönelik çalışmalara aktif katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirilen fidan bağışları ve çevresel farkındalık projeleri ile karbon ayak izinin azaltılmasına destek olunmuştur. Çalışan katılımının teşvik edildiği bu projeler sayesinde çevre bilinci kurum kültürünün bir parçası haline getirilmiş, sürdürülebilir bir gelecek için somut adımlar atılmıştır. Netlog, bu yaklaşımıyla çevresel sorumluluğunu iş yapış biçiminin ayrılmaz bir unsuru olarak görmektedir.  
İYİLİK İÇİN KOŞ KAMPANYASI (TOHUM OTİZM)	2025	 
DEPREM BÖLGESİ OKULLARI KİTAP PROJESİ	2025	Netlog Lojistik Grubu olarak, depremde etkilenen bölgelerde eğitim süreçlerinin desteklenmesi amacıyla kitap temini ve lojistik destek sağlanmıştır. Bu proje ile öğrencilerin eğitim materyallerine erişimi kolaylaştırılmış, bölgedeki eğitim faaliyetlerinin sürdürülebilirliğine katkı sunulmuştur. 

Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri

PAYDAŞ ADI	PROJE YILI	PROJE İÇERİĞİ
DENİZ TEMİZ DERNEĞİ TURMEPA	2025	40. Uluslararası Kıyı Temizleme Günü kapsamında DenizTemiz Derneği / TURMEPA iş birliğiyle Moda sahilinde düzenlenen etkinliğe katılım sağladık. Etkinliğe 400 kişi katıldı, toplam 330 kg atık toplandı. Etkinliğe Netlog çalışanı 11 kişi, 2 çalışan yakını ve çalışanımızın 2 çocuğu ile katıldık. Etkinlikte izmarit, cam şise, plastik kapak vb. atıkların toplanmasının yanı sıra Netlog personeli tarafından araç tekerleği ve yarım koltuk gibi beklenilmeyen atıklar kıyıda bulundu ve bu atıklar etkinliğin simgelerinden biri oldu.
İYİLİK İÇİN KOŞ KAMPANYASI (KORUNCUK VAKFI)	2025	



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sorumlu Tedarik Yaklaşımı

Netlog Lojistik olarak değer zincirimizin tüm bileşenlerinde sürdürülebilir ve etik iş uygulamalarını esas alıyoruz. Faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olan tedarik süreçlerini yalnızca operasyonel verimlilik açısından değil; çevresel sorumluluk, sosyal duyarlılık ve ekonomik adalet ilkeleri doğrultusunda ele alıyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda tedarik operasyonlarımızın şeffaf, izlenebilir ve sorumlu bir anlayışla yürütülmesini hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız, tedarik süreçlerimizin nasıl yönetileceğine dair temel çerçeveyi ortaya koymaktadır. Bu politika; Netlog Lojistik'in faaliyet gösterdiği tüm şirket, operasyon ve projelerde değer

zincirinin tamamını kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. Malzeme ve hizmet sağlayıcıları ile alt yükleniciler dâhil olmak üzere tedarik zincirimizde yer alan tüm paydaşların bu yaklaşım doğrultusunda hareket etmesi beklenmektedir. Böylece tedarik ilişkilerimizin uzun vadeli, güvene dayalı ve sürdürülebilir bir yapı içerisinde gelişmesi amaçlanmaktadır.

Tedarikçilerimizin seçimi ve performansının izlenmesi için kurumsal bir değerlendirme sistemi uygulanmaktadır. Bu kapsamda oluşturulan tedarikçi veri tabanı; birlikte çalıştığımız firmalara ait temel bilgilerin, performans değerlendirme sonuçlarının ve ilgili kayıtların saklandığı merkezi bir platform olarak kullanılmaktadır. Yeni iş

birlikleri kurulurken öncelikle bu sistemde yer alan ve belirlenen kriterler doğrultusunda olumlu performans göstermiş tedarikçiler tercih edilmektedir. Sistemde kayıtlı olmayan tedarikçilerle çalışılması durumunda ise teknik yeterlilik belgeleri, kalite ve yönetim sistemi sertifikaları, çevresel ve sosyal uygulamalara ilişkin dokümantasyon ile iş deneyimine dair referansların sunulması uygunluk değerlendirmesi için ön koşul olarak talep edilmektedir.

Tedarikçi değerlendirme süreci, satın alma biriminin koordinasyonunda yürütülmekte; ilgili ürün veya hizmeti talep eden operasyon birimi ve kalite biriminin katılımıyla gerçekleştirilen değerlendirme toplantılarında ele



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sorumlu Tedarik Yaklaşımı

alınmaktadır. Yapılan değerlendirmeler sonucunda belirlenen kriterleri karşılamayan firmalarla iş birliği kurulmamakta ve sistemde uygun olmayan tedarikçi olarak kayıt altına alınmaktadır.

Tedarikçi değerlendirme kriterleri, şirketimizin Entegre Yönetim Sistemi kapsamında belirlenen hedefler ve performans göstergeleri doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Yılda en az 1 sefer düzenlenen Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında alınan kararlar doğrultusunda bu kriterler güncellenmekte ve tedarik zinciri yönetimi sürekli gelişim yaklaşımıyla iyileştirilmektedir. Süreçlerin izlenmesi ve veri yönetimi ise SAP altyapısı ve ilgili tedarikçi değerlendirme araçları üzerinden yürütülmektedir.

Tedarik zinciri yönetimimizde insan haklarına saygı ve çalışan haklarının korunması temel öncelikler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda birlikte çalıştığımız tedarikçi ve hizmet sağlayıcıların çalışanlarının geçerli iş sözleşmelerine sahip olması, yasal çalışma saatlerine uygun şekilde çalışması ve çalışan haklarını güvence altına alan insan kaynakları uygulamalarına sahip olması beklenmekte, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, ayrımcılık ve insan hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenmektedir. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları kapsamında uygun kişisel koruyucu donanım kullanımı, ilgili ürünlerde gerekli uygunluk sertifikalarının bulunması ve malzeme güvenlik bilgi formlarının temin edilmesi gibi kriterler de

değerlendirme süreçlerinde dikkate alınmaktadır. Tedarikçilerle yapılan sözleşmelerde çevresel sorumluluk, etik iş uygulamaları ve yasal uyuma ilişkin hükümler yer almakta; iş birliği kurulacak firmaların geçmiş faaliyetleri de kurumsal itibar ve uyum açısından değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilir tedarik yaklaşımımızın önemli bir boyutunu yerel tedarik zincirlerinin güçlendirilmesi oluşturmaktadır. Tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetim uygulamalarını geliştirmelerine katkı sağlayacak eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri ile kapasite gelişimini destekliyoruz. Yerel tedarikçilerle kurulan iş birlikleri yalnızca ekonomik değer yaratmakla kalmayıp, aynı zamanda çevresel etkilerin azaltılmasına ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sosyal kalkınmanın desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Yerel satın alma yaklaşımımız sayesinde tedarik mesafeleri kısaltmakta, lojistik faaliyetlerden kaynaklanan enerji tüketimi ve karbon emisyonları azaltılmaktadır. Böylece hem operasyonel verimlilik artmakta hem de çevresel etkilerimiz azaltılmaktadır. 2025 yılı satın alma verilerimize göre toplam ciromuzun %98'i yerel tedarikçilerimiz aracılığıyla gerçekleştirilmiştir. Bu yüksek oran, yerel işletmelerle kurduğumuz güçlü iş birliklerini ve yerel ekonomiye katkı sağlama konusundaki kararlılığımızı ortaya koyarken, aynı zamanda çevresel etkilerimizi azaltma hedeflerimizi de desteklemektedir.



Müşteri Memnuniyeti ve Hizmet Kalitesi

Netlog Lojistik olarak müşterilerimize sunduğumuz hizmetlerin güvenilirliği, sürekliliği ve kalitesi iş modelimizin temel unsurları arasında yer almaktadır. Müşteri beklentilerini doğru şekilde anlamak ve değişen ihtiyaçlara hızlı şekilde yanıt verebilmek amacıyla operasyonlarımızı Entegre Yönetim Sistemi (EYS) kapsamında belirlenen politika, prosedür ve standartlar doğrultusunda yönetiyoruz. Bu sistem sayesinde operasyonel süreçlerimiz düzenli olarak izlenmekte, performans göstergeleri değerlendirilmekte ve hizmet kalitesinin sürdürülebilir şekilde geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Entegre Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütülen çalışmalar kapsamında süreçlerin etkinliği düzenli olarak gözden geçirilmekte, hizmet kalitesini etkileyebilecek riskler ve iyileştirme alanları analiz edilmektedir. Operasyonel süreçlerde elde edilen veriler doğrultusunda gerekli iyileştirme faaliyetleri planlanmakta ve uygulamaya alınmaktadır. Bu yaklaşım, müşterilerimize sunulan hizmetlerin güvenilirliğini artırırken aynı zamanda operasyonel verimliliğin geliştirilmesine de katkı sağlamaktadır.

Müşterilerimizin hizmetlerimize ilişkin görüş ve değerlendirmeleri, hizmet kalitemizin geliştirilmesi açısından önemli bir geri bildirim kaynağıdır. Bu doğrultuda yılda en az bir kez gerçekleştirilen müşteri memnuniyet anketleri aracılığıyla müşterilerimizin

deneyimleri, beklentileri ve önerileri sistematik olarak değerlendirilmektedir. Bunun yanı sıra müşterilerimiz telefon, e-posta ve web sitesi üzerinden bizimle iletişime geçerek görüş, öneri ve taleplerini iletebilmektedir. İletilen geri bildirimler kurum içi süreçler kapsamında kayıt altına alınmakta ve ilgili birimler tarafından analiz edilerek gerekli iyileştirme çalışmalarının planlanmasına temel oluşturmaktadır. Bunun yanı sıra bazı müşterilerimiz tarafından gerçekleştirilen sosyal uygunluk, iş sağlığı ve güvenliği ile operasyonel süreçlere yönelik denetimler aracılığıyla hizmet süreçlerimiz düzenli olarak değerlendirilmektedir. SEDEX ve benzeri müşteri denetimleri kapsamında gerçekleştirilen değerlendirmeler, operasyonlarımızın ulusal ve uluslararası standartlara uyumunu doğrularken aynı zamanda hizmet süreçlerimizin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Denetimlerden elde edilen bulgular ilgili birimler tarafından analiz edilmekte ve gerekli iyileştirme aksiyonları planlanmaktadır. Bu süreç, müşterilerimizle yürüttüğümüz iş ilişkilerinde şeffaflığın ve güvenin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Netlog Lojistik olarak müşteri memnuniyetini sürdürülebilir büyümemizin ve paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı iş ilişkilerinin önemli bir unsuru olarak görüyoruz. Bu doğrultuda müşterilerimizle kurduğumuz iletişim kanalları ve düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz müşteri memnuniyet anketleri aracılığıyla elde edilen geri bildirimleri değerlendiriyor,

bu değerlendirmeler doğrultusunda hizmet süreçlerimizi gözden geçirerek operasyonlarımızı geliştirmeye ve müşteri odaklı hizmet anlayışımızı güçlendirmeye devam ediyoruz.

Lojistik Operasyonu Takip Sistemi (Nettrack)

Müşterilerimizin lojistik operasyonlarını gerçek zamanlı olarak takip edebildiği dijital platformdur. Nettrack sistemi sayesinde sevkiyat süreçleri anlık olarak izlenebilmekte, operasyonel şeffaflık artırılmakta ve hizmet süreçlerinin kesintisiz şekilde yönetilmesi desteklenmektedir.

Bize Sorun

Müşterilerimizin talep, öneri ve şikayetlerini doğrudan iletebildiği çevrim içi iletişim platformudur. Bu kanal aracılığıyla iletilen geri bildirimler ilgili birimler tarafından değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

<https://www.netloglogistics.com/iletisim>

Müşteri Memnuniyeti ve Hizmet Kalitesi

Hizmet kalitesinin sürdürülebilir şekilde yönetilmesi kapsamında bilgi güvenliği ve operasyonel uygunluk konularına da büyük önem verilmektedir. Netlog Lojistik olarak sahip olduğumuz **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** doğrultusunda müşterilerimize ait operasyonel verilerin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliği güvence altına alınmaktadır. Bunun yanı sıra özellikle gıda ve sıcaklık ısı kontrollü lojistik operasyonlarında yürütülen faaliyetler kapsamında **GMP, Helal ve benzeri sektörel sertifikasyonlar** doğrultusunda hizmet süreçleri yönetilmekte ve ürün güvenliği ile kalite standartlarının korunması sağlanmaktadır. Bu uygulamalar, müşterilerimize sunduğumuz hizmetlerin güvenilirliğini artırırken aynı zamanda operasyonel süreçlerde ulusal ve uluslararası standartlara uyumu desteklemektedir.

2024 Yılı %85 iken 2025 yılı müşteri memnuniyet anketi sonuçlarına göre genel memnuniyet oranı yaklaşık **%86** olarak ölçülmüştür.

YIL	MÜŞTERİ MEMNUNİYET ORANI
2024	%85
2025	%86





İŞ DÜNYASINDA YEŞİL GELECEK



“Netlog Lojistik olarak lojistik sektörünün sürdürülebilir dönüşümünde dijitalleşme, inovasyon ve veri odaklı çözümlerin belirleyici rol oynadığına inanıyoruz.”



Dijitalleşme

Netlog Lojistik olarak dijitalleşmeyi yalnızca operasyonel süreçlerin hızlandırılması açısından değil, aynı zamanda sürdürülebilir lojistik hedeflerimizi destekleyen önemli bir dönüşüm alanı olarak görüyoruz. Operasyonlarımızın planlanması ve yönetimi süreçlerinde kullanılan dijital sistemler sayesinde veri temelli karar alma mekanizmaları güçlenmekte ve lojistik süreçlerin izlenebilirliği artırılmaktadır.

Operasyonel faaliyetlerimizde kullanılan kurumsal yazılım altyapıları sayesinde lojistik süreçler dijital platformlar üzerinden yönetilmektedir. Kurumsal kaynak planlama sistemi SAP aracılığıyla operasyon, satın alma ve tedarik süreçleri entegre şekilde yönetilmekte; süreçlere ilişkin veriler merkezi bir sistem üzerinden izlenebilmektedir. Bunun yanı sıra kalite ve süreç yönetimine yönelik kullanılan QDMS (Kalite Yönetim Sistemi) altyapısı sayesinde doküman yönetimi, süreç takibi ve iyileştirme faaliyetleri dijital ortamda yürütülmektedir. Bu sistemler, operasyonel süreçlerde şeffaflığın ve kurumsal süreç yönetiminin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Lojistik operasyonların daha etkin yönetilebilmesi amacıyla kullanılan dijital takip sistemleri sayesinde araç hareketleri ve sevkiyat süreçleri anlık olarak izlenebilmektedir. Veri temelli analizler ve rota optimizasyonu uygulamaları ile taşıma planlaması daha verimli hale getirilmekte, bu sayede operasyonel

süreçlerde zaman kayıplarının azaltılması, yakıt tüketiminin düşürülmesi ve kaynak kullanımının optimize edilmesi hedeflenmektedir. Araç takip sistemleri ve rota optimizasyonu uygulamalarının yaygınlaştırılması ile birlikte filo yönetiminde operasyonel verimlilik artırılmakta; bu uygulamalar yakıt tüketimi ve taşıma kaynaklı karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sağlayan önemli dijital araçlar arasında yer almaktadır.

SON İKİ YILA AİT DİJİTAL OPERASYON PERFORMANSI (2024-2025)	
OPERASYON	ORAN
Rota optimizasyonu kullanılan sevkiyat oranı:	%100
Araç takip sistemi kullanılan filo oranı	%100
Yakıt tüketiminde iyileşme:	%3,6

Dijitalleşme uygulamalarımız yalnızca operasyonel süreçleri değil, aynı zamanda müşteri deneyimini de geliştirmektedir. Müşterilerimize sunulan dijital platformlar sayesinde lojistik operasyonlar gerçek zamanlı olarak takip edilebilmekte, sevkiyat süreçlerine ilişkin bilgilere hızlı ve şeffaf bir şekilde erişim sağlanabilmektedir. Bu yaklaşım hizmet süreçlerinde

görünürlüğü artırırken müşteri memnuniyetinin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

Netlog Lojistik olarak dijital dönüşüm yaklaşımımızın önemli bir boyutunu çalışanların dijital yetkinliklerinin geliştirilmesi oluşturmaktadır. Bu kapsamda kurum içinde kullanılan dijital eğitim platformları aracılığıyla çalışanlarımızın mesleki gelişimi desteklenmekte ve eğitim içeriklerine çevrim içi ortamda erişim sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra yapay zekâ destekli dijital araçlardan yararlanılarak bilgiye erişim ve kurumsal öğrenme süreçleri güçlendirilmektedir.

Operasyonel süreçlerin izlenebilirliğini artırmak amacıyla sensör tabanlı dijital izleme teknolojilerinden de yararlanılmaktadır. Bu teknolojiler sayesinde lojistik süreçler boyunca sıcaklık ve çevresel koşullar sürekli olarak takip edilmekte, böylece taşınan ürünlerin kalite ve güvenlik standartlarının korunmasına katkı sağlanmaktadır.

Netlog Lojistik olarak dijital teknolojilerin sunduğu olanaklardan yararlanarak operasyonel süreçleri daha verimli, izlenebilir ve sürdürülebilir hale getirmeyi hedefliyor; dijitalleşme yatırımlarımızla lojistik sektörünün dönüşümüne katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Dijitalleşme

PROJELER	2021	2022	2023	2024	2025	2026 H
Depo Yönetim Sistemi kapsamında yeni müşteri entegrasyonları gerçekleştirildi.	X	X	X	X	X	
Nakliye Yönetim Sistemi kapsamında yeni müşteri entegrasyonları sağlandı.	X	X	X	X	X	
FTL Operasyonunda TMS revizyonu gerçekleştirildi.	X					
Müşteri ERP projesi canlı ortama alındı.	X					
Ankara GDD 1 depoda WMS entegrasyonu yapıldı.	X					
Siber tehditleri önlemeye yönelik uç nokta güvenlik çözümü devreye alındı.	X					
BT varlık yönetim aracı devreye alındı.	X					
Otomatik arşivleme sistemi devreye alındı.	X					
Kullanıcı aktivitelerini izleyerek veri gizliliği, erişim kontrolü ve uyumluluk takibi sağlayan analiz aracı devreye alındı.	X					
Parsiyel Operasyonunda yeni TMS devreye alındı.		X				
Teslimat süreçleri yöneten mobil uygulama devreye alındı.		X				
Müşteri gönderi takip altyapı sistemi kuruldu.		X				
FTL sipariş entegrasyon modülü devreye alındı.		X				
Depolama hizmeti verilen müşteriler için kargo firması entegrasyonları devreye alındı.		X				
Semi otomatik depolama sistemleri devreye alındı.		X				
Araç takip sistemleri devreye alındı.		X				
RFID ürün takip sistemleri devreye alındı.		X				
İTS, ÜTS ve UETDS sistem modernizasyonları sağlandı.		X				
Kargo operasyonlarında müşteri entegrasyonları gerçekleştirildi.		X				
Gerçek zamanlı sistem performans yönetim aracı devreye alındı.		X				
Kurumsal dosya paylaşım platformu devreye alındı.		X				
Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi (PAM) çözümü devreye alındı.		X				
Siber tehdit yönetim sistemi devreye alındı.		X				
Veri merkezi migrasyonları yapıldı.		X				
Depolama faturası otomasyon sistemi devreye alındı.				X		

Dijitalleşme

PROJELER	2021	2022	2023	2024	2025	2026 H
Öneri ve Proje Takip Sistemi devreye alındı.		X				
Teslimat süreçlerini yöneten yeni mobil proje devreye alındı.			X			
Yeni Nakliye Yönetim Sistemi Faz 2 çalışmaları devreye alındı.			X			
Kargo operasyon yönetim sistemi devreye alındı.			X			
Kullanıcı parola güvenliğini sağlayan yönetim uygulaması devreye alındı.			X			
Ankara'da Felaket Kurtarma Merkezi oluşturuldu.			X			
Demirbaş Sayım Sistemi devreye alındı.			X			
Kullanıcı Yetki ve Erişim Yönetim Sistemi devreye alındı.			X			
Dijital tedarikçi hakediş yönetimi sağlandı.			X			
Kalite Yönetim Sistemi devreye alındı.				X		
Gdd Bursa depo kurulumu ve entegrasyonları gerçekleştirildi.				X		
Dijital Fatura Yönetimi Uygulaması devreye alındı.				X		
İlaç Nakliye Yönetim Sistemi devreye alındı.				X		
İş Kontrol Yönetim Sistemi devreye alındı.				X		
Bulut tabanlı güvenlik platformu devreye alındı.				X		
Sunucu ve depolama sistemleri yenilendi.				X	X	
İş Akış Yönetimi devreye alındı.					X	
İş Zekâsı modülü devreye alındı.					X	
FTL Operasyonunda TMS faz 2 geçişi yapıldı.					X	
Finans SAP Hana geçişi						X
Nakliye Yönetim Sistemi Faz 3 çalışmaları						X
İş Zekâsı modülünde yeni analizler						X
Sera Gazı Hesaplama Modülü						X
İlaç Takip Sistemi ve sekonder operasyon süreçlerinde dijitalizasyon						X

Ar-Ge ve İnovasyon

Netlog Lojistik olarak lojistik sektöründe değişen ihtiyaçlara uyum sağlayabilmek ve operasyonel süreçleri sürekli geliştirebilmek amacıyla inovasyonu kurumsal gelişimimizin önemli bir bileşeni olarak görüyoruz. Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız kapsamında lojistik operasyonların verimliliğini artıran, dijital teknolojilerin kullanımını destekleyen ve sürdürülebilir lojistik uygulamalarını güçlendiren çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz.

Operasyonel süreçlerden elde edilen verilerin analiz edilmesi, dijital sistemlerin geliştirilmesi ve süreç iyileştirme çalışmaları sayesinde lojistik faaliyetlerin daha etkin yönetilmesi, süreç verimliliğinin artırılması, hizmet kalitesinin geliştirilmesi ve müşterilerimize daha hızlı, esnek ve sürdürülebilir çözümler sunulması hedeflenmektedir. Bu kapsamda rota optimizasyonu, veri analitiği uygulamaları, sensör tabanlı izleme teknolojileri ve dijital operasyon yönetimi araçları gibi yenilikçi çözümler operasyon süreçlerine entegre edilmektedir.

NETLOG SÜRDÜRÜLEBİLİR LOJİSTİK DÖNÜŞÜM MODELİ



Netlog Lojistik olarak inovasyonu yalnızca teknolojik gelişmelerle sınırlı görmeyip aynı zamanda çalışanların bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi ile desteklenen bir süreç olarak ele alıyoruz. Dijital eğitim platformları ve yeni nesil bilgi teknolojileri aracılığıyla çalışanlarımızın yenilikçi çözümler geliştirmesi teşvik edilmekte ve kurumsal öğrenme süreçleri güçlendirilmektedir.

Önümüzdeki dönemde dijital teknolojilerin geliştirilmesi, veri temelli lojistik çözümlerinin yaygınlaştırılması ve operasyonel süreçleri iyileştiren yenilikçi uygulamaların hayata geçirilmesi yönündeki çalışmalarımızı sürdürmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda inovasyon odaklı yaklaşımımızla lojistik sektöründe sürdürülebilir değer yaratmaya devam edeceğiz.

“Netlog Lojistik olarak lojistik sektörünün geleceğinin dijitalleşme, inovasyon ve sürdürülebilir operasyon anlayışı ile şekilleneceğine inanıyoruz.”





EKLER



Çevresel Performans Göstergeleri

SERA GAZI EMİSYONLARI (tCO₂e) (KAPSAM 1, KAPSAM 2)

YIL	BİRİM	2024	2025 (TEMEL YIL)
Kapsam 1	ton CO ₂ e	169.636	171.518
Kapsam 2	ton CO ₂ e	18.165	18.418
Kapsam 3	Kapsam Dışı	Kapsam Dışı	Kapsam Dışı
Toplam	ton CO ₂ e	187.801	189.936

*Bleckmann ve Palex kapsam dışı olarak hesaplama yapılmıştır

GES ÜRETİMİ- KAÇINILAN EMİSYON

YIL	BİRİM	2024	2025 (TEMEL YIL)
GES Üretimi MWh	MWh	11.716,109	11.674,688
Kaçınılan Emisyon	tCO ₂ e	5.084,8	5.066,4
Eşdeğer Ağaç	adet	98.907	98.549
Şebekeye Satılan	MWh	1.271,34	1.099,98

SU TÜKETİM VERİLERİ

SU TÜKETİMİ	BİRİM	2024	2025
Toplam Su Tüketimi	Metreküp	119.757 m³	129.854 m³

YILLIK ATIK MİKTARLARI

ATIK TÜRLERİ	BİRİM	2024	2025
TEHLİKELİ ATIKLAR			
Geri Dönüştürülebilir	ton	111	136
Enerji Geri Kazanımı	ton	3,4	4,17
Yakma	ton	0,5	0,83
TOPLAM TEHLİKELİ ATIK	ton	115	141
TOPLAM TEHLİKESİZ ATIK	ton	575	692
Geri Dönüştürülebilir	ton	572	688
Enerji Geri Kazanımı Ton	ton	0	0
Yakma	ton	2,9	3,6
TOPLAM ATIK MİKTARI	ton	690	833

ENERJİ TÜKETİM VERİLERİ

ENERJİ KAYNAĞI	BİRİM	2024	2025 (TEMEL YIL)
Elektrik	MWh	52.299	53.011
Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi	MWh	10.445	10.574
Doğalgaz	M3	129.151	129.416
Motorin	Lt	415.751	223.596
BenzinLt	Lt	247.787	524.343
LPG-PROPAN	Kg	3.488	16.274

Sosyal Performans Göstergeleri

YAŞ GRUPLARINA GÖRE ÇALIŞAN SAYISI VE CİNSİYET DAĞILIMI

ÇALIŞAN PROFİLİ	2024		2025	
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
28 Yaş ve Altı	443	938	514	962
29 –38 Yaş	389	1.062	407	1.055
39 Yaş ve Üzeri	325	2.076	343	2.176
Toplam Çalışan Sayısı	1.157	4.076	1.264	4.193
	5.233		5.457	

*Tabloda Netlog Lojistik alt işveren ve kadrolu çalışanlar olarak rakamlar verilmiştir.

ÇALIŞAN PROFİLİ VE ÜST YÖNETİMDE CİNSİYET DAĞILIMI

ÇALIŞAN PROFİLİ	2024		2025	
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
Üst Düzey Yönetici	114	578	92	545
Toplam Çalışan Sayısı	692		637	

*Tabloda Netlog Lojistik alt işveren ve kadrolu çalışanlar olarak rakamlar verilmiştir.

ÇALIŞANLARIN İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE KIRILIMI

ÇALIŞAN PROFİLİ	2024		2025	
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
Toplam Alt İşveren Sayısı (Kadrolu olmayan)	575	1.332	521	1.001
Toplam Çalışan Sayısı	582	2.744	743	3.192

MAVİ YAKA VE BEYAZ YAKA ÇALIŞANLARIN CİNSİYET DAĞILIMI

ÇALIŞAN PROFİLİ	2024		2025	
	KADIN	ERKEK	KADIN	ERKEK
Mavi Yakalı	762	3.436	886	3.528
Beyaz Yakalı	395	640	378	665
Toplam	5.233		5.457	

*Tabloda Netlog Lojistik alt işveren ve kadrolu çalışanlar olarak rakamlar verilmiştir.

ÇALIŞAN EĞİTİM VERİLERİ – NETLOG AKADEMİ

NETLOG AKADEMİ EĞİTİMLERİ	2024			2025		
	KİŞİ	SAAT	EĞİTİM ADET	KİŞİ	SAAT	EĞİTİM ADET
Kadın	1.157	5.236	7.811	1.264	17.935	26.034
Erkek	4.076	12.561	21.329	4.193	30.977	42.848
Toplam	5.233	17.797	29.140	5.457	48.912	68.882

*Tabloda Netlog Lojistik kadrolu çalışanlar olarak rakamlar verilmiştir.

EĞİTİM KATILIMI VE TOPLAM EĞİTİM SÜRESİ

ÇALIŞAN EĞİTİM VERİLERİ	2024		2025	
	KİŞİ	KİŞİ*SAAT	KİŞİ	KİŞİ*SAAT
Toplam Eğitim Kişi*Saat	10.579	61.282	12.128	107.475
Kişi Başına Düşen Eğitim Saati	5,79		8,86	

*Veriler kadrolu çalışanlar için verilmiştir.

Sosyal Performans Göstergeleri

TURNOVER ORANI	2024	2025
Ortalama Turnover Oranı (%)	%4,3	%4,0

SOSYAL DESTEK UYGULAMALARIMIZ

YARDIM TÜRLERİ	2024	2025
Doğum Yardımı (Kişi)	38	100
Evlilik Yardımı (Kişi)	52	120
Psikolojik Danışmanlık Görüşmeleri (Kişi)	311	490
Toplam	401	710

YENİ İŞE BAŞLAYAN ÇALIŞAN SAYISI	2024	2025
Kadın	1.287	1.158
Erkek	3.145	3.658
Toplam	4.432	4.816

İŞTEN AYRILAN SAYISI	2024	2025
Kadın	705	807
Erkek	1.996	1.827
Toplam	2.701	2.634

DOĞUM İZNİNE AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI VE TOPLAM EBEVEYN İZNİ ORANI

DOĞUM/EBEVEYNLİK İZNİ ALAN ÇALIŞAN SAYISI	2024		2025	
	KİŞİ SAYISI	ORAN	KİŞİ SAYISI	ORAN
Kadın Ebeveyn	10	1,72%	6	0,81%
Erkek Ebeveyn (Babalık İznı)	36	1,31%	61	1,91%

*Veriler kadrolu çalışanlar için verilmiştir.

DOĞUM/EBEVEYNLİK İZNİNİN SONA ERMESİNDEN SONRA İŞE DÖNEN EBEVEYN ÇALIŞAN SAYISI VE ORANI

	2024	2025
Kadın	9	3
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Oranı (%) -Kadın	90%	50%
Erkek	33	61
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Oranı (%) -Erkek	91,67%	100%

*Veriler kadrolu çalışanlar için verilmiştir.

TOPLAM ENGELLİ ÇALIŞAN SAYISI

	2024	2025
Kadın	67	103
Erkek	304	355
Toplam	371	458

*Veriler kadrolu çalışanlar için verilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Performans Göstergeleri

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ (YÜZYÜZE VE DİJİTAL)	2024	2025
Eğitime Katılan Çalışan	5.046	5.671
Toplam Eğitim Kişi*Saat	42.188	54.265
Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati	8,36	9,57

*Tabloda, yüz yüze ve dijital platformlar üzerinden gerçekleştirilen toplam eğitim saatleri yer almakta olup, veriler alt işveren ve kadrolu çalışanları kapsamaktadır.

KAYIP GÜN SAYISI	2024	2025
Kayıp Gün Sayısı	927	567

İŞ KAZALARI PERFORMANSI	2024	2025
Toplam İş Kazası Sayısı	361	457
Yaralanmalı Kaza (1 gün ve üzeri rapor)	111	168
Yaralanmalı Kaza (3 gün ve üzeri rapor)	81	104
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	3
Kaza Sıklık Oranı (%)	31,12	33,58
Kaza Ağırlık Oranı (%)	0,08	1,69

* Kaza Sıklık Oranı: (Gün Kayıplı Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam İlgili Yıl Kişi Saat
 ** Kaza Ağırlık Oranı: (Toplam Gün Kaybı Sayısı x 1.000.000) / Toplam İlgili Yıl Kişi Saat

SENARYO TEMELLİ AFET TATBİKATLARI	2024	2025
Planlanan Tatbikat Sayısı	114	114
Gerçekleştirilen Tatbikat Sayısı	77	92
Gerçekleşme Oranı (%)	67,50%	80,70%

MESLEK HASTALIKLARINA İLİŞKİN VERİLER		
MESLEK HASTALIK ORANI	2024	2025
Meslek Hastalık Oranı (%)	0	0

GRI İçerik İndeksi



For the Content Index – Essentials Service, GRI Services reviewed that the GRI content index has been presented in a way consistent with the requirements for reporting in accordance with the GRI Standards, and that the information in the index is clearly presented and accessible to the stakeholders.

GRI İÇERİK İNDEKSİ			
Kullanım Bildirimi GRI 1 Kullanımı Kullanılan GRI Sektör Standardı Netlog Lojistik Hizmetleri A.Ş., 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır. GRI 1: Temel Esaslar 2021 Geçerli sektör standardı bulunmamaktadır.			
GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	KAYNAKLAR VE/VEYA DOĞRUDAN YANITLAR	SAYFA NO
GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021	2-1 Kuruluşa ait detaylar	Rapor Hakkında, Netlog Lojistik Hakkında, Arka Kapak (İletişim, sosyal medya hesapları), Uçtan Uca Lojistik ve Taşımacılık	4,9,10,11,21
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, Grup Şirketlerimiz ve Markalarımız	4,11,16
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat bilgisi	Rapor Hakkında	4
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Raporda yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	
	2-5 Dış Denetim	Bu rapor bağımsız bir dış denetimden geçmemiştir; ancak şirketimizin iç süreçleri ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda veriler doğrulanmıştır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Netlog Lojistik Hakkında, Grup Şirketlerimiz ve Markalarımız, Uçtan Uca Lojistik ve Taşımacılık	15,16,21-26
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Ekler; Sosyal Performans Göstergeleri	72,114
	2-8 Şirket çalışanı dışında olan çalışanlar	İnsan Kaynağı Dağılımı, Ekler, Sosyal Performans Göstergeleri	74, 114
	2-9 Yönetim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetişim, Organizasyonel Yapımız	35, 48
	2-10 En yüksek yönetim organının adaylığı ve seçimi	Yönetim Kurulu üye seçimi ana ortaklıklar ve gereklilikler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız	5, 48
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, Organizasyonel Yapımız	5, 35
	2-13 Etkileri yönetmek için sorumluluk delegasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız	48
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız	48
	2-15 Çıkar çatışması	Kurumsal Yönetişim, Etik Odaklı İş Modelimiz ve Uyum	39, 43
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Raporlama döneminde Netlog Lojistik'te herhangi bir kritik sorun yaşanmamıştır	
	2-17 En üst yönetim organının yetkinlikleri	Kurumsal Yönetişim	35
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik kısıtlamaları. Netlog Lojistik, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Kaynakları Yaklaşımı	72
	2-20 Ücretlendirme belirleme süreci	İnsan Kaynakları Yaklaşımı	72
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik kısıtlamaları. Netlog Lojistik, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı'nın Mesajı, Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	6, 46
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Politika Ekosistemimiz, Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim	40, 41
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Kurumsal Politika Ekosistemimiz, Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim	40, 41
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirme süreçleri	Etik Odaklı İş Modelimiz ve Uyum, İklim Değişikliği İle Mücadele	43, 54
	2-26 Tavsiye alma ve şikayetleri dile getirme mekanizmaları	Müşteri Memnuniyeti ve Hizmet Kalitesi	104
	2-27 Kanun ve yönetmeliklere uyum	Kurumsal Politika Ekosistemimiz	40
	2-28 Üyelikler	Ödüller ve Kurumsal Üyelikler	32
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız, Paydaş Yönetimi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sorumlu Tedarik Yaklaşımı	36, 92, 102
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Netlog Lojistik A.Ş.'de toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.	
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 - Öncelikli konuların belirleme süreci	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum	49
	3-2 - Öncelikli Konular Listesi	Konu Başlıkları ve Anket Sonucumuz	50
YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ			
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, İklim Değişikliği İle Mücadele	49, 54
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 - Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği İle Mücadele	54
	305-2 - Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği İle Mücadele	54
	305-3 - Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Bilgi Mevcut Değil. Kapsam 3 emisyonlarına ilişkin veri toplama ve hesaplama çalışmaları devam etmektedir.	
	305-5 - Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği İle Mücadele	54
ENERJİ YÖNETİMİ VE YENİLENEBİLİR KAYNAK KULLANIMI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, Enerji Verimliliği ve Enerji Yönetimi	49, 57
GRI 103: Enerji 2025	103-1 - Enerji Politikaları ve Taahhütleri	Enerji Verimliliği ve Enerji Yönetimi	57
	103-2 - Kuruluş içerisindeki Enerji Tüketimi ve Üretim	Enerji Verimliliği ve Enerji Yönetimi	57
	103-4 - Enerji Yoğunluğu	Enerji Verimliliği ve Enerji Yönetimi	57
	103-5 - Enerji Tüketimi Azaltımı	Enerji Verimliliği ve Enerji Yönetimi	57
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı	49, 85
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 - İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı	85
	403-2 - Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	İş Sağlığı ve Güvenliği Denetim ve İzleme Mekanizmaları	90
	403-3 - İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı	85
	403-4 - İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	86
	403-5 - İş sağlığı ve güvenliği eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri, İSG Performans Göstergeleri	86, 115
	403-6 - Çalışan sağlığının tespiti	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	77
	403-7 - İş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yaklaşımı	85
	403-8 - İş sağlığı ve güvenliği sistemine dahil olan çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu	37
	403-9 - İşle ilgili yaralanmalar	İş Kazaları Performansı, İSG Performans Göstergeleri	89, 115
	403-10 - İşle ilgili hastalıklar	İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları, İSG Performans Göstergeleri	88, 115

GRI İçerik İndeksi

GRI İÇERİK İNDEKSİ			
GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	KAYNAKLAR VE/VEYA DOĞRUDAN YANITLAR	SAYFA NO
ÇALIŞAN HAKLARI & ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	49, 77
GRI 402: İşçi/Yönetim ilişkileri 2016	402-1 - Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum bildirim süreleri	Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari bildirim süreleri için özel bir uygulama bulunmamakta olup, değişiklikler yasal mevzuat, toplu iş sözleşmeleri ve şirket içi iletişim prosedürleri çerçevesinde yürütülmektedir.	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 - Yeni çalışan alımları ve çalışan devri	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	72, 77
	401-2 -Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan, tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	75
	401-3 - Ebeveyn izni	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, Sosyal Performans Göstergeleri	75, 114
	408-1 - Çocuk işçiliği riski taşıyan operasyonlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sorumlu Tedarik Yaklaşımı	72, 102
GRI 408: Çocuk işçiliği 2016			
YETENEK YÖNETİMİ VE GELİŞİM			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, Çalışan Eğitimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi	49, 79
GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016	404-1 - Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saatleri	Çalışan Eğitimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi	79
	404-2 - Çalışan becerilerinin geliştirilmesine yönelik programlar	Çalışan Eğitimi, Kariyer ve Yetenek Yönetimi	79
	404-3 - Düzenli performans ve kariyer gelişim değerlendirmesi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	72, 75
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ & HİZMET GÜVENLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, Müşteri Memnuniyeti ve Hizmet Kalitesi	49, 104
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 - Müşteri gizliliği ihlalati ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	Müşteri Memnuniyeti ve Hizmet Kalitesi	104
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sorumlu Tedarik Yaklaşımı	49, 102
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 - Sosyal kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sorumlu Tedarik Yaklaşımı	102
	414-2 - Tedarik zincirindeki sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sorumlu Tedarik Yaklaşımı	102
BİLGİ GÜVENLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim	49, 41
RİSK YÖNETİMİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim	49, 41
DİJİTAL DÖNÜŞÜM & İNOVASYON & AR-GE			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, Dijitalleşme, Ar-Ge ve İnovasyon	49, 107, 111
ETİK YASALARA UYUM VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sorumlu Tedarik Yaklaşımı	49, 102
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 - Yolsuzlukla ilgili riskler için değerlendirilen operasyonlar	Kurumsal Politika Ekosistemimiz, Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim, Etik Odaklı İş Modelimiz ve Uyum	40, 41, 43
	205-2 - Yolsuzluk karşıtı politika ve prosedürlerle ilgili iletişim ve eğitim	Kurumsal Politika Ekosistemimiz, Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim, Etik Odaklı İş Modelimiz ve Uyum	40, 41, 43
	205-3 - Onaylanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim, Etik Odaklı İş Modelimiz ve Uyum	41, 43
	206-1 - Rekabete aykırı davranış, tekelcilik ve antitröst uygulamalar için hukuki işlemler	Etik Odaklı İş Modelimiz ve Uyum (Raporlama döneminde rekabete aykırı faaliyetlere ilişkin herhangi bir dava veya yaptırım bulunmamaktadır)	43
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016			
GRI 409: Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	409-1 - Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sorumlu Tedarik Yaklaşımı	72, 102
ÖNCELİKLI KONULARIMIZ			
ATIK YÖNETİMİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi, Atık Yönetimi	49, 62, 63
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 - Atık oluşumu ve önemli atıkla ilgili etkiler	İklim Değişikliği İle Mücadele, Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi, Atık Yönetimi	54, 62, 63
	306-2 - Önemli atıkla ilgili etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	63
	306-3 - Oluşan atık	Atık Yönetimi	63
	306-4 - Bertaraf edilmekten kaçınılan atık	Atık Yönetimi	63
	306-5 - Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi, Çevresel Performans Göstergeleri	63, 113
SORUMLU KAYNAK KULLANIMI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi, Su Yönetimi	49, 62, 68
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 - Ağırılık veya hacim bazında kullanılan malzemeler	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi	62
	301-2 - Geri dönüştürülmüş girdiler	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi	62
	301-3 - Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	Atık Yönetimi	63
	303-1 - Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su Yönetimi	68
	303-4 - Su deşarjı	Su Yönetimi	68
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-5 - Su tüketimi	Su Yönetimi	68
İŞ-YAŞAM DENGESİ & BAĞLILIK			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, İnsan Kaynakları Yaklaşımı, Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	49, 72, 77
ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	49, 75
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 - Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynağı Dağılımı, Sosyal Performans Göstergeleri, Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	74, 114, 75
	405-2 - Kadın ve erkek arasındaki temel maaş oranı	Gizlilik Kısıtlamaları, Netlog Lojistik, kuruluşun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 - Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	75

GRI İçerik İndeksi

GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	KAYNAKLAR VE/VEYA DOĞRUDAN YANITLAR	SAYFA NO
YEREL EKONOMİ VE İSTİHDAMA KATKI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ve Sorumlu Tedarik Yaklaşımı	49, 102
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204-1 - Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarikçi Geri Dönüşüm Süreçleri	66
	201-1 - Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Netlog Lojistik'e Rakamlar ile Bakış, Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi, Ar-ge-Inovasyon	9, 62, 111
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 - İklim değişikliği nedeniyle finansal etkiler ve diğer riskler ve fırsatlar	İklim Değişikliği ile Mücadele	54
	201-4 - Hükümetten alınan mali yardım	Mevcut Değildir	
BIYOÇEŞİTLİLİK			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 - Öncelikli konuların yönetimi	Önceliklendirme Analizi ve BM SKA'lar ile Uyum, Biyoçeşitlilik	49, 69
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Biyoçeşitlilik	69

Doğrulama Beyanı Belgesi

kiwa

NETLOG LOJİSTİK HİZMETLERİ A.Ş.

Uluslararası Nakliye Ve Lojistik Faaliyetleri İle İlgili Olarak İthalat, İhracat, Transit, Gümrükleme, Lojistik, Gümrük Ve Dış Ticaret İşlemleri, Yönetim Ve İdari Organizasyon Faaliyetleri İle Bu Faaliyetlerine İlişkin İşlemlerini Ve Bunlara Bağlı Hizmet Sunumu

Kapsamında

ISO 14064-1:2018 Kurumsal Karbon Ayak İzi Doğrulama

Aşağıda bildirilen veriler sera gazı beyanları kapsamında hesaplanmıştır.

100-1,6 = makul güvence düzeyinde onaylanmıştır. Bu kısımda %98,4 makul güvence düzeyi ile doğrulanmıştır.

TOPLAM EMİSYON	189.936
DOĞRUDAN EMİSYON	171.518
DOLAYLI EMİSYON	18.418
KATEGORİ BAZILI DEĞERLER	
KATEGORİ 1	171.518
KATEGORİ 2	18.418

Kiwa Belgelendirme Hizmetleri A.Ş.
İTOŞB 9. Cadde No: 15 Tepeören Tuzla
İstanbul / Türkiye

Tel: + 90 216 593 25 75
Faks: + 90 216 593 25 74
info@kiwa.com.tr
www.kiwa.com.tr

Certificates are valid provided that periodic interim audits are successfully completed. For detailed information, please contact the numbers above.

Sertifika No: SUS-202602
Hesaplama Periyodu: 01.01.2025- 31.12.2025
Sertifika Tarihi: 17.06.2026

Genel Müdür

M. Zeynep Ural

kiwa

NETLOG LOJİSTİK HİZMETLERİ A.Ş.

Uluslararası Nakliye Ve Lojistik Faaliyetleri İle İlgili Olarak İthalat, İhracat, Transit, Gümrükleme, Lojistik, Gümrük Ve Dış Ticaret İşlemleri, Yönetim Ve İdari Organizasyon Faaliyetleri İle Bu Faaliyetlerine İlişkin İşlemlerini Ve Bunlara Bağlı Hizmet Sunumu

Kapsamında

ISO 14064-1:2018 Kurumsal Karbon Ayak İzi Doğrulama

Hadımköy 1	Orhangazi Mah. Tunç Cd. No:1, 34538 Esenyurt
Hadımköy 2	Orhangazi Mah. Tunç Cd. No:1, 34538 Esenyurt
Hadımköy 3	İslambol Cad. İndere Sok. No:7 Hadımköy, 34275 Arnavutköy
Haramidere	Namık Kemal Mahallesi, 115. Cd. No: 17A, 34513 Esenyurt
İzmir 1	Fatih Mahallesi, Sanayi Cd. No:41, 35410 Gazimemur
İzmir 2	Fatih Mahallesi, Sanayi Cd. No:60, 35410 Gazimemur
İzmir 3	Doğanlar, 1580. Sk., Bornova
İzmir 4	Fatih Mahallesi, Sanayi Cd. No:58, 35410 Gazimemur
Karma	Ramazanoglu Mah. Mahmut Bayram Cad. No: 5/3 Kurtköy Pendik
Kayseri	Mimarsinan Org. San. Bölgesi, 9.Cad. No:7, 38050 Melikgazi
Kıraç 1	Osmangazi Mah. 3140. Sk. No:1, Kıraç, Akçaburgaz, 34522 Esenyurt
Kıraç 2	Osmangazi Mah. 3140. Sk. No:1, Kıraç, Akçaburgaz, 34522 Esenyurt
Konya	Büyük Kayaçık OSB Mahallesi, 408. Sok. No: 3 Selçuklu
Kurtköy Tod	Ramazanoglu, Mahmut Bayram Caddesi no 88, 34906 Pendik
Malatya	1.Osb 9.Cad No:8, 44080 Yeşilyurt
Megacenter	Kocatepe Mah. Yemiş Meydanı Sokak Mega Center San. A Blok No:910, 34045 Bayrampaşa
Mersin	Adana-Mersin Karayolu üzeri 23. km Arıklı Köyü Tarsus
Muğla	Salihpaşalar Mahallesi, Aksaz Caddesi No:28, 48050 Menteşe
Orhanlı 1	Fatih Mh, Süleyman Sağlık Caddesi No:6, Tuzla
Orhanlı 2	Fatih Mh, Süleyman Sağlık Caddesi No:6, Tuzla
Ömerli	Ömerli Mah. Ömerli Semtli 401 Parsel Yamaç Sok. Zemin Kat, 34555 Arnavutköy/İstanbul
Sakarya 1	Pirahmetler Mah. D-100 Yan yol Cad. NO: 225/1, 54200 Erenler
Sakarya 2	Nakışlar Mah. D-100 Yan Yol Caddesi No:152, 54200 Erenler
Sakarya 2	Nakışlar Mah. D-100 Yan Yol Caddesi No:152, 54200 Erenler
Sakarya 3	Kozluk Mahallesi D-100 Yan yol Cad. No:215, Kozluk, 54200 Erenler
Sakarya 4	Büyükesence Mahallesi 15183 No:1 54200 Erenler
Samandıra	Eyüp Sultan Mahallesi, Dercan Sokak, Dudullu Osb 34885 Sancaktepe
Samsun	Toybelen Mahallesi, 1298 Sokak, 55090 İlkadım
Trabzon	Yeşilyalı Organize San. Bölgesi, Necmettin Karaduman Cd. No:9, 61900 Arsin

Kiwa Belgelendirme Hizmetleri A.Ş.
İTOŞB 9. Cadde No: 15 Tepeören Tuzla
İstanbul / Türkiye

Tel: + 90 216 593 25 75
Faks: + 90 216 593 25 74
info@kiwa.com.tr
www.kiwa.com.tr

Certificates are valid provided that periodic interim audits are successfully completed. For detailed information, please contact the numbers above.

Sertifika No: SUS-202602
Hesaplama Periyodu: 01.01.2025- 31.12.2025
Sertifika Tarihi: 17.06.2026

Genel Müdür

M. Zeynep Ural

kiwa

NETLOG LOJİSTİK HİZMETLERİ A.Ş.

Uluslararası Nakliye Ve Lojistik Faaliyetleri İle İlgili Olarak İthalat, İhracat, Transit, Gümrükleme, Lojistik, Gümrük Ve Dış Ticaret İşlemleri, Yönetim Ve İdari Organizasyon Faaliyetleri İle Bu Faaliyetlerine İlişkin İşlemlerini Ve Bunlara Bağlı Hizmet Sunumu

Kapsamında

ISO 14064:2018 Kurumsal Karbon Ayak İzi Doğrulama

Adana	Ceyhan Yolu Üzeri, Karşıyaka mahallesi, Suluca Mevkii, 6518 sokak No:6, 01790 Sarıçam
Afyon	Ankara Yolu üzeri 8. Km. Susuz Kasabası, Sakarya mahallesi, 03032 Susuz/Merkez
Ankara	Bahçekapı, 2459. Sokak, Etimesgut
Ankara 1	Susuz mahallesi, 3781 Sokak No:1, 06105 Yenimahalle
Ankara 2	Saray Mahallesi, Çanici Caddesi 06980 No:9/1-2-3-4-5 Kahramankazan
Ankara 2	Saray Mahallesi, Çanici Caddesi 06980 No:9/1-2-3-4-5 Kahramankazan
Ankara 3	Büğdüz Mahallesi, Kaymakam Ali Galip Kaya Cad. No: 170/C, 06750 Akyurt
Ankara Tod	Saracalarçiftliği Mahallesi, 06750 Akyurt
Antalya 1	Altınova Sinan Mahallesi, Gökkaya Sokak 07190 Kepez
Antalya 2	Antalya Organize Sanayi Bölgesi 2. Kısım 25. Cad. No:5, 07190 Aosh 2. Kısım/Döşemealtı
Balıkesir	Gaziosmanpaşa OSB Mah. Balıkesir 1. OSB 18. Cad. No: 2, 10050 Altıeylül
Bayrampaşa	Maltepe Mah. Topkapı Maltepe Cad. No:5/1 Topkapı TR - 34010 Zeytinburnu
TOD	Ertuğrul Mh, 103. (270) Sk No:33, 16235 Nilüfer
Bursa	Başköy Mahallesi, İzmir Yolu Caddesi No: 737 Nilüfer
Bursa 2	Osb Tanju Beştaş Cd. NO:15, 20330 Honaz
Denizli	Yukarı Nasırlar Mah. Elazığ Bul. No:436
Diyarbakır	TR - 21010 Yenişehir - Diyarbakır
Ernak	Cumhuriyet Mah.2257 Sk.Ankara Asfaltı 39 km.E-5 üzeri N.1/A, Cumhuriyet, 41400 Gebze
Erzurum	Gez Köyü Küçüksu Mevkii OSB 2. Sanayi Cad. 3. Sok. No:29/1, 25090 Gez Osb/Aziye
Esenyurt 1	Akçaburgaz Mah. 1567 Sk. No:2 TR - 34522 Esenyurt
Esenyurt 1	Akçaburgaz Mah. 1567 Sk. No:2 TR - 34522 Esenyurt
Esenyurt 2	Akçaburgaz Mah. 1567. Sok. No:6, 34522 Esenyurt
Esenyurt 3	Akçaburgaz Mah. 1567. Sok. No:6, 34522 Esenyurt
Esenyurt 3	Akçaburgaz Mah. 1567. Sok. No:6, 34522 Esenyurt
Eskişehir	21. Cd. No:11, 26110 Osb/Odunpazarı
Gaziantep	Başpınar OSB Mahallesi, 5.Organize Sanayi Bölgesi, 83580 Nolu Cad. No: 17, 27500 Şehitkamil
Güzeller 1	İnönü Mah. Gebze Güzeller Organize Sanayi Bölgesi Ebulfez Elçibey Cad. No:19 Gebze
Güzeller 1	İnönü Mah. Gebze Güzeller Organize Sanayi Bölgesi Ebulfez Elçibey Cad. No:19 Gebze
Güzeller 2	İnönü Mah. Gebze Güzeller Organize Sanayi Bölgesi Mimar Sinan Cd. No:13/A Gebze

Kiwa Belgelendirme Hizmetleri A.Ş.
İTOŞB 9. Cadde No: 15 Tepeören Tuzla
İstanbul / Türkiye

Tel: + 90 216 593 25 75
Faks: + 90 216 593 25 74
info@kiwa.com.tr
www.kiwa.com.tr

Certificates are valid provided that periodic interim audits are successfully completed. For detailed information, please contact the numbers above.

Sertifika No: SUS-202602
Hesaplama periyodu: 01.01.2025- 31.12.2025
Sertifika Tarihi: 17.06.2026

Genel Müdür

M. Zeynep Ural

YASAL UYARI

Netlog Lojistik Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor"), GRI Standartları (GRI Sustainability Reporting Standards) doğrultusunda hazırlanmış olup yalnızca bilgilendirme amacı taşımaktadır. Raporla yer alan bilgi, veri ve değerlendirmeler, raporlama döneminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar esas alınarak hazırlanmıştır. Raporun tamamı bağımsız güvence doğrulamasına tabi tutulmamıştır. Bununla birlikte, rapor kapsamında beyan edilen sera gazı emisyon verileri, doğruluk ve güvenilirliğinin teyit edilmesi amacıyla bağımsız üçüncü taraf doğrulama sürecine tabi tutulmuştur.

Sürdürülebilirlik Raporu ve içeriğindeki veriler, bilgiler ve analizler; raporlama döneminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar ve bilgiler kullanılarak yalnızca bilgilendirme amaçlı ve iyi niyet çerçevesinde hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı, taahhüt, garanti veya yatırım tavsiyesi için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Ayrıca Netlog Lojistik bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. İleriye dönük hedef, beklenti ve projeksiyonlar; mevcut koşullar ve varsayımlar doğrultusunda hazırlanmış olup, operasyonel, ekonomik ve sektörel gelişmelere bağlı olarak zaman içerisinde farklılık gösterebilir.

Netlog Lojistik, bağlı ortaklıkları, yönetim kurulu üyeleri, yöneticileri, çalışanları, bağımlı ve bağımsız danışmanları ile raporun hazırlanmasına katkı sağlayan kişi ve kuruluşlar; raporda yer alan veya yer almayan bilgilerin kullanımı sonucunda ortaya çıkabilecek doğrudan ya da dolaylı herhangi bir zarardan sorumlu tutulamaz.

Raporun her hakkı Netlog Lojistik'e aittir. Raporla yer alan bilgi, içerik, görsel, tablo ve diğer dokümanlar, şirketin yazılı izni olmaksızın kopyalanamaz, çoğaltılamaz, yayımlanamaz veya herhangi bir basılı, dijital ya da görsel platformda kullanılamaz. Tüm hakları saklıdır."

GÖRÜŞ VE ÖNERİLER

Netlog Lojistik'in sürdürülebilirlik yaklaşımı, uygulamaları ve bu rapora ilişkin tüm görüş, öneri ve geri bildirimlerinizi **sustainability@netlog.com.tr** adresi üzerinden bizimle paylaşabilirsiniz.

RAPORLAMA DANIŞMANLIĞI

ROUTECT DANIŞMANLIK LİMİTED ŞİRKETİ
www.routeact.com
kurumsal@routeact.com

İLETİŞİM

NETLOG LOJİSTİK GENEL MERKEZ
+90 212 622 50 30

DLP İş Merkezi: Hacıahmet Mahallesi Irmak Caddesi No: 1 Kat: 6 34440 Dolapdere – Beyoğlu / İstanbul / Türkiye
www.netloglogistics.com



